

# ROOTED IN VALUE, GROWING TOGETHER

2025 HS HYOSUNG Sustainability Report

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

## INTRODUCTION

### About this report

- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

## ESG MANAGEMENT SYSTEM

## MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

## APPENDIX

# About this report

### 보고서 개요

본 보고서는 HS효성그룹의 첫 번째 지속가능경영보고서로 주요 연결 회사와 자회사의 환경·사회·지배구조 관련 활동과 성과를 통합해 제공합니다. HS효성그룹은 이해관계자와의 소통을 위해 지속가능경영보고서를 발간하며, 기업 가치 제고 활동을 보고서에 반영할 계획입니다.

### 보고 기간

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 지표는 2026년 상반기 실적을 포함합니다. (주)HS효성은 2024년 7월 (주)효성에서 지주 분할로 신설되었으며, 이에 따라 본 보고서에는 2024~2025년 2개년 데이터를 제시합니다. 2024년 데이터 중 일부 지표는 2024년 7월 이후 실적만 반영합니다.

### 보고 범위

본 보고서는 (주)HS효성 (이하 'HS효성')과 주요 종속회사인 HS HYOSUNG USA, Inc. (이하 'HS효성USA'), 에이치에스 효성토요타(주) (이하 'HS효성토요타'), HS HYOSUNG GLOBAL LOGISTICS VINA Co., Ltd. (이하 'HS효성비나물류')와 주요 자회사인 에이치에스효성첨단소재(주) (이하 'HS효성첨단소재'), 에이치에스효성인포메이션시스템(주) (이하 'HS효성인포메이션시스템' 또는 'HIS')의 정량·정성 데이터를 다루고 있습니다. 회사별 활동 및 성과는 해당 기업을 주어로 구분해 명시했으며, 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 따라 HS효성 기준으로 작성했습니다. 그 외 보고 범위가 상이한 성과는 본문 또는 주석으로 범위에 대한 설명을 명시하였습니다.

### 보고 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합 (In accordance with)하여 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업 표준 및 유럽 지속가능성 보고 기준인 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)를 고려하여 ESG 정보를 공시하고 있습니다.

### 검증과 신뢰

본 보고서는 보고 내용의 객관성과 신뢰성, 공정성을 확보하기 위해 독립적인 전문 기관인 BSI Group Korea로부터 AA1000AS(Moderate Type II) 검증 기준에 따라 제3자 검증을 받았습니다.

### 주요 지속가능성 공시 규제 대응 준비

HS효성은 국제회계기준(IFRS, International Financial Reporting Standards) S1 및 S2, 기업지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive), EU 지속가능성 보고 기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards) 등 주요 글로벌 지속가능성 공시 기준에 대한 이해를 바탕으로, 규제 준수를 넘어 새로운 기회를 창출하기 위한 기반을 마련하고 있습니다. 이에 따라, 지속가능성 정보를 체계적으로 관리하고 투명하게 보고할 수 있는 내부 관리 체계를 구축하고 있습니다.

### 미래 예측 진술

본 보고서는 HS효성의 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 공유하기 위해 작성되었습니다. 이에 따라 현재와 과거의 활동뿐만 아니라 미래 예측 진술 및 가정, 추정치 등을 포함하고 있습니다. 서술된 미래 예측 진술은 작성 시점의 예측 정보를 기반으로 하나 가정, 내재적 위험, 불확실성 및 기타 외부 요인 (정치 및 경제 상황, 세제 및 입법 영향, 환경 규제 등)으로 인해 실제 결과는 예측과 증대한 차이를 보일 수 있습니다.

미래 예측 진술은 미래 사업 전략, 온실가스 배출 및 에너지 감축을 비롯한 기후변화 관련 목표, ESG 전략 등의 내용 등이 포함되며, 이는 “추진”, “추정”, “기대”, “계획”, “예정”, “예측”, “예상”, “가능성”, “전망”, “지속적”, “전략”, “목표”와 같은 용어 등으로 보고서 내에서 식별할 수 있습니다.

본 보고서에 포함된 전망 및 계획 관련 진술은 사업과 시장 환경의 변화에 따라 변동될 수 있습니다. HS효성은 이와 관련하여 정확성이나 완전성을 보장하지 않으며, 어떠한 경우에도 법적 책임이나 보증 의무를 부담하지 않으므로 과도하게 의존하지 않도록 주의해야 합니다.



### COVER STORY

지주사로서의 중심과 기준, 미래 방향성을 시각화했습니다. HS효성의 심볼 ‘마스테리아’의 조형적 가치를 그래픽으로 재해석하고 중심부의 ‘별’에 미래 성장의 중심이 되겠다는 의지를 담았습니다. 이를 통해 지속가능경영이 개별 활동이 아닌 통합된 구조와 체계로 작동하고 있음을 표현합니다.

### 발간 시기

2026년 6월

### 문의처

담당 부서 : ESG경영팀 (02-707-7233)  
주소 : 서울시 마포구 마포대로 119 (04144)  
홈페이지 : <https://www.hshyosung.com>  
이메일 : [hs\\_sustainability@hshyosung.com](mailto:hs_sustainability@hshyosung.com)

### Interactive 사용자 안내

이 보고서는 이해를 돕기 위해 관련 보고서 내 페이지나 웹 사이트 링크로 이동이 가능하도록 Interactive PDF로 제작되었습니다.

- Home Report first page navigation
- Menu Report page navigation
- Refresh Report page navigation



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 02-707-7233  
Website. [www.hshyosung.com](http://www.hshyosung.com)

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

About this report

**Contents**

CEO Message

Company Overview

Business Portfolio

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# Contents

## INTRODUCTION

|                    |    |
|--------------------|----|
| About this report  | 02 |
| Contents           | 03 |
| CEO Message        | 05 |
| Company Overview   | 06 |
| Business Portfolio | 10 |

## ESG MANAGEMENT SYSTEM

|                |    |
|----------------|----|
| ESG Governance | 14 |
| ESG Strategy   | 15 |
| 이해관계자 소통       | 16 |

## MATERIALITY TO STRATEGY

|                  |    |
|------------------|----|
| 중대성 평가           | 18 |
| 2030 ESG Roadmap | 21 |
| ESG Highlight    | 22 |

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

|   |    |
|---|----|
| <b>Growth Value</b>   | 24 |
| <b>HS효성 Highlight : 과학기술과 친환경 솔루션을 통한 지속가능한 성장 포트폴리오 강화</b>   | 25 |
| 환경경영  | 26 |
| [중요 이슈] 기후변화 대응   | 29 |
| [중요 이슈] 친환경 포트폴리오   | 32 |
| <b>Shared Value</b>   | 34 |
| <b>HS효성 Highlight : HS효성 임직원 행복과 이해관계자 상생을 위한 사회 가치 체계 구축</b> | 35 |
| 인권경영  | 36 |
| 인재 관리   | 41 |
| [중요 이슈] 안전보건  | 46 |
| [중요 이슈] 고객만족  | 49 |
| 공급망 관리  | 52 |
| 사회공헌  | 55 |
| <b>Trusted Value</b>  | 58 |
| <b>HS효성 Highlight : 책임경영 운영 체계 구축</b>                         | 59 |
| [중요 이슈] 컴플라이언스  | 60 |
| 정보보안  | 63 |
| 리스크 관리  | 67 |
| 지배구조  | 69 |

## APPENDIX

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Performance Data Book       | 74 |
| Trusted Value & Initiatives | 85 |
| 인증·협화·이니셔티브                 | 88 |
| Scope 1, 2 배출량 검증의견서        | 89 |
| Scope 3 배출량 검증의견서           | 90 |
| 제3자 검증의견서                   | 91 |

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# INTRODUCTION

|                    |    |
|--------------------|----|
| About this report  | 02 |
| Contents           | 03 |
| CEO Message        | 05 |
| Company Overview   | 06 |
| Business Portfolio | 10 |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com



2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# Company Overview

## (주)HS효성 개요

(주)HS효성은 2024년 7월 1일 기업 분할을 통해 새롭게 출범한 지주회사입니다. 우리는 ‘과학, 기술 및 집단 지성의 힘을 활용하여 인류를 풍요롭게 하는 가치를 창출한다’라는 비전 아래 새로운 내일을 향한 도전을 시작합니다. 당사는 단순한 자회사 관리를 넘어, 각 사업 부문이 가진 전문성과 역량을 유기적으로 연결하여 그룹 전체 시너지를 창출하는 중심점 역할을 수행합니다. 앞으로도 투명한 경영을 바탕으로 건강한 성장을 도모하며, 이해관계자 여러분과 동반 성장하는 더 나은 내일의 가치를 같이 만들어 가겠습니다.

|                    |                         |
|--------------------|-------------------------|
| 회사명                | (주)에이치에스효성              |
| 대표이사 <sup>1)</sup> | 조현상, 안성훈                |
| 설립일                | 2024년 7월 1일             |
| 본사 주소              | 서울특별시 마포구 마포대로 119(공덕동) |
| 주요 사업 내용           | 자회사 지분 관리 및 투자, 운송수선 사업 |
| 임직원                | 192명 <sup>2)</sup>      |

1) 2025년 12월 말 기준임.  
2) 사업보고서 상 임직원 수는 185명임. 이는 등기임원 7명이 제외된 수치로 본 보고서의 임직원 수와 상이함.

## 주요 사업 부문

HS효성그룹은 타이어코드, 탄소섬유를 비롯한 산업용 첨단소재(HS효성첨단소재, HS효성USA, HS효성 종합기술원) 및 AI·데이터 인프라 솔루션(HS효성인포메이션시스템), 종합 물류 서비스(HS효성 트랜스월드PU, HS효성비나물류), 모빌리티 부문(HS효성토요타) 등 다양한 비즈니스 포트폴리오를 통해 인류의 삶을 더욱 안전하고 건강하게 지탱하는 기반이 되고자 노력합니다.

### 첨단소재 부문

세계 1위 PET 타이어코드와 탄소섬유 등 고강도 산업용 소재를 생산·공급합니다. 꾸준한 신소재 개발과 상업화를 통해 지속가능한 성장을 이어가고 있습니다.  
HS효성첨단소재 | HS효성USA | HS효성 종합기술원



### AI·데이터 솔루션 부문

AI/HPC, 데이터 레이크, 클라우드 등 최신 솔루션과 맞춤형 컨설팅을 통해 고객의 AI 및 데이터 인프라 혁신을 지원합니다.  
HS효성인포메이션시스템

### 종합 물류 서비스 부문

글로벌 파트너 네트워크를 기반으로 SCM 서비스를 제공하며 고객의 물류비 절감과 수출입 경쟁력 강화를 지원합니다.  
HS효성 트랜스월드PU | HS효성비나물류

### 모빌리티 부문

프리미엄 자동차 브랜드와 협력하여 고객에게 차별화된 모빌리티 경험을 제공합니다.  
HS효성토요타

## 비전 및 핵심 가치

### VISION

우리는 과학, 기술 및 집단 지성의 힘을 활용하여 인류를 풍요롭게 하는 가치를 창출합니다.

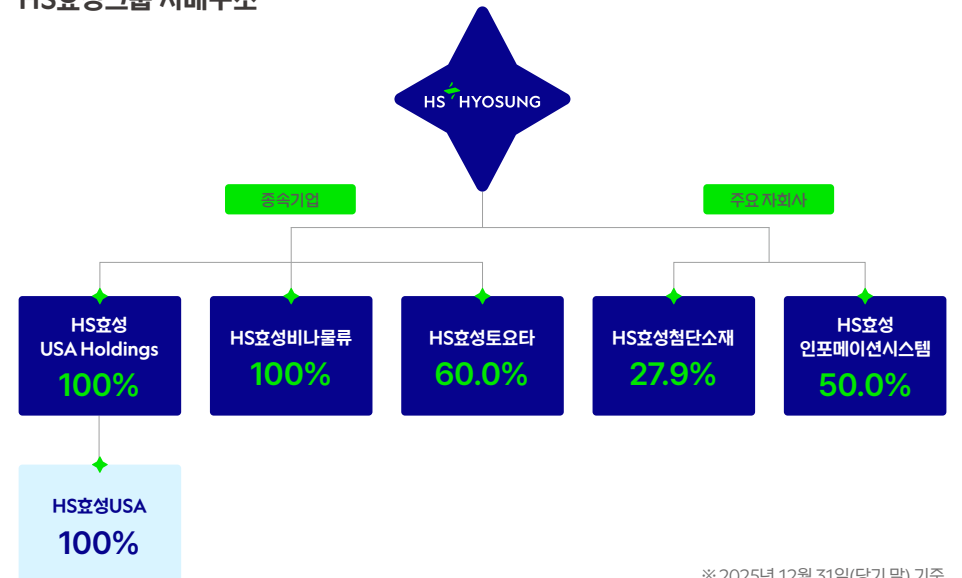
### CORE VALUE

|                                |                               |                              |                           |
|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 최고/혁신<br>Excellence/Innovation | 책임/신뢰<br>Responsibility/Trust | 존중/협력<br>Respect/Partnership | 공지/열정<br>Pride/Aspiration |
|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------|

### 2026 경영방침

**압도적 깊이와 넓이를 통한 가치경영**  
Unwind to create value through unmatched depth and width  
Unmatched Differentiation · Next-Level IT Innovation · World-Class Market Intelligence  
Integrity in Execution · Nonstop Cost & Efficiency Leadership · Dynamic Communication

## HS효성그룹 지배구조



※ 2025년 12월 31일(당기 말) 기준



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hsnyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# Company Overview

## Value Creation

### 비전

우리는 과학, 기술 및 집단 지성의 힘을 활용하여  
인류를 풍요롭게 하는 가치를 창출합니다

### 핵심 가치

**최고/혁신**  
Excellence/Innovation

**책임/신뢰**  
Responsibility/Trust

**존중/협력**  
Respect/Partnership

**금지/열정**  
Pride/Aspiration

### 행동원칙

- 글로벌 경쟁에서 승리하기 위해 끊임없이 학습한다.
- 실패를 두려워하지 않고 새로운 가능성에 도전한다.

- 주인의식을 갖고 주도적으로 일하며 악착같이 목표를 달성한다.
- 원칙을 준수하고 소통을 통해 결과를 만들어 믿음을 쌓는다.

- 모든 이해관계자의 목소리를 경청하고 배려한다.
- 동료들과 소통하여 시너지를 창출한다.

- 자기 사업과 일에 대해 자부심을 갖고 긍정적 자세로 일한다.
- 패기 있는 태도로 우리만의 가치를 창조하며 행복한 일터를 만든다.

### 가치 경영

**주주/투자자**  
주주 가치 극대화

지속적인 가치 창출을 통해 경영 성과를 높여 주주 및 투자자의 이익을 증대합니다.

**HS효성 가족**  
HS효성 가족 행복추구

비전을 공유하고 소통하는 조직문화를 통해 HS효성 가족의 행복을 추구합니다.

**지역사회**  
사회적 가치 강화

사회적 책임을 다하며 지역사회와 협력해 지속가능한 성장을 추구합니다.

**협력사**  
상생 협력 강화

공정하고 투명한 거래로 협력사와 신뢰를 구축합니다.

**고객**  
고객 가치 극대화

혁신적인 새로운 기술을 개발하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스로 고객 만족을 높입니다.

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

## INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview**
- Business Portfolio

## ESG MANAGEMENT SYSTEM

## MATERIALITY TO STRATEGY

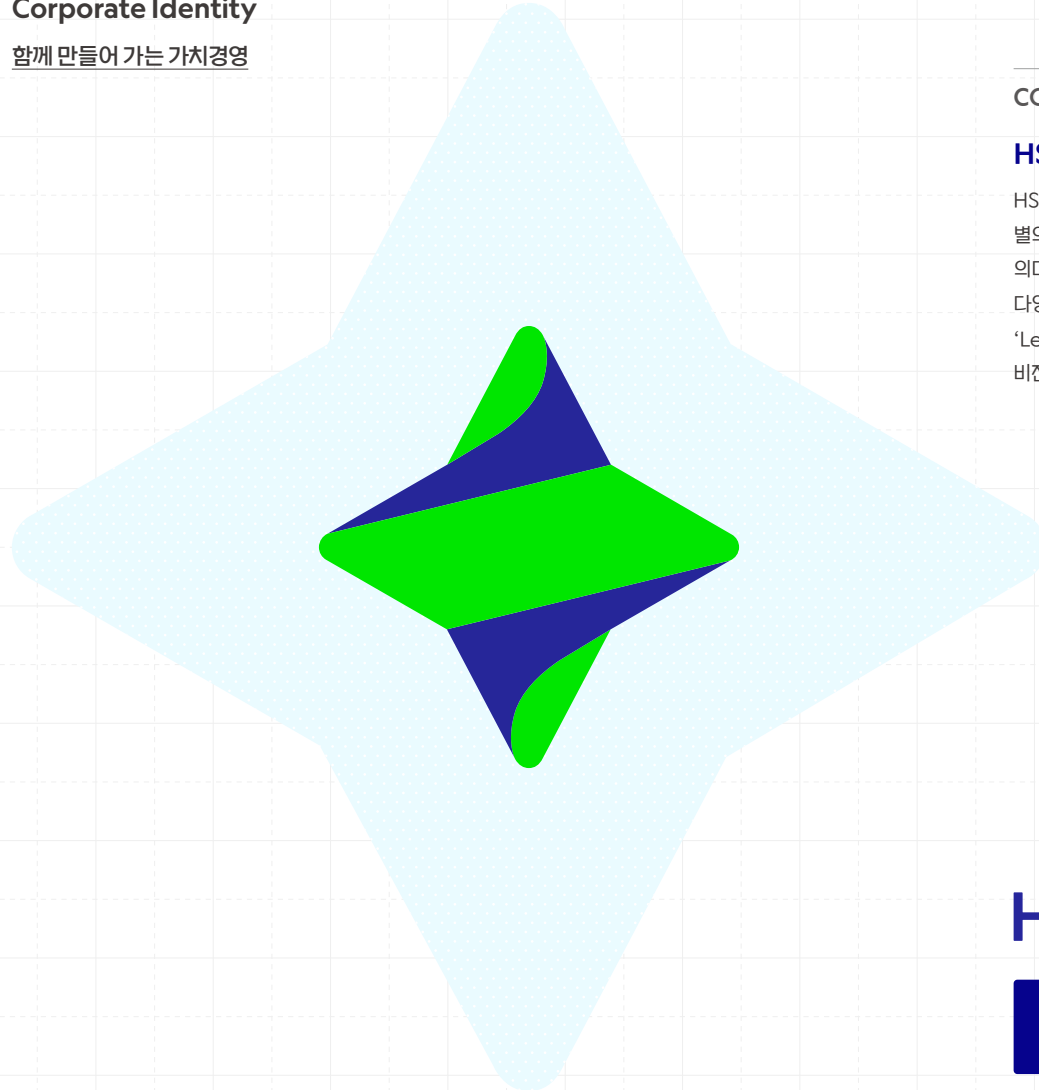
## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

## APPENDIX

# Company Overview

## Corporate Identity

함께 만들어 가는 가치경영



## CONCEPT

### HS효성그룹의 'Leading Star', 'Value Tree'

HS효성그룹의 심볼인 'MASTERIA'는 'Master, Material' 등으로 해석되며, '근원·나무(숲)'을 뜻하는 'Materia'와 별의 여신을 뜻하는 'Aster(별)'의 라틴어를 조합하여 만들어졌습니다. HS효성그룹의 로고는 '새벽 별'이라는 효성의 의미를 함축하고 있으며, 언제나 세상과 우리 삶을 가치 있는 방향으로 인도하는 '별'과 깨끗한 공기와 시원한 그늘 등 다양한 가치를 창출하고 강인한 생명력과 성장을 통해 건강한 미래를 상징하는 '나무'에서 영감을 얻었습니다. 아울러 'Leading Star, Value Tree'로서 세상을 이롭게 하고 인류에게 무한한 가능성과 가치를 제공하고자 하는 HS효성그룹의 비전을 담고 있습니다.



**HS Blue**  
최고, 혁신, 지성

**HS Green**  
책임, 신뢰, 존중, 협력

**HS Orange**  
금지, 열정, 행복



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# Company Overview

## Global Network

HS효성그룹은 미국, 베트남 등 국내외 주요 지역의 그룹사를 기반으로 글로벌 사업 네트워크를 확대하고 있습니다. 또한 제조 계열사를 중심으로 해외 전략 지역에 생산거점과 영업 네트워크를 연계하여 현지 고객 수요에 대응하고, 안정적인 공급 체계를 강화해 나가고 있습니다.

### HS효성 주요 그룹사 및 그룹사별 사업장 위치



2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio**

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# Business Portfolio

## 주요 그룹사 소개

### HS효성

HS효성은 지주회사로서 자회사 자본 관리와 투자 기능을 수행하는 동시에, 운송주선 사업을 영위하고 있습니다. 연결대상 주요 종속기업 및 자회사는 산업자재, 물류, IT 인프라, 자동차 판매·서비스 등 다양한 사업 영역에서 전문성을 축적하고 있으며, HS효성은 '가치경영' 체계 아래 그룹 차원의 사업 경쟁력 강화와 이해관계자 가치 제고를 추진하고 있습니다.

### HS효성인포메이션시스템

HS효성인포메이션시스템은 서버, 스토리지, 어플라이언스 등 IT 인프라 주요 영역에서 솔루션과 서비스를 제공하고 있습니다. AI, 데이터, 클라우드 환경 변화에 대응하여 고객의 디지털 인프라 구축과 운영 효율화를 지원하고 있으며, 안정적인 IT 서비스 제공 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### HS효성첨단소재

HS효성첨단소재는 타이어보강재, 시트벨트용 원사, 에어백 소재 등 산업용 소재를 생산·공급하는 글로벌 소재 기업입니다. 고강도 산업용 원사와 직물, 아라미드, 탄소재료 등 고부가 소재 분야의 기술력과 제품 공급 역량을 바탕으로, 고객과 사용자의 안전과 편안함에 기여하는 'Safety & Comfort Solution Provider'로서 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

### HS효성 종합기술원

HS효성 종합기술원은 타이어보강재, 아라미드, 탄소재료 등 핵심 소재 분야의 연구개발을 수행하며 그룹의 기술 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 또한 전지 소재 등 신규 사업 분야 연구개발을 통해 HS효성의 미래 성장 기반 확보와 포트폴리오 다각화를 지원하고 있습니다.

### HS효성USA

HS효성USA는 미국 내 생산·판매 거점을 기반으로 타이어보강재, 카펫 등 주요 제품을 공급하고 있습니다. HS효성USA는 미국 시장에서 축적한 운영 경험을 바탕으로 품질 관리, 현지 대응력, 공급 안정성을 강화하며 고객 신뢰 제고를 위해 노력하고 있습니다.



### HS효성토yota

HS효성토yota는 신차 구매 및 A/S 전 과정에 걸친 서비스를 제공합니다. 고객 요구를 반영한 맞춤 서비스와 사후 관리 체계를 통해 고객의 차량 이용 경험과 라이프스타일 향상을 지원하고 있습니다.



### HS효성 트랜스월드PU

HS효성 트랜스월드PU는 컨테이너, 벌크 화물, 플랜트 기자재, 프로젝트 화물 등 다양한 화물에 대한 물류 서비스와 공급망 관리(SCM) 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 고객의 물류 효율 제고와 수출입 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다.



### HS효성비나물류

HS효성비나물류는 트랜스월드PU 산하 베트남 법인으로, 고객 요구와 물류 환경 변화에 대응한 물류 솔루션을 제공하고 있습니다. 현지 운영 역량과 물류 정보 관리 체계를 바탕으로 베트남 내 물류 서비스 품질과 고객 대응력을 강화하고 있습니다.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio**

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# Business Portfolio

## 첨단소재 부문

### 최적의 첨단소재로 고객과 사용자의 안전과 편안함에 기여합니다.

HS효성그룹의 첨단소재 사업 부문은 고강도 산업용 원사와 직물, 강선 소재 등을 통해 일상의 안전과 산업 발전에 기여합니다. 세계 시장 1위인 PET 타이어코드를 비롯해 자동차 시트벨트 및 에어백용 원단을 안정적으로 공급하며, B2B 소재 시장에서 굳건한 신뢰를 구축해 왔습니다.

이러한 사업은 글로벌 생산 체계와 연구개발 역량을 바탕으로 운영됩니다. HS효성첨단소재는 한국을 중심으로 아시아(중국, 베트남), 유럽, 멕시코에 생산 거점을 두고 주력 소재를 공급하고 있으며, HS효성USA는 미국 현지에서 생산 및 공급을 담당합니다.

또한, HS효성 종합기술원을 통해 지속가능한 성장을 위한 친환경 소재 연구와 상업화 등의 연구개발 업무를 수행합니다. 각 조직의 제조 및 연구 전문성을 바탕으로 HS효성은 첨단소재 분야에서 안정적인 기술력과 신뢰를 공고히 하고 있습니다.



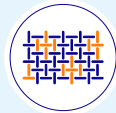
#### WORLD'S LEADING SOLUTION PROVIDER

타이어보강재의 핵심 소재인 Textile Tire Cord, Steel Cord, Bead Wire를 일괄 생산, 공급할 수 있는 체계를 바탕으로 최적화된 고객가치를 제공하고 있습니다.



#### GLOBAL PRODUCTION SYSTEM

국내 사업장 이외에도 중국, 베트남, 미국, 멕시코, 유럽 등 최적화된 글로벌 생산 체계를 구축하여 보다 안정적인 제품 공급과 신속한 서비스를 제공하고 있습니다.



#### EXTREME STRENGTH

강철보다 강한 꿈의 섬유 '아라미드 (ALKEX®)'와 무게는 강철의 1/4에 불과하지만 강도는 10배 이상 높은 최첨단 소재 '탄소섬유(TANSOME®)'의 개발 및 상업화에 성공하였습니다.

### 주요 그룹사

- HS효성첨단소재
- HS효성USA
- HS효성 종합기술원

## AI-데이터 솔루션 부문

### 비즈니스 환경에 맞춘 AI-데이터 인프라 및 AX 솔루션을 제공합니다.

HS효성그룹의 AI-데이터 솔루션 사업 부문인 HS효성인포메이션시스템은 1985년 공공 및 금융 기관에 메인프레임과 디스크를 공급하며 출범한 이래, 40여 년간 서버, 스토리지, 어플라이언스 등 IT 인프라 전 영역에 걸쳐 솔루션과 서비스를 제공해 왔습니다.

현재는 AI와 데이터 중심의 비즈니스 환경 변화에 대응하여 AI/HPC, 데이터 레이크, 클라우드, 소프트웨어 정의 데이터 센터(SDDC) 등 다양한 포트폴리오를 기반으로 고객의 디지털 인프라 구축을 지원하고 있습니다. 특히 고객의 IT 운영 환경과 요구사항을 분석한 맞춤형 컨설팅을 통해 데이터 인프라 전환에 필요한 실질적인 전략과 운영 방안을 제시하고 있습니다.

HS효성인포메이션시스템은 안정적인 IT 인프라 구축 역량과 데이터 관리 전문성을 바탕으로 고객의 업무 효율성과 디지털 전환 역량을 높이는 데 기여하고 있습니다.



#### NO 1. HIGH-END STORAGE

HS효성인포메이션시스템의 VSP 시리즈가 IDC 공인 하이엔드 스토리지 시장에서 12년 연속 1위의 기록을 달성하며, 가장 강력하고 안전한 데이터 인프라의 가치를 공식적으로 입증했습니다.



#### HS HYOSUNG AI PLATFORM

HS효성 AI 플랫폼은 GPU 서버와 저장 인프라에 AI 모델 관리 시스템을 결합한 통합 플랫폼으로, 성능과 자원 효율, 운영 관리를 최적화하여 고객 맞춤형 제안을 제공합니다.

### 주요 그룹사

- HS효성인포메이션시스템



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

## INTRODUCTION

- About this report
- Contents
- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio**

## ESG MANAGEMENT SYSTEM

## MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

## APPENDIX

# Business Portfolio

## 종합 물류 서비스 부문

### 글로벌 공급망의 효율적인 관리를 위한 종합 물류 서비스를 제공합니다.

HS효성그룹의 종합 물류 서비스 부문은 HS효성 트랜스월드PU와 HS효성비나물류를 중심으로 운영됩니다. 30여 년간 축적한 물류 사업 경험과 글로벌 네트워크를 바탕으로 수출입 물류 전 영역에서 고객의 공급망 관리와 물류 효율화를 지원하고 있습니다.

HS효성 트랜스월드PU는 컨테이너, 벌크, 플랜트 기자재, 프로젝트 화물 등 다양한 형태의 화물을 취급하며 고객의 물류 효율화를 지원합니다. 그룹 내 다수사업부의 SCM수행 경험을 바탕으로 2018년부터 3자 물류(3PL) 전문 조직을 운영하고 있으며, 전 세계 파트너 네트워크와 연계하여 안정적인 물류 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 2024년 도입한 글로벌 통합 물류 관리 시스템을 기반으로 물류 정보의 가시성을 높이고, 데이터 기반의 공급망 최적화를 추진하고 있습니다.

HS효성비나물류는 2023년 베트남 호치민에 설립된 현지 물류 법인입니다. HS효성 트랜스월드PU의 물류 역량을 베트남으로 확장하여 현지 그룹사 물류 관리와 더불어 3자 물류, DEPOT(화물 보관소) 운영 등 사업 영역을 다각화하고 있습니다. 현지 물류 환경과 고객 요구 변화에 대응하기 위해 IT 시스템 개발과 정보 공유 체계를 강화하고 있으며, 이를 통해 베트남 내 물류 서비스 경쟁력을 높여가고 있습니다. 종합 물류 서비스 부문은 체계적인 고객 만족도 관리와 서비스 품질 점검을 통해 고객 요구를 반영한 물류 솔루션을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



### GLOBAL SCM PARTNER

종합상사의 물류 업무를 수행하면서 축적된 30년 이상의 경험과 지식을 기반으로 업계 최고의 경쟁력을 갖추고 있으며, 모든 종류의 화물에 대한 안정적이고 효율적인 물류관리를 통해 고객의 신뢰를 굳건히 하고 있습니다.

## 주요 그룹사

- HS효성 트랜스월드PU
- HS효성비나물류

## 모빌리티 부문

### 프리미엄 브랜드 네트워크를 기반으로 차별화된 모빌리티 서비스를 제공합니다.

HS효성그룹의 모빌리티 부문은 글로벌 프리미엄 자동차 브랜드와의 협력을 바탕으로 고객에게 전문적인 자동차 판매 및 서비스 경험을 제공하고 있습니다. 신차 판매부터 사후 관리(A/S)에 이르는 통합 솔루션을 구축하여 자동차 생애주기 전 과정에서 체계적인 서비스를 수행합니다.

HS효성토요타는 2009년 설립 이후 서울 및 수도권외의 주요 거점인 서초, 강서, 평촌 지역을 중심으로 전시장과 서비스 네트워크를 운영하고 있습니다. 특히 토요타 딜러사 최초로 고객 서비스 관리 체계인 'TSM Kodawari (Toyota Customer Service Management Kodawari)' 인증을 획득하며 서비스 품질의 전문성을 인정받았습니다.

HS효성토요타는 전문 컨설턴트와 체계적인 정비 시스템을 기반으로 차량 구매와 이용 전 과정에서 신뢰할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 단순한 차량 판매를 넘어 고객의 이동 편의와 서비스 만족도를 높이는 모빌리티 서비스를 강화해 나가고 있습니다.



### TOTAL SERVICE FOR GLOBAL AUTOMOBILE

프리미엄 모빌리티 브랜드에 대한 신차 상담부터 구매, A/S 처리까지 품격 있고 차별화된 토탈 서비스를 제공합니다.

## 주요 그룹사

- HS효성토요타



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

**ESG MANAGEMENT SYSTEM**

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# ESG MANAGEMENT SYSTEM

|                |    |
|----------------|----|
| ESG Governance | 14 |
| ESG Strategy   | 15 |
| 이해관계자 소통       | 16 |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

ESG Governance  
ESG Strategy  
이해관계자 소통

MATERIALITY TO STRATEGY

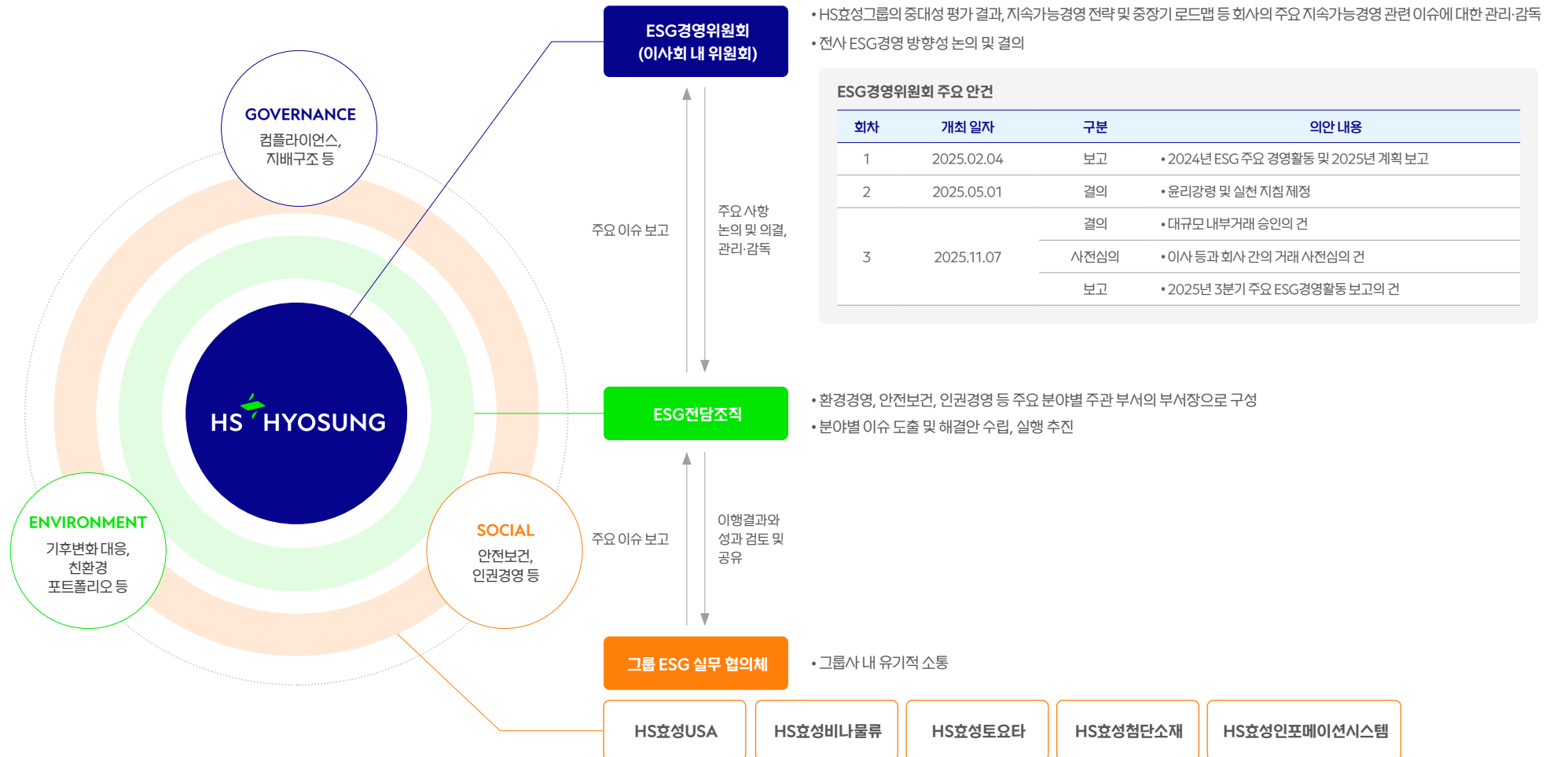
STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# ESG Governance

HS효성은 이사회 산하에 ESG경영위원회를 설치하여 투명한 지배구조를 확립하고 지주사 중심의 책임경영을 실천하고 있습니다. ESG경영위원회는 그룹 전반의 ESG 현안을 관리하고, ESG경영 체계 구축과 성과 관리를 위해 주요 안건을 심의합니다. 도출된 핵심 사안은 이사회에 상정되어 최종 보고 및 승인이 이루어집니다. 또한 위원회는 의결된 사안의 이행 결과와 성과를 주기적으로 모니터링하며, 경영 전반에 ESG 관점이 반영되도록 관리하고 있습니다. ESG전담조직과 실무 협의체는 이러한 활동의 실행 주체로서, 특히 실무 협의체 간 유기적인 소통을 통해 전사 차원의 체계적인 거버넌스를 운영하고 있습니다.

HS효성그룹 ESG 추진 체계



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# ESG Strategy

HS효성그룹은 집단지성과 혁신 기술을 결합하여 인류를 풍요롭게 하는 차별화된 가치를 창출하고, 이해관계자와의 상생을 통해 지속가능한 성장을 실현합니다.

## HS효성그룹 ESG 추진 전략



2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

ESG Governance  
ESG Strategy  
이해관계자 소통

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# 이해관계자 소통

## 이해관계자 소통 체계

HS효성그룹은 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, NGO 및 지역사회, 협회 및 전문가, 정부로 구분하였습니다. 각 이해관계자 그룹별 다양한 소통 채널을 상시 운영하며 적극 소통하고, 수렴된 의견과 요구 사항을 기업 의사결정에 반영함으로써 지속가능한 가치 창출을 위한 노력을 이어 나가고 있습니다.

[HS효성 이해관계자 참여 원칙](#)

### HS효성 이해관계자 정의 및 참여

| 이해관계자      | 주요 이슈   | 소통 채널  | 대응 전략   |   |
|------------|---|--|---|---|
| 임직원        | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전 및 보건</li> <li>평가 및 보상</li> <li>노사관계 및 소통</li> <li>인권 및 다양성</li> <li>인적자원 및 근무 환경</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>사내게시판(통통게시판/와글와글)</li> <li>성과공유회/CEO Letter</li> <li>커뮤니케이터 제도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>HR 상담센터</li> <li>경영현황 설명회/계층별 간담회</li> <li>노사협의회</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 건강 관리 및 심리 상담 프로그램 지원</li> <li>공정한 평가 체계 구축 및 경쟁력 있는 보상 제공</li> <li>정기적인 경영진과의 대화 추진 및 쌍방향 소통 진행</li> <li>생애주기 맞춤 복리후생을 통한 임직원 행복 추구</li> <li>차별·괴롭힘 예방, 고충처리, 다양성 존중 문화 조성</li> </ul> |
| 고객         | <ul style="list-style-type: none"> <li>제품 책임 및 고객 신뢰</li> <li>고객 소통</li> <li>정보보안</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>고객만족도 조사</li> <li>컨퍼런스, 박람회 및 전시회</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>고객 뉴스레터, 기술 교류회</li> <li>기업 웹사이트 내 보도자료 및 홍보센터</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>고객 의견 반영 제품, 서비스 등의 개발을 통한 고객 가치 극대화</li> <li>투명한 제품 및 서비스 정보 공개</li> <li>개인정보 보호 관리 체계 강화 및 보안 사고 예방 프로세스 구축</li> </ul>   |
| 협력사        | <ul style="list-style-type: none"> <li>공정한 거래기회 제공</li> <li>동반성장 성과 공유</li> <li>상생협력 지원</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>제보센터</li> <li>간담회 및 교육</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>기술 교류회</li> <li>지원 프로그램 등</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 소통을 통한 애로사항 청취 및 개선</li> <li>협력사 대상 평가 수행</li> <li>설비 및 물품, 컨설팅 지원 등을 통한 상생 협력 강화</li> </ul>  |
| 주주 및 투자자   | <ul style="list-style-type: none"> <li>미래 성장 동력 확보</li> <li>주주 가치 극대화</li> <li>재무 건전성 및 수익 창출</li> <li>지배구조 건전성</li> <li>통합 리스크 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>공시 및 공고(사업보고서 등)</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>IR 활동</li> <li>기업 웹사이트 내 보도자료 및 홍보센터</li> <li>지속가능경영보고서</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>선도적인 기술 개발을 통한 수익성 제고 및 주주 가치 극대화</li> <li>재무 및 지속가능경영 관련 정보 공유</li> <li>주주 및 투자자 의견 청취를 통한 사업 전략 고도화</li> </ul>   |
| NGO 및 지역사회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>환경 보호</li> <li>사회공헌 활동</li> <li>지역사회 소통</li> <li>지역경제 활성화</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 협의회</li> <li>사업장 인근 지역소통 활동</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 프로그램</li> <li>공식 SNS 채널</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 상생 방안 수립</li> <li>지역사회 니즈 기반 사회공헌 활동 및 기부 활동 추진</li> </ul>  |
| 협회 및 전문가   | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력</li> <li>기술 상업화 지원</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>공동 기술 연구 및 개발 활동</li> <li>협회 활동</li> </ul>                                |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>정책 제언 및 정부 과제 참여</li> <li>산학협력, 산업정책 협력, 기술개발 협업</li> </ul>  |
| 정부         | <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>법규 준수</li> <li>정부 정책 참여</li> <li>투명한 정보 공시</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>정책 간담회 및 공청회</li> <li>세미나 및 포럼</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>정책 의견 제출 시스템</li> <li>지속가능경영보고서</li> <li>기업 웹사이트</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원인을 통한 법규 대응</li> <li>담당 부서별 신속한 법규 개정 반영</li> <li>지속가능경영보고서 발간</li> </ul>  |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

**MATERIALITY TO STRATEGY**

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# MATERIALITY TO STRATEGY

|                  |    |
|------------------|----|
| 중대성 평가           | 18 |
| 2030 ESG Roadmap | 21 |
| ESG Highlight    | 22 |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

중대성 평가

2030 ESG Roadmap  
ESG Highlight

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

HS효성그룹은 지속가능경영의 핵심 현안을 식별하기 위해 글로벌 표준 분석과 이해관계자 설문을 바탕으로 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히, 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 적용하여 기업의 경영 활동이 환경과 사회에 미치는 임팩트 중대성(Inside-Out)과 외부 요인이 기업에 미치는 재무적 중대성(Outside-In)을 종합적으로 분석하였습니다. 또한 그룹 차원의 통합 이슈를 도출하고자 HS효성 및 종속회사, 주요 자회사가 개별적으로 수행한 평가 결과를 매출액 및 사업 규모에 따른 가중치를 적용해 통합 산출하였습니다. 이러한 과정을 통해 최종 선정된 5개의 중요 이슈는 향후 경영 전략 및 리스크 관리 체계의 주요 지표로 활용될 예정입니다.

### 이중 중대성 평가 프로세스



1) 회사 규모 및 사업 영역을 고려하여, HS효성비나물류 및 HS효성USA는 HS효성에 포함하여 진행

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

중대성 평가  
2030 ESG Roadmap  
ESG Highlight

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

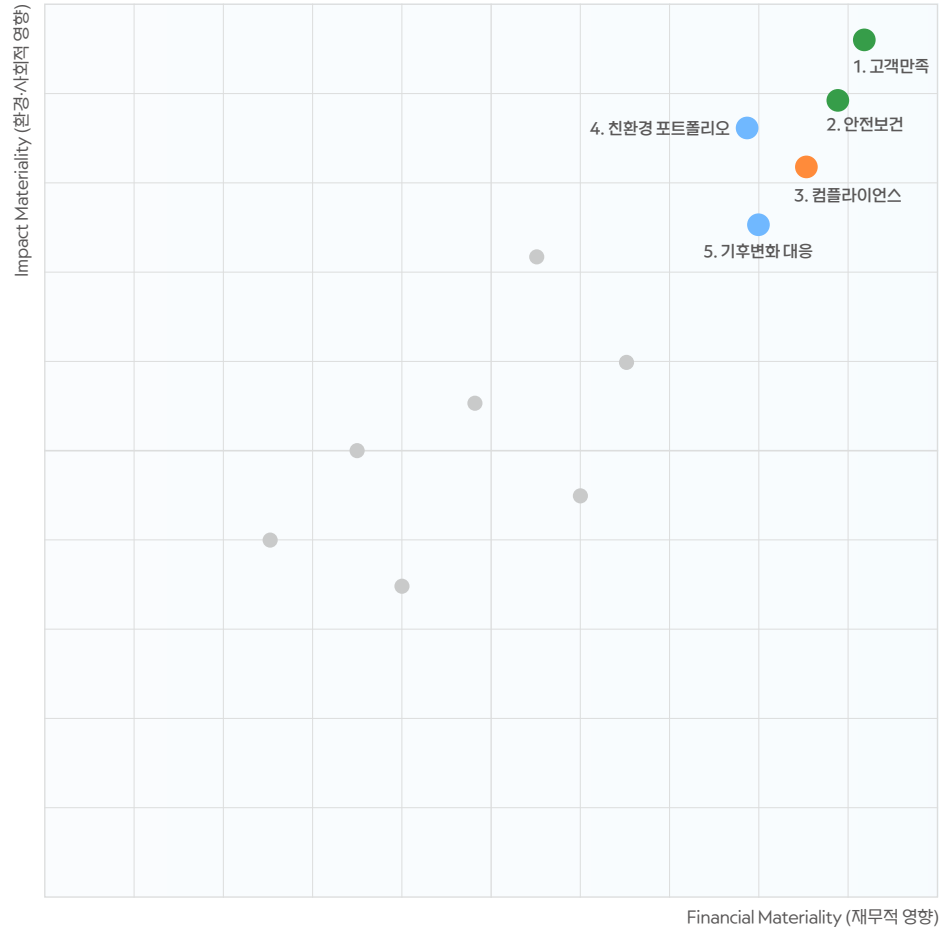
Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 중대성 평가

## 중대성 평가 결과

HS효성그룹은 그룹 차원에서 최초로 실시한 중대성 평가를 통해 고객만족 및 안전보건, 컴플라이언스, 친환경 포트폴리오, 기후변화 대응 등 5개 중요 이슈를 도출하였습니다. 선정된 이슈는 ESG경영위원회와 이사회의 심의 및 승인을 거쳐 최종 확정 되었으며, 전사 리스크 관리 체계에 포함해 그룹 차원의 통합 모니터링과 지속적인 관리를 수행할 계획입니다.

### Double Materiality Matrix



### HS효성그룹 중요 이슈

| 구분   | 이슈명         | 관심 이해관계자                 | 영향시점 <sup>1)</sup> | 이중 중대성 <sup>2)</sup> |             |          |
|------|-------------|--------------------------|--------------------|----------------------|-------------|----------|
|      |             |                          |                    | 재무 영향 평가             | 환경·사회 영향 평가 | 종합 평가 결과 |
| 사회   | ① 고객만족      | • 고객사<br>• 협력사<br>• 투자자  | 중·장기               | ●                    | ●           | ●        |
| 사회   | ② 안전보건      | • 임직원<br>• 협력사<br>• 지역사회 | 중·장기               | ●                    | ●           | ●        |
| 거버넌스 | ③ 컴플라이언스    | • 전가치사슬                  | 장기                 | ○                    | ○           | ○        |
| 환경   | ④ 친환경 포트폴리오 | • 전가치사슬                  | 중·단기               | ○                    | ○           | ○        |
| 환경   | ⑤ 기후변화 대응   | • 전가치사슬                  | 장기                 | ○                    | ○           | ○        |

1) 단기: 1년 초과~3년 이하/중기: 3년 초과~7년 이하/장기: 7년 초과  
2) 영향 정도: 높음(●)/중간(○)/낮음(○)

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

중대성 평가

2030 ESG Roadmap  
ESG Highlight

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

# 중대성 평가

## 중요 이슈 대응 현황

HS효성그룹은 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈별 영향과 리스크, 기회 요인을 종합적으로 분석하여 전략적 대응 과제를 수립하고 그 이행 현황을 투명하게 공개합니다.



| UNSDGs | Impact <sup>1)</sup>   | Risk  | Opportunity   | Plan & Approach   |
|--------|--|---|---|---|
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 제품·서비스 품질 및 안정성 미흡으로 인한 고객 안전 이슈 및 브랜드 가치 훼손 발생</li> <li>● 제품 품질, 서비스 안정성 및 고객 대응력 강화를 통한 고객 신뢰와 사회적 가치 제고</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 품질 및 서비스 안정성 저하에 따른 고객 이탈, 매출 감소 및 평판 리스크 발생</li> <li>● 고객 불만 및 VoC 대응 미흡에 따른 브랜드 신뢰도 저하</li> <li>● 제품·서비스 관련 규제 및 고객 요구사항 미충족에 따른 사업 운영 리스크 확대</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 품질 및 서비스 안정성 기반의 브랜드 아이덴티티 강화 및 대외 신뢰도 제고</li> <li>● 고객 맞춤형 제품·서비스 제공을 통한 장기 고객관계 강화</li> <li>● 고객 만족도 향상을 통한 시장 점유율 확대 및 신규사업 기회 확보</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● (HS효성그룹) 고객 VoC 체계 강화 및 선제적 리스크 관리를 통한 고객 만족도 제고</li> <li>● (AI-데이터 솔루션 부문) 기존 스토리지 사업 경쟁력 강화 및 신사업 발굴을 통한 성장 가속화</li> </ul> |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 안전보건 관리 미흡에 따른 사업장 내 산업재해 및 직업성 질병 발생</li> <li>● 근로자 건강 증진 및 안전 사업장 구현</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 안전보건 법규 위반에 따른 법적 제재 및 재무적 손실(과태료, 벌금 등) 리스크 심화</li> <li>● 기업 이미지 훼손 및 신뢰도 하락</li> <li>● 중대재해 발생 시 운영 중단 및 인력 손실 발생</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 안전한 근로 환경 조성을 기반으로 한 생산 효율성 및 서비스 품질 신뢰도 제고</li> <li>● 산업재해 예방을 통한 잠재적 손실비용 절감</li> <li>● 안전보건 관리 역량 강화를 통한 우수 인재 확보 및 조직 신뢰도 제고</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● (HS효성그룹) 신속한 사고 보고 시스템 및 대응·재발 방지 프로세스 구축</li> <li>● (모빌리티 부문) 고객 응대 근로자 정신건강 보호 프로그램 운영 및 고충 채널 활성화</li> </ul>              |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 불공정거래, 부패, 법규위반 등 비윤리적 경영 활동으로 인한 시장 질서 저해 및 이해관계자 가치 침해</li> <li>● 윤리경영과 준법경영 실천을 통한 공정하고 투명한 기업 생태계 조성</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 법규 위반으로 인한 과징금, 소송비용 발생</li> <li>● 비윤리적 행위로 인한 대내외 평판 및 이해관계자 신뢰도 하락</li> <li>● 준법 리스크 확대에 따른 사업기회 축소 및 투자 매력도 저하</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 선제적 규제 대응을 통한 잠재적 손실비용 절감</li> <li>● 윤리/준법 통제 시스템 강화를 통한 이해관계자 신뢰 확보</li> <li>● 글로벌 수준의 내부통제 체계 구축을 통한 투자자 신뢰 및 기업 가치 제고</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● (HS효성그룹) 정기적으로 윤리경영 및 반부패 수준을 측정하여 경영진 KPI에 반영</li> <li>● (HS효성그룹) 내부 신고자 보호 체계 강화 및 제보 제도 홍보 방안 마련</li> </ul>               |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 제품 개발 단계에서 환경영향에 대한 니즈 미충족 시 소비자 신뢰 저하 및 시장 경쟁력 약화</li> <li>● 친환경 제품 확대와 친환경 구매 관리를 통한 자원순환 촉진 및 환경영향 저감</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 친환경 포트폴리오 전환에 따른 연구개발 비용 및 원가 부담 증가</li> <li>● 친환경 인증, 기술 개발 및 상용화 지연에 따른 시장 경쟁력 저하</li> <li>● 고객사의 친환경 요구 미충족에 따른 수주 기회 감소 및 고객 이탈 가능성</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 저탄소·순환 소재 및 친환경 제품 확대를 통한 신규 시장 진입과 매출 확대</li> <li>● 제품 친환경성 제고를 통한 고객사 ESG 요구 대응력 강화</li> <li>● 자원순환, 폐기물 및 제품 환경규제 대응력 강화를 통한 투자자 신뢰 확보</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● (첨단소재 부문) 제품 내 재활용 원료 적용 비율 확대</li> <li>● (모빌리티 부문) 친환경 제품군 및 관련 서비스 확대를 통한 시장 대응력 강화</li> </ul>                             |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 제품·서비스의 생산·운영·사용 과정에서 발생하는 온실가스 등으로 인한 기후변화 가속화 및 환경영향 발생</li> <li>● 온실가스 배출 관리를 통한 지구온난화 완화 기여</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 온실가스 배출 규제 강화에 따른 규제 비용 및 운영 부담 증가</li> <li>● 감축 설비 도입, 재생에너지 전환 및 공정 개선에 따른 투자비 증가</li> <li>● 이상기후 등 물리적 리스크로 인한 사업장 운영 차질 및 공급망 불안정 가능성</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 에너지 효율 개선을 통한 운영 비용 절감</li> <li>● 재생에너지 사용 확대와 저탄소 제품·서비스 제공을 통한 시장 경쟁력 강화</li> <li>● 고객사의 탄소중립 및 공급망 감축 요구 대응을 통한 신규사업 기회 확보</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>● (첨단소재 부문) 재생에너지 사용 확대 및 온실가스 감축 전략 이행 강화</li> <li>● (중장물류 서비스 부문) 저탄소 운송 모드와 물류 효율화 솔루션 확대를 통한 친환경 공급망 구축 지원</li> </ul>      |

1) 긍정적 영향(●)/부정적 영향(○)



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 2030 ESG Roadmap

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

중대성 평가  
2030 ESG Roadmap  
ESG Highlight

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



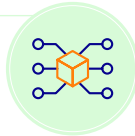
HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com



**ESG 전략 방향 및 체계 구축**

- 주요 ESG 리스크-기회 요인 진단
- ESG 전략 수립 및 3대 전략축·우선 추진 과제 도출
- ESG 정책·조직·거버넌스 체계 정비
- ESG 핵심 데이터 및 관리 기준 수립



**HS효성그룹**

- 그룹 ESG 거버넌스 및 전략·정책 수립
- 주요 그룹사 인권영향평가 및 온실가스 인벤토리 관리 체계 확대

**첨단소재 부문**

- 기존 ESG 추진 체계의 미국 및 신규 법인 확산
- 지주사 ESG 정책·지침 준수 현황 점검

**AI·데이터 솔루션 부문**

- 고객 니즈 기반 서비스 개선 과제 도출 및 관련 기술 개발
- 산업 특성을 반영한 사회공헌 전략 수립 및 실행 체계 구축

**종합 물류 서비스 부문**

- 관련 법규 대응을 위한 고객사 탄소배출(Scope 3) 감축 지원 계획 수립
- 물류 인재 양성을 위한 교육 체계 개편

**모빌리티 부문**

- 친환경차 시장 및 글로벌 브랜드 ESG 동향 분석
- 임직원 안전·보건 관리 체계 구축

**ESG 핵심 과제 이행 및 조직 전반 확산**

- 친환경 포트폴리오 전환 및 기후 대응 과제 이행
- 안전보건·고객만족·상생 프로그램 확대
- 책임경영·규제 대응·준법 준수 체계 강화
- 주요 과제별 이행 현황 점검 및 관리



**HS효성그룹**

- 제품·서비스 품질관리 체계 고도화 및 핵심 역량 투자 확대
- 이해관계자 고충 접수·처리 프로세스 고도화를 통한 인권 리스크 관리 강화

**첨단소재 부문**

- 온실가스 감축 목표 달성을 위한 재생에너지 조달 확대, 제품 탄소배출량 감축
- 핵심 협력사 대상 상생 프로그램 및 공급망 ESG 관리 체계 강화

**AI·데이터 솔루션 부문**

- 핵심 기술 발굴·적용 확대를 위한 내·외부 협업 강화
- 지역사회 및 이해관계자와의 소통을 기반으로 디지털 역량 지원 활동 확대

**종합 물류 서비스 부문**

- SI 시스템을 활용한 밸류체인 전 과정 자원 효율 개선 및 운영 최적화
- 글로벌 통합 IT 시스템 기반의 물류 데이터 관리 및 서비스 품질 개선

**모빌리티 부문**

- 친환경차 판매·서비스 역량 강화 및 고객 접점 서비스 품질 개선
- 서비스 네트워크 내 안전보건, 고객 응대 및 준법 관리 체계 강화

**ESG 경영 내재화 및 성과 관리 체계 정착**

- ESG와 사업전략·의사결정 연계 강화
- 공급망 및 전 가치사슬로 ESG 추진 범위 확대
- ESG 공시, 데이터, 인증 관리 체계 고도화
- 이해관계자 신뢰 기반 경영 체계



**HS효성그룹**

- 제품·서비스 역량 기반 글로벌 시장 대응력 강화
- 전 임직원 KPI에 ESG 지표 반영을 통한 ESG 경영 내재화

**첨단소재 부문**

- 주요 제품·기술의 지속가능성 확보 및 관리 체계 정립
- 중소·소규모 협력사 대상 ESG 지원 및 관리 체계 확대

**AI·데이터 솔루션 부문**

- 에너지 효율형 IT 인프라 및 AI·데이터 솔루션을 통한 고객 지속가능성 지원 확대
- 취약계층 디지털 접근성 제고 및 지역사회 인재 양성 기반 마련

**종합 물류 서비스 부문**

- 저탄소 물류 서비스 확대를 통한 고객 공급망 탄소배출 저감 지원
- 운송 효율 개선을 통한 운영 안정성 및 서비스 품질 제고

**모빌리티 부문**

- 친환경차 및 고효율 차량 중심의 제품·서비스 포트폴리오 확대
- 직·간접 파트너 및 협력사 대상 ESG 인식 제고와 성과 관리 강화

**Key Outcome**

▶ 지속가능 성장 체계 정착

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

중대성 평가  
2030 ESG Roadmap  
ESG Highlight

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# ESG Highlight

## 2025년 HS효성그룹 주요 성과

| ENVIRONMENT   | SOCIAL  | GOVERNANCE   |
|---|---|--|
| <p><b>글로벌 온실가스 인벤토리 구축 완료</b><br/>HS효성그룹 글로벌 전 사업장 대상<br/>Scope 1, 2 배출량 산정 및 검증 완료</p> <p>HS효성그룹</p>   | <p><b>HS효성그룹 전사 인권영향평가 100% 실시</b><br/>HS효성그룹 중속기업 및 주요 자회사 대상<br/>인권영향평가를 통해 잠재<br/>인권 리스크 식별</p> <p>HS효성그룹</p>    | <p><b>전사 접근 통제 강화를 위한 인증 체계 도입</b><br/>HS효성그룹의 신규 그룹웨어(HUB)와<br/>AD(Active Directory)/M365 기반의<br/>통합 인증 체계 도입</p> <p>HS효성그룹</p> |
| <p><b>기후경영 로드맵 구체화</b><br/>2030 전사 온실가스 감축 목표 SBTi 승인<br/>2050 탄소중립 목표 수립</p> <p>HS효성첨단소재</p>   | <p><b>실시간 화물 추적 서비스 도입</b><br/>실시간 화물 위치를 확인할 수 있는<br/>추적 서비스 도입,<br/>운송 과정 관리에 활용</p> <p>HS효성</p>                  | <p><b>생성형 AI 플랫폼 도입</b><br/>업무 효율화를 위한 생성형 AI 기반<br/>플랫폼(AiHUB) 도입 및<br/>전 임직원 대상 AI 교육 실시</p> <p>HS효성그룹</p>                     |
| <p><b>저전력·고효율 서버 도입</b><br/>ARM 서버 기반의<br/>Green Core 서버 도입을 통한<br/>저전력·고효율 IT 인프라 지원</p> <p>HS효성인포메이션시스템</p>   | <p><b>지역사회공헌인정 기업 7년 연속 선정</b><br/>보건복지부에서 주관하는<br/>지역사회공헌인정 기업으로<br/>7년 연속 선정</p> <p>HS효성첨단소재</p>                  | <p><b>국가 재난 발생 시 긴급 대응</b><br/>국가정보자원관리원 화재 발생 시<br/>신속한 조치</p> <p>HS효성인포메이션시스템</p>  |
| <p><b>CDP 기후변화 및 수자원 A- 등급 획득</b><br/>CDP Climate Change A-<br/>CDP Water Security A-</p> <p>HS효성첨단소재</p>  | <p><b>HS효성그룹 자체 교육 체계 수립</b><br/>2024년 지주회사 신규 설립 이후<br/>HS효성그룹의 자체 교육 체계를 구축,<br/>구성원 교육 운영을 일원화</p> <p>HS효성그룹</p> | <p><b>HS효성그룹 컴플라이언스 체계 구축</b><br/>반부패 윤리 감사 범위를<br/>전 계열사로 확대 및 제보 프로세스<br/>운영을 통한 컴플라이언스 체계 정비</p> <p>HS효성그룹</p>                |

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

**STRATEGIC PILLAR CHAPTERS**

APPENDIX

# STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

24 Growth Value

34 Shared Value

58 Trusted Value



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

### Growth Value

Shared Value  
Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com



# GROWTH VALUE

25 HS효성 Highlight  
26 환경경영

29 [중요 이슈] 기후변화 대응  
32 [중요 이슈] 친환경 포트폴리오

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
    - HS효성 Highlight
      - 환경경영
        - [중요 이슈] 기후변화 대응
        - [중요 이슈] 친환경 포트폴리오
    - Shared Value
    - Trusted Value
  - APPENDIX

# HS효성 Highlight

## 과학기술과 친환경 솔루션을 통한 지속가능한 성장 포트폴리오 강화



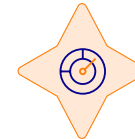
HS효성그룹은 기후변화와 온실가스 감축에 대한 기업의 책임을 인식하고, 전사 차원의 기후 대응 전략과 실행 과제 수립을 추진하고 있습니다. 글로벌 탄소중립 기조와 국내 정책을 반영해 저탄소 경영 전환을 준비하고, 사업장별 배출 현황을 바탕으로 감축 목표와 이행 계획을 마련하고 있습니다. 에너지 효율 향상, 공정 개선, 설비 전환 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고, 배출량 측정·보고·검증 체계를 개선하고 있습니다.

또한, HS효성그룹은 과학기술 기반의 친환경 기술과 제품·서비스를 중심으로 사업 포트폴리오를 조정해 환경 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 제품 기획·개발, 생산, 유통, 사용, 폐기 단계에서 환경 요소를 고려하는 관리 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 기후 관련 리스크와 기회를 관리하고자 합니다. 친환경 솔루션과 포트폴리오 비중을 확대하는 것을 중장기 과제로 두고, 이를 통해 성장 기반과 시장 경쟁력을 강화해 나가고자 합니다.



### 핵심 과제

- 그룹 환경경영 거버넌스 및 정책 체계 고도화
- 온실가스 배출량 인벤토리와 환경 데이터 관리 기반 강화
- 기후변화 리스크 식별 및 사업 부문별 대응 과제 이행
- 사업장 환경영향 저감 및 생물다양성 보전 활동 확대
- 저탄소·순환 제품 및 서비스 포트폴리오 강화



### 주요 성과

- 그룹 환경경영 정책 및 세부 지침 제정
- 지속가능 제품·서비스 확대 기반 마련
- HS효성그룹 온실가스 인벤토리 구축
- 사업장 환경영향 관리 활동 강화



### 주요 추진 계획

- Scope 3 온실가스 배출 관리 체계 구축
- 글로벌 사업장 환경 데이터 관리 범위 확대
- 환경경영 목표 설정 및 성과 모니터링 정례화
- 기후·환경·생물다양성 리스크 대응 체계 고도화
- 임직원과 이해관계자 참여 기반의 환경경영 확산



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
    - HS효성 Highlight
    - 환경경영 [중요 이슈] 기후변화 대응 [중요 이슈] 친환경 포트폴리오
  - Shared Value
  - Trusted Value
- APPENDIX

# 환경경영

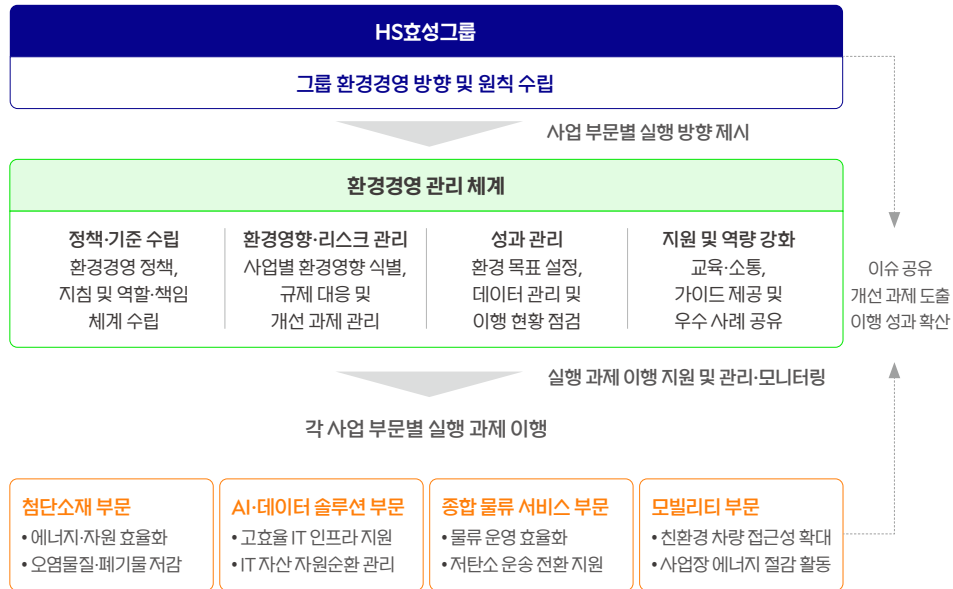
## 사업 특성을 반영한 환경경영

HS효성그룹은 제조, 물류, IT 인프라, 모빌리티 등 서로 다른 사업 특성을 고려하여 환경경영의 방향성과 원칙을 수립하고 각 사업 부문이 이에 부합하는 실행 과제를 이행할 수 있도록 관리 체계를 정비하고 있습니다. 기후변화 대응, 오염 예방, 자원 및 에너지 효율 제고, 생물다양성 보전을 환경경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 또한 지주회사 자체의 직접적인 환경영향 관리에 그치지 않고, 제조·물류·IT 인프라·모빌리티 등 각 사업 부문이 창출할 수 있는 환경 가치와 잠재적 환경 리스크를 함께 관리함으로써 그룹 차원의 책임 있는 환경경영을 추진하고 있습니다.

## 환경경영 거버넌스

HS효성그룹은 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 환경경영 거버넌스를 운영하고 있습니다. ESG경영위원회는 그룹의 환경경영 방향과 주요 추진 과제를 심의·의결하고, 환경경영 관련 리스크와 대응 현황을 관리·감독합니다. 주요 환경경영 활동과 이행 결과는 ESG경영위원회에 보고되며, 이를 통해 환경 이슈가 그룹의 주요 의사결정 과정에서 검토될 수 있도록 하고 있습니다. ESG경영팀과 사업별 유관 부서는 사업장별 환경 이슈와 규제 동향을 공유하고, 폐기물, 수자원, 오염물질, 화학물질 등 주요 환경영향저감을 위한 실행 과제를 발굴·이행합니다. 또한 그룹 내 회사별 환경경영 담당 조직과 소통하며 환경 데이터 관리, 규제 대응, 개선 활동을 추진하고 있습니다.

## 그룹 환경경영 추진 체계



## 환경경영 정책과 지침

HS효성그룹은 환경적 가치를 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고, 그룹 차원의 환경경영 정책 체계를 정비하고 있습니다. 2025년에는 환경경영 정책, Global SHE 지침, 생물다양성 정책 및 지침, 산림파괴 방지 정책 등 환경 분야 주요 정책을 수립하여 환경영향 저감과 환경 리스크 관리를 위한 기본 원칙을 명확히 하였습니다. 환경경영 정책은 기후변화 대응과 환경영향 최소화를 위한 기본 방향을 제시하며, Global SHE 지침은 안전보건 및 환경 분야의 글로벌 기준 준수와 관리 원칙을 담고 있습니다. 생물다양성 정책 및 지침은 사업 활동으로 인한 생태계 영향을 최소화하고 보전 활동을 추진하기 위한 기준을 제시하며, 산림파괴 방지 정책은 산림 훼손에 기여하지 않는 책임 있는 사업 활동을 지향합니다. HS효성그룹은 정책별 담당 부서를 지정하여 연 1회 이상 개정 필요성을 검토하고, 글로벌 기준과 이해관계자 요구 변화에 따라 정책을 보완해 나갈 계획입니다.

[HS효성 환경경영 정책](#)

## 환경경영 정책

(주)HS효성 환경경영 전략체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 환경경영 기반을 조성한다. 환경과 당사의 이해관계자에 미치는 영향을 최소화하기 위해 그린경영 시스템을 구축, 이행함으로써 환경보호 및 오염 방지를 달성하고 친환경 공정설계 및 제품 개발, 생산, 판매, 유통, 사용, 폐기 전 과정에 걸쳐 환경영향 최소화를 추진한다. 유해물질, 폐기물, 폐수, 온실가스 등 기업활동 과정에서 발생하는 환경영향 요소를 모니터링하고, 선제적인 저감활동을 통해 수자원, 대기, 생물다양성을 비롯한 환경보전에 적극 동참한다. 제반 법규, 규정 및 협약 준수에서 나아가 수자원, 광물을 포함한 모든 자원 및 에너지의 사용 절감을 추진하여 자원 및 에너지 고갈을 방지하고, 사용 과정에 있어서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화한다. 환경경영을 효과적으로 실행하기 위하여 지속적인 교육과 훈련을 실시하고 임직원과 협력업체, 고객 등을 포함한 모든 이해관계자와 공유함으로써 총체적인 신뢰성을 높인다.

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

### Growth Value

- HS효성 Highlight
- 환경경영 [중요 이슈] 기후변화 대응
- [중요 이슈] 친환경 포트폴리오

Shared Value  
Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 전자 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 환경경영

## 부문별 환경경영 실행 및 환경영향 관리

HS효성그룹은 제조, 물류, IT 인프라, 모빌리티 등 사업 부문별 특성에 따라 환경영향과 기여 방식이 다르다는 점을 고려하여 환경경영 실행방안을 구체화하고 있습니다. 제조 부문은 생산공정에서 발생하는 직접적인 환경영향 저감에 중점을 두고, 비제조 부문은 운영 효율화와 고객 접점에서의 환경 가치 확대를 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다.

### 제조공정 환경영향 저감

첨단소재 부문은 제조공정에서의 에너지·자원 사용, 수질·대기오염물질 배출, 폐기물 발생, 화학물질 사용 등 직접적인 환경영향을 중점적으로 관리하고 있습니다. 생산공정의 효율을 높이고 오염물질 배출을 줄이기 위해 설비 개선과 공정 최적화를 추진하며, 폐기물 감축과 재활용률 제고를 위한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 재활용·바이오 기반 소재와 친환경 제품 개발을 통해 고객의 환경 요구에 대응하고, 제품 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 줄이기 위한 기술 개발과 관리 기반을 강화하고 있습니다.

HS효성USA HS효성첨단소재



### 고효율 IT 인프라 기반 환경 가치 확대

AI·데이터 솔루션 부문은 IT 인프라 사업의 특성을 반영하여 저전력·고효율 서버와 인프라 솔루션을 통해 고객의 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다. AI, 클라우드, 데이터센터 등 디지털 인프라 수요가 확대되는 환경에서 에너지 효율이 높은 장비와 솔루션을 제공함으로써 고객의 자원 사용 효율화를 지원하고 있습니다. 내부적으로도 IT 장비의 운영, 유지보수, 교체 및 폐기 과정에서 환경영향을 고려하고 있으며, 전자문서 기반 업무 확대와 자산의 적정 사용·관리를 통해 자원 사용의 효율성을 높이고 있습니다.

HS효성인포메이션시스템



### 물류 운영 효율화와 환경 리스크 대응

종합 물류 서비스 부문은 물류 서비스 특성을 반영하여 운송과 공급망 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 줄이기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 디지털 기반 물류정보 관리와 시스템 연계를 통해 물류 흐름의 가시성을 높이고, 반복 업무와 자원 사용의 비효율을 줄이고 있습니다. 또한 글로벌 물류 시장과 환경규제 변화에 대응하여 관련 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 운송 조건과 동선 운영의 효율화를 통해 고객 공급망의 안정성과 효율성을 높이고, 항후 저탄소 물류 전환 요구에 대응할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

HS효성



### 친환경 모빌리티 접근성 확대

모빌리티 부문은 고객 접점에서 친환경 모빌리티 전환을 지원하는 방향으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 친환경 차량 라인업에 대한 고객 접근성을 높이고, 고객이 보다 다양한 선택지를 바탕으로 환경친화적 이동 방식을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전시장과 서비스센터 운영 과정에서 절전 수칙 공유, 에너지 절감 활동, 지구의 날 소등 캠페인 등 일상적 환경 실천 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 고객 서비스 과정에서의 환경 인식을 높이고, 사업장 운영 효율 향상과 환경 가치 확산을 함께 추진하고 있습니다.

HS효성토yota



## 사업장 환경영향 관리

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

제조사업장과 연구개발 조직을 중심으로 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경영향 관리는 개별 항목에 대한 사후 대응을 넘어, 생산 및 연구개발 과정 전반에서 발생 가능한 환경 리스크를 사전에 식별하고, 법규 준수와 예방 중심의 관리 활동을 통해 환경부담을 최소화하는 방향으로 추진되고 있습니다.

### 환경법규 준수

수질, 대기, 폐기물, 화학물질, 토양오염 및 자원재활용 등 환경 관련 법령을 준수하기 위해 정기적인 점검, 평가 및 교육을 실시하고 있습니다. 제조사업장을 중심으로 환경영향을 체계적으로 관리하는 한편, 연구개발 조직까지 관리 범위를 확대하여 사업 운영 전반의 환경 리스크를 예방적으로 관리하고 있습니다.

### 화학물질 관리

제품 개발 및 생산 과정에서 사용되는 화학물질의 MSDS를 정기적으로 관리하고 있습니다. 담당자 대상 전문 교육을 통해 관리 수준을 제고하고 있으며, 유해성 및 노출 정도 평가와 유해화학물질 누출 비상 대응 훈련을 실시하여 임직원과 이해관계자의 안전을 확보하고 있습니다. 나아가 지속적인 공정 개선을 통해 유해화학물질 사용을 점진적으로 저감해 나갈 계획입니다.

### 수자원 관리

수자원 관리 시스템을 기반으로 용수 사용량을 절감하고, 폐수 및 수질오염물질을 모니터링하며 자원 사용 효율을 높이고 있습니다. 공정 내 물 재사용을 통해 폐수 발생량과 공업용수 사용량을 줄이고 있으며, 공정별 폐수 오염도를 정기적으로 분석하여 배출량을 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 대기오염물질 관리

대기오염 방지시설 운영, 방지시설 개선 투자 및 공정 개선을 통해 폐가스와 악취를 포함한 대기 배출물 저감을 추진하고 있습니다. 폐가스 소각시설 도입을 비롯해 집진기, 흡착탑, 응제 회수 장치 등 오염물질 저감 시설에 대한 투자를 진행하고 있습니다. 또한 종합기술원은 대기 직배기 설비 정화시설 설치를 추진하여 대기오염물질 관리 수준을 강화하고 있습니다.

### 폐기물 관리

사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물 감축과 재활용률 제고를 목표로 다양한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 월별 폐기물 처리 계획을 수립하고, 폐기물관리법 등 관련 법규를 준수하며, 임직원을 대상으로 폐기물 관리 교육을 실시하고 있습니다. HS효성 종합기술원 등 연구시설에서는 폐시약과 연구 폐기물의 분리배출을 수시로 점검하고, 연구 활동 특성에 맞는 환경 관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 HS효성그룹은 생산공정뿐 아니라 연구개발 단계에서도 환경영향을 최소화하기 위한 관리 기반을 강화하고 있습니다.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

- HS효성 Highlight
- 환경경영
- [중요 이슈] 기후변화 대응
- [중요 이슈] 친환경 포트폴리오

Shared Value  
Trusted Value

APPENDIX

# 환경경영

## 생물다양성 보전

HS효성그룹은 생물다양성이 기업 활동과 지역사회, 미래 세대의 지속가능성에 중요한 자연자본임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 활동이 생태계에 미칠 수 있는 영향을 최소화하고, 생물다양성 보전과 자연환경 보호를 환경경영의 주요 과제로 관리하고 있습니다. HS효성그룹은 생물다양성 정책 및 지침과 산림파괴 방지 정책을 기반으로 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 생태계 영향을 예방하고자 합니다. 각 사업 부문은 사업장과 지역사회 특성을 고려하여 환경영향을 관리하고, 생태계 보호 활동, 환경정화, 지역사회 협력 등 실행 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 HS효성그룹은 생물다양성 보전 활동을 통해 자연환경 보호와 지역사회 상생을 함께 실천해 나가겠습니다.

HS효성 생물다양성 정책

### 생물다양성 보전 활동 실시

첨단소재 부문은 기후변화와 생태계 훼손 등으로 심화되는 생물다양성 위기에 대응하기 위해 생태계 보호 활동을 지속하고 있습니다. 2022년 5월 국립생태원과 업무협약을 체결한 이후 멸종위기종 보호, 생태계 복원, 환경정화 등 다양한 활동을 추진하고 있으며, 2025년에는 세계적인 철새도래지인 충남 서천군 유부도에서 환경정화 활동을 실시하였습니다.

또한 효성그룹과 함께 2022년 12월부터 국가 바다숲 조성 사업에 참여하며 해양 생태계 보호 활동을 이어오고 있습니다. 2025년에는 바다식목일을 맞아 전남 완도군 신지면 동고리 어촌계 일원에서 해변 정화 활동에 참여하고, 해양 생물의 산란장과 서식지 역할을 하는 잘피 이식 활동을 진행하였습니다. 잘피 숲은 이산화탄소를 흡수하는 블루카본 생태계로서 기후변화 대응에도 기여할 수 있습니다. HS효성그룹은 앞으로도 생태계 보호와 지역사회 상생을 함께 고려한 생물다양성 보전 활동을 지속해 나가겠습니다.

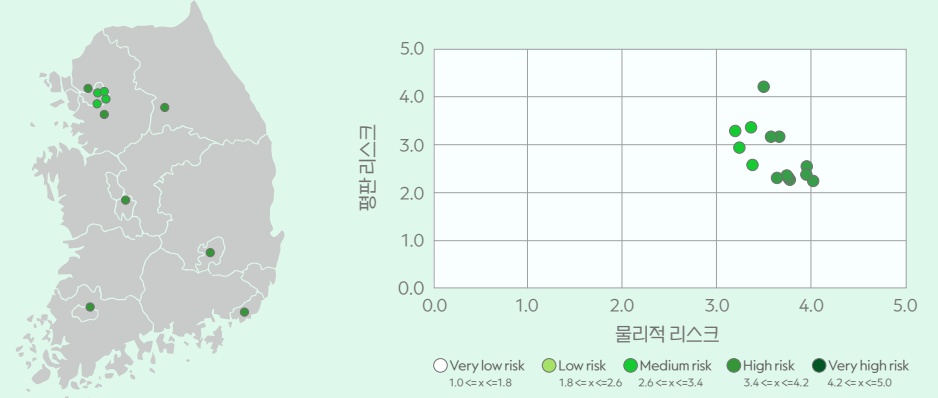
HS효성첨단소재



## 2025 HS효성그룹 생물다양성 리스크 식별 결과

HS효성그룹은 사업장 운영이 생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 사전에 검토하기 위해 HS효성 및 주요 종속·자회사의 사업장과 사무실 소재지를 대상으로 생물다양성 리스크 스크리닝을 실시하였습니다. WWF Biodiversity Risk Filter(BRF)와 IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)을 활용하여 사업장별 물리적 리스크, 평판 리스크 및 주변 생물다양성 보호 필요 지역을 확인하였습니다. 스크리닝 결과를 기반으로 리스크 수준이 상대적으로 높은 지역과 사업장 중요도를 종합적으로 검토하고 있습니다. 향후 우선순위 지역을 중심으로 생물다양성 모니터링과 보호 활동을 확대하고, 지역사회 및 전문 기관과의 협력을 통해 관리 방안을 구체화해 나갈 계획입니다.

### 생물다양성 리스크 식별



| 국가  | 지역   | 사업 특성    | 물리적 리스크 | 평판 리스크 | 멸종위기종 IUCN 적색목록 <sup>1)</sup> |                   |                  |
|-----|------|----------|---------|--------|-------------------------------|-------------------|------------------|
|     |      |          |         |        | Species                       | KBA <sup>2)</sup> | PA <sup>3)</sup> |
| 한국  | 서울   | 사무실, 전시장 | 3.2     | 3.31   | 963                           | 12                | 233              |
|     | 경기   | 사무실      | 3.66    | 3.17   | 1,020                         | 9                 | 132              |
|     | 부산   | 사무실      | 3.98    | 2.52   | 1,242                         | 2                 | 80               |
|     | 대구   | 사무실      | 4.02    | 2.25   | 560                           | 2                 | 92               |
|     | 광주   | 사무실      | 3.66    | 2.31   | 1,078                         | 4                 | 155              |
|     | 원주   | 사무실      | 3.77    | 2.29   | 585                           | 0                 | 76               |
| 베트남 | 호치민  | 사무실      | 3.51    | 4.22   | 3,155                         | 3                 | 3                |
| 미국  | 다케이터 | 생산       | 3.25    | 2.96   | 1,078                         | 2                 | 34               |

1) 국제자연보전연맹(IUCN, International Union for Conservation of Nature)이 전 세계 생물종의 멸종 위험도를 평가·분류한 적색 목록에 등재된 종의 수를 의미하며, 사업장 반경 50km 이내에서 확인된 멸종위기종의 수를 집계  
 2) 국제적으로 생물다양성 보전에 중요한 지역으로 IUCN의 기준에 따라 식별된 지역을 의미하며, 사업장 반경 50km 이내에 위치한 KBA의 수를 집계  
 3) 생물다양성 및 자연문화유산의 장기적 보전을 목적으로 법률 또는 기타 효과적인 수단에 의해 지정·관리되는 지역으로, 사업장 반경 50km 이내에 위치한 보호지역의 수를 집계



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

**Growth Value**

HS효성 Highlight 환경경영

**[중요 이슈] 기후변화 대응**

[중요 이슈] 친환경 포트폴리오

Shared Value Trusted Value

APPENDIX

**중요 이슈** 기후변화 대응

기후변화 대응 체계

거버넌스

HS효성그룹은 기후변화에 대한 체계적이고 선제적인 대응을 위해 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 거버넌스를 운영하고 있습니다. ESG경영위원회는 그룹 차원의 기후변화 대응 전략과 정책 방향, 주요 추진 과제를 심의·의결하며, 온실가스 감축, 에너지 전환, 기후 리스크 및 기회 관리 등 관련 활동 전반에 대한 관리·감독을 수행합니다. HS효성그룹은 ESG경영팀을 중심으로 각 사업 부문의 환경·에너지, 생산·운영, 구매·공급망, 물류, 전략·재무 등 기후변화 대응 관련 부서가 참여하는 기후변화 대응 협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 그룹 차원의 기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 감축 과제 이행, 에너지 관리, 기후 리스크 및 기회 식별 등 주요 실행 과제를 논의·조율합니다. 또한 그룹사별 유관 부서와 국내외 규제 및 시장 변화, 고객 요구사항 등 주요 이슈를 공유하고, 사업 활동 전반에 잠재된 기후변화 리스크에 대한 대응 방향과 실행 방안을 마련합니다.

기후변화 대응 활동 계획과 주요 실행 결과는 ESG경영위원회에 보고됩니다. ESG경영위원회는 이를 검토·심의하고, 기후변화 대응과 관련된 경영진의 직무 집행을 감독함으로써 그룹 차원의 기후변화 대응 체계가 실효성 있게 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

[HS효성 환경경영 정책](#)

기후변화 대응 관리 체계



이사회 주요 보고 내용

HS효성그룹은 이사회 보고를 통해 기후변화 대응 체계와 온실가스 감축 목표 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 2025년 5월에는 1분기 주요 경영 활동 및 재무제표 보고 과정에서 HS효성첨단소재의 전사 온실가스 감축목표(SBTi)<sup>1)</sup> 승인을 공유하였으며, 11월에는 3분기 주요 경영 활동 및 재무제표 보고를 통해 환경·기후변화 정책 신규 제정과 HS효성그룹 차원의 기후변화 체계 구축 현황을 보고하였습니다.

1) SBTi : Science Based Targets Initiative, 과학기반 감축 경로에 부합하도록 온실가스 배출 감축 목표를 설정하고 검증받을 수 있도록 지원하는 글로벌 이니셔티브

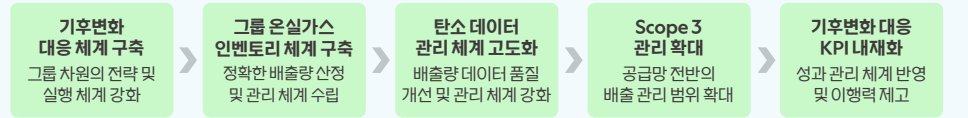
기후변화 대응 추진 전략

HS효성그룹은 온실가스 감축, 에너지 효율 향상 및 재생에너지 확대를 중심으로 그룹 차원의 기후변화 대응 전략을 추진하고 있습니다. 또한 데이터 기반의 관리 체계를 고도화하고 그룹사 간 협업을 강화함으로써 국내외 기후 관련 규제와 시장 변화에 선제적으로 대응하며 지속가능한 성장 기반을 강화하고자 합니다.

기후변화 대응 추진 전략

|                |   |  |
|----------------|---|--|
| <b>기후변화 대응</b> | HS효성은 기후변화를 그룹 차원의 핵심 이슈로 인식하고, 사업 포트폴리오별 특성을 반영한 기후변화 대응 체계를 구축·강화하고 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업 부문별 실행 과제를 구체화하여 저탄소 전환 기반 마련</li> <li>· 기후 리스크 대응 역량 및 탄소 관리 체계의 지속적 고도화</li> </ul> |
|----------------|---|--|

HS효성 기후변화 대응 체계



**첨단소재 부문**

**원료·공급망·사업장 기반의 전과정 탄소 관리**

핵심 제조 사업 부문으로 사업장 온실가스 배출 관리와 재생 에너지 전환, 친환경 소재 확대를 중심으로 기후변화 대응을 추진합니다.

- 재생에너지 전환 계획 수립 및 이행
- 사업장 온실가스 관리 체계 고도화
- 공급망 연계 감축 기반 마련
- Recycled PET 적용 타이어코드, 친환경 Airbag 및 Seatbelt 원사

**SI-데이터 솔루션 부문**

**고효율 IT 인프라를 통한 에너지 효율 향상 지원**

저전력·고효율 IT 인프라와 클라우드 솔루션을 기반으로 고객의 에너지 효율 향상과 디지털 전환을 지원합니다.

- 엑세스랩과 협력하여 개발한 ARM 아키텍처 기반 저전력, 고효율 서버 확대
- 에너지 절감형 데이터센터 인프라 구축
- 클라우드 기반 IT 자원 운영 효율화
- IT 시스템 효율 개선 및 에너지 사용 최적화 지원

**모빌리티 부문**

**고객 접점에서의 친환경 모빌리티 전환 지원**

친환경 차량 판매 확대와 전시장과 서비스센터 운영의 탄소 저감 활동을 통해 고객의 친환경 선택과 이용을 지원합니다.

- 친환경 차량 판매 전략 추진
- 고객 접점에서의 친환경 모빌리티 인식 제고
- 전시장 및 서비스센터 에너지 절감

**종합 물류 서비스 부문**

**물류 운영 효율화를 통한 탄소관리 기반 강화**

글로벌 규제 변화에 대응하고, SI 기반 시스템과 공급망 효율화를 통해 물류 운영의 탄소 관리 기반을 강화합니다.

- SI 기반 운송 시스템 고도화
- 물류 운영 및 운송 동선 효율화
- 고객 공급망의 탄소 관리 대응 지원
- 협력사 연계를 통한 탄소저감 기반 마련

**사업별 실행을 통한 그룹 탄소 관리 역량 강화**

HS효성그룹은 사업 포트폴리오별 특성을 반영한 기후변화 대응 과제를 추진하고, 각 부문의 실행 성과를 연계하여 그룹 차원의 탄소 관리 역량과 지속가능한 가치 창출 기반을 강화하고 있습니다.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
    - HS효성 Highlight 환경경영
    - [중요 이슈] 기후변화 대응**
    - [중요 이슈] 친환경 포트폴리오
  - Shared Value
  - Trusted Value
- APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

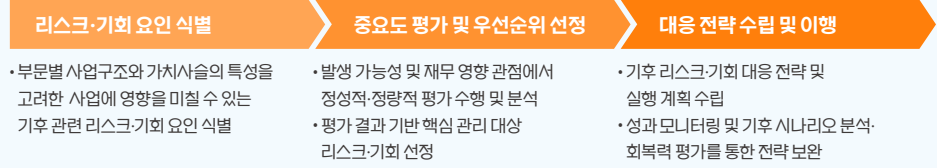
Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

**중요 이슈** 기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

리스크 및 기회 관리 프로세스

HS효성그룹은 기후 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 식별, 평가, 대응, 모니터링의 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 국내외 규제 변화, 시장·고객 요구, 물리적 기후 영향 등을 검토해 사업 부문별 리스크와 기회를 식별하고, 발생가능성과 재무·비재무적 영향을 고려해 핵심 관리 대상을 선정합니다. 선정된 주요 리스크와 기회에 대해 사업 특성에 맞는 대응 전략을 수립·이행하고, 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.



리스크 및 기회 관리 대응 전략

HS효성그룹은 주요 사업 부문별로 기후변화에 따른 전환 리스크, 물리적 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 재무적 영향과 사업 특성을 고려한 대응 전략을 수립하고 있습니다. **첨단소재 부문**은 원료·공급망·사업장 전반의 탄소 관리와 저탄소 소재 개발을 추진하고 있으며, **AI·데이터 솔루션, 종합 물류 서비스, 모빌리티 부문**은 에너지 효율 향상, 물류 운영 효율화, 친환경 모빌리티 전환 지원 등 사업 특성에 맞는 과제를 추진하고 있습니다.

| 부문         | 리스크 및 기회 요인   | 단/중/장 영향 <sup>1)2)</sup> | 대응 전략 및 활동                              |
|------------|---|--------------------------|---|
| 첨단 소재      | (기회) 저탄소·친환경 제품 수요 확대에 따른 매출 기회 증가                            | ●/●/●                    | · 친환경 제품 개발 및 사업 확대                     |
|            | (전환 리스크) 전력비 상승에 따른 원재료 매입 비용 및 제조원가 증가                       | ●/●/●                    | · 협력사 에너지 효율 개선 지원<br>· 재생에너지 조달 방안 다각화 |
|            | (물리적 리스크) 이상기온 등 만성 물리적 리스크에 따른 설비 보수 비용 증가 및 조업 차질에 따른 비용 손실 | ●/●/●                    | · 생산시설 및 사무공간 냉난방 설비 개선, 작업환경 개선        |
| AI·데이터 솔루션 | (전환 리스크) 전력비 상승에 따른 운영 비용 상승                                  | ●/●/●                    | · 에너지 효율 기반 운영 최적화                      |
| 모빌리티       | (기회) 친환경 모빌리티 수요 확대에 따른 매출 상승                                 | ○/●/●                    | · 프리미엄 친환경 모빌리티 판매 경쟁력 강화               |
| 종합 물류 서비스  | (전환 리스크) 운송 부문 탄소규제 강화에 따른 운송·탄소비용 증가                         | ○/●/●                    | · 물류 운영 효율화, 저탄소 운송 전환 지원               |
|            | (물리적 리스크) 태풍·홍수 등 급성 물리적 리스크에 따른 물류 지연 및 운영 차질 발생             | ●/○/●                    | · 물류 네트워크 다변화·비상대응·고객 커뮤니케이션 체계 구축      |

1) 단기: 1년 초과~3년 이하/중기: 3년 초과~10년 이하/장기: 10년 초과  
2) 영향 정도: 높음(●)/중간(○)/낮음(○)

기후변화 대응 활동

온실가스 관리

HS효성그룹은 기후변화 대응에 대한 이해관계자 요구와 관련 규제에 대응하기 위해 그룹 출범 이후 온실가스 관리 범위를 그룹사 전반으로 확대하고 있습니다. 전 그룹사를 대상으로 Scope 1, 2 배출량에 대한 제3자 검증을 실시하여 데이터의 신뢰성을 확보하고, 온실가스 배출량을 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 온실가스 관리 범위와 데이터 관리 체계를 고도화하여 저탄소 경영 기반을 강화해 나가겠습니다.

첨단소재 부문의 베트남 법인은 고효율 컴프레서로 교체하여 연간 에너지 사용량 11.3TJ를 절감하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량 약 1,754톤 감축이 예상됩니다.

2050 탄소중립 목표

첨단소재 부문은 파리협정의 지구 평균기온 상승 1.5°C 제한 목표에 동참하기 위해 2050년 탄소중립 목표를 수립하였습니다. 또한 과학 기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi)로부터 2030년 온실가스 감축 목표를 승인받아, 글로벌 기준에 부합하는 중장기 감축 이행 기반을 마련하였습니다. 목표 달성을 위해 사업장 단위의 온실가스 및 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하는 한편, 태양광 발전 설비 설치, 전력구매계약(PPA) 체결 등 재생에너지 사용을 확대하고 저탄소 소재 개발을 단계적으로 추진하고, 공급망과 연계한 배출량 관리 기반을 강화해 나가는 등 구체적인 실행 과제를 수립·이행해 나갈 예정입니다.

HS효성첨단소재

**CASE STUDY** 환경 캠페인 실시

HS효성토요타는 임직원의 에너지 절감 참여를 확대하기 위해 환경 캠페인을 실시하고 있습니다. 2025년에는 에어컨 적정 실내 온도 준수, 퇴근 시 전원 차단 등 일상에서 실천 가능한 절전 수칙을 사내에 공유하였습니다. 또한 지구의 날을 맞아 약 1시간 동안 전시장 및 서비스센터에서 필수 전력을 제외한 조명을 소등하는 캠페인을 실시했습니다. 이를 통해 임직원의 기후변화 대응 인식을 높이고, 사업장 내 에너지 절감 실천 문화를 확산하고 있습니다.

지구의 날 맞아 소등 캠페인

**CASE STUDY** UNGC 'Climate Ambition Accelerator' 참여

HS효성첨단소재는 UNGC(유엔글로벌콤팩트) 한국협회 주관의 기후 앰비션 액셀러레이터(Climature Ambition Accelerator, CAA) 론칭 세리머니에 참여하여 기후변화 대응 역량을 강화하였습니다. 해당 프로그램 참여를 통해 당사는 과학 기반의 온실가스 감축 목표를 수립하고, 구체적인 감축 전략을 마련하며 이행을 위한 의지를 다졌습니다. 더불어 지속가능한 성장을 지향하며 탄소중립 달성 노력을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

UNGCClimate Ambition Accelerator 참여 현장

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

**Growth Value**  
 HS효성 Highlight  
 환경경영  
**[중요 이슈] 기후변화 대응**  
 [중요 이슈] 친환경 포트폴리오

Shared Value  
 Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

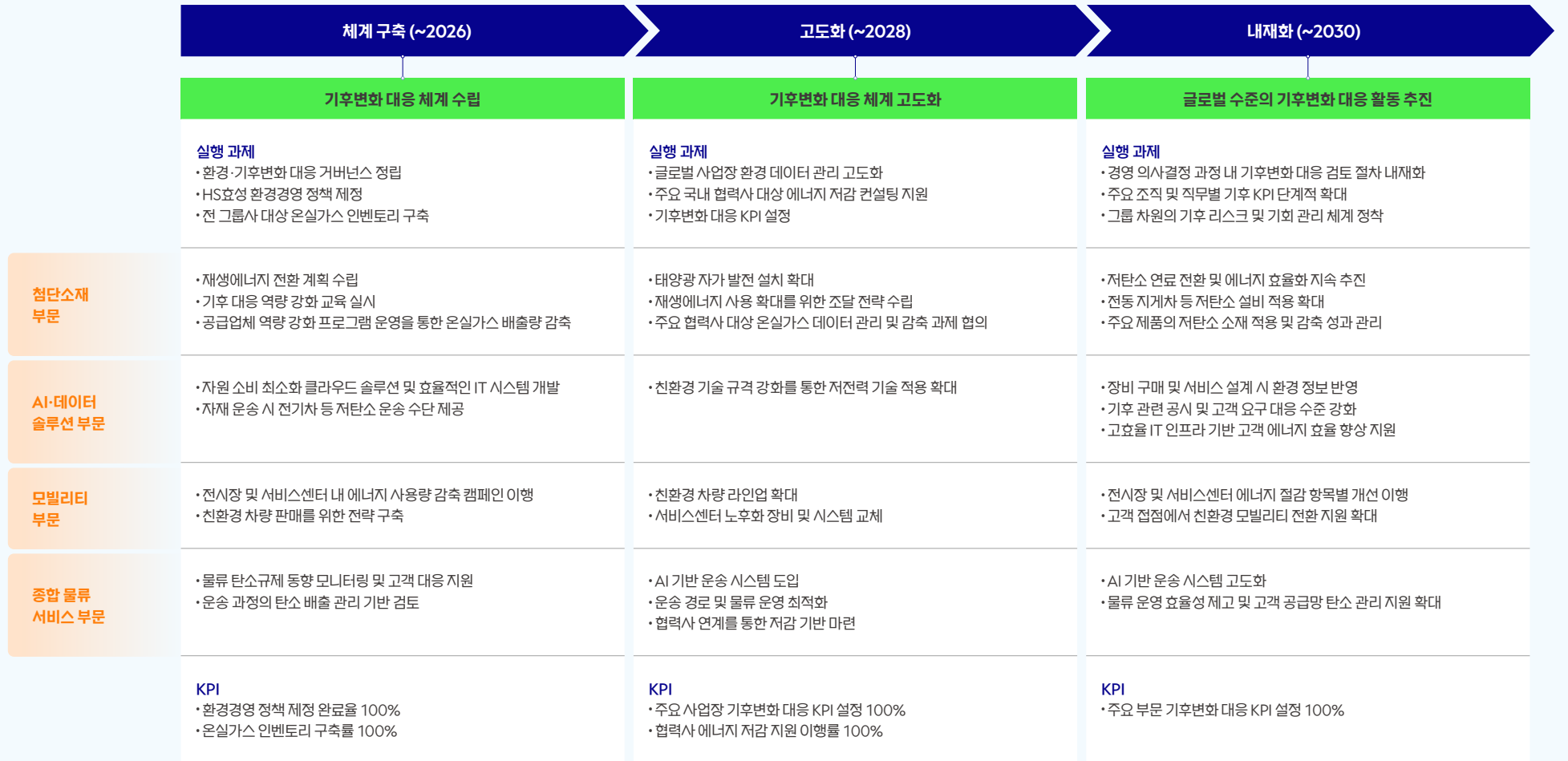
Telephone. 02-707-7233  
 Website. www.hshyosung.com

**중요 이슈** 기후변화 대응

기후변화 대응 로드맵

HS효성그룹은 그룹 차원의 기후변화 대응 역량을 강화하기 위해 단계적 로드맵을 수립하고, 사업 부문별 특성에 맞는 실행 과제를 추진하고 있습니다. 온실가스 배출 관리, 에너지 효율 향상, 재생에너지 사용 확대, 공급망 및 고객 연계 대응 등 주요 과제를 중심으로 성과를 정기적으로 점검하고 있으며, 유관 부서 간 협업을 통해 실행력을 높이고 있습니다. 앞으로도 기후변화 대응 체계를 고도화하여 지속가능한 성장 기반과 장기 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

기후변화 대응 로드맵



**중요 이슈** **친환경 포트폴리오**

**친환경 포트폴리오 관리 체계**

**거버넌스**

HS효성그룹은 지속가능한 친환경 포트폴리오 확대를 위해 부문별 거버넌스를 운영하며, 이사회 산하 ESG경영위원회와 부문별 실무 협의체를 통해 의사결정을 수행하고, 각 부문별 실무 협의체는 이를 각 사업 특성에 맞게 적용·이행합니다.

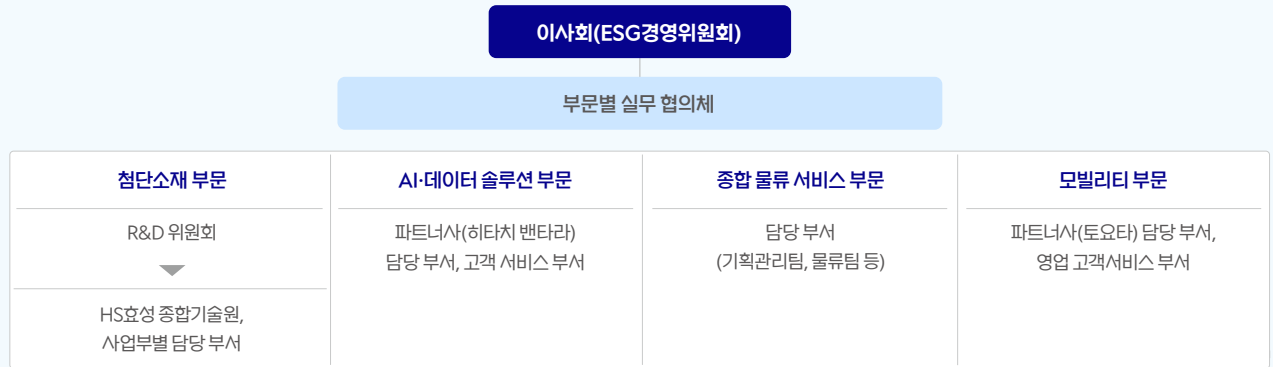
첨단소재 부문은 HS효성 종합기술원과 사업부별 담당 부서가 제품 및 소재 포트폴리오의 환경 영향을 검토하고 관련 과제를 논의합니다. **종합 물류 서비스 부문**은 물류 담당 부서가 운송과 저장 과정에서의 환경 영향을 줄이기 위한 기준과 실행 방안을 수립·운영합니다. **AI·데이터 솔루션 부문**과 **모빌리티 부문**은 제품과 서비스를 공급하는 파트너사의 친환경 포트폴리오 관련 정책을 참고해 담당 부서에서 자사 기준과의 적합성을 검토하고, 그 결과를 사업에 반영합니다.

**친환경 포트폴리오 정책 및 전략**

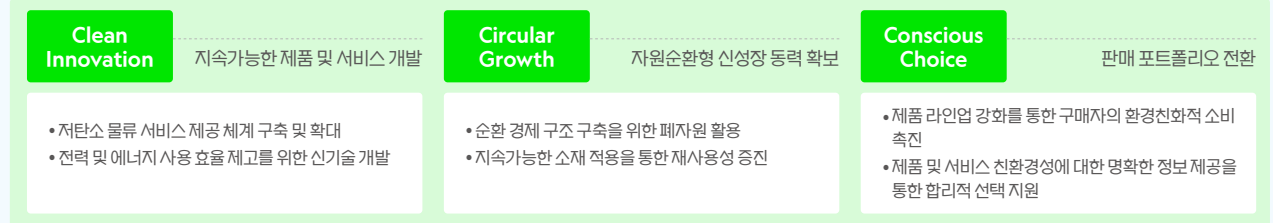
HS효성그룹은 기업 활동 전 과정에서의 환경 영향을 줄이고 자원 사용 효율을 높이기 위해 그룹 공통 기준인 'Global SHE 지침'을 수립했으며, 이를 바탕으로 '지속 가능한 제품 및 서비스 개발', '자원순환형 신성장 동력 확보', '판매 포트폴리오 전환'의 세 가지 축으로 친환경 포트폴리오 전략을 운영하고 있습니다. 각 계열사는 제조와 서비스 전반에 Global SHE 지침을 적용해 세부 실행계획과 포트폴리오 전략을 수립·이행하며, 순환경제와 저탄소 사회로의 전환을 추진하고 있습니다.

[HS효성 Global SHE 지침](#)

**친환경 포트폴리오 관리 체계**



**3C 전략**



HS효성 Global SHE 지침

**친환경 포트폴리오 리스크 관리**

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 리스크 관리 프로세스에 따라 사전 리스크와 사후 리스크를 구분해 관리하고 있으며, 발생 가능성과 재무·비재무 영향력을 기준으로 중대 리스크를 선별해 Global SHE 지침과 친환경 포트폴리오 전략에 반영하고 있습니다.

제품의 연구개발 단계부터 상업화까지 전 과정을 담당하는 부문으로서, 친환경 및 저탄소 제품 수요 증가에 따른 시장 경쟁 심화, 친환경 원료 사용에 따른 비용 상승, 저탄소·친환경 제품 포트폴리오 전환 지연에 따른 경쟁력 저하, 그린워싱 및 규제 강화에 따른 기업 평판 리스크를 주요 관리 항목으로 설정하고 있습니다. 친환경 제품 연구개발 결과가 상업화 단계에 진입할 경우 투자 관리 규정에 따라 투자위원회 심의를 거쳐 투자 여부를 결정하며, 이 과정에서 관련 리스크를 점검하고 있습니다.

**첨단소재 부문 투자 의사 결정 프로세스**

- 소통 채널을 통한 이해관계자 니즈 파악
- 연구개발 의뢰
- 상용화 여부 논의 및 결정
- 투자 관련 최종 의사결정

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
    - HS효성 Highlight
      - 환경경영
        - [중요 이슈] 기후변화 대응
          - [중요 이슈] 친환경 포트폴리오
  - Shared Value
  - Trusted Value
- APPENDIX

## 중요 이슈 친환경 포트폴리오

### 친환경 포트폴리오 강화 활동

#### 지속가능한 제품 및 서비스 개발

##### 지속가능한 원료로의 전환

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 석유화학 기반 원료의 전환을 요구하는 고객 니즈에 대응하기 위해 기존 제품의 원료를 Recycled 원재료 기반으로 전환하는 연구·개발과 상용화를 추진하고 있습니다. Recycled 원재료 기반 타이어보강재 제품(타이어코드, 스틸코드, 비드와이어)과 자동차용 섬유 제품(산업용사, 자동차용 카페트)은 ISO 14040/14044 기준에 따른 전과정 평가를 통해 일반 소재 기반 동종 제품 대비 탄소배출량 절감 효과를 확인했으며, 관련 결과에 대한 제3자 검증을 완료했습니다. Recycled PET 97%를 적용한 산업용사 제품은 GRS 인증을 취득해 유지하고 있으며, 당사는 이러한 활동을 통해 재활용 원재료 사용 비중 확대와 제품 전과정에서의 탄소배출 저감 기반을 강화해 나가고자 합니다.

##### 제품 사용·순환 단계 개선

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 UHT(Ultra High Textile) PET 타이어코드, 태데니어(太-Denier) 타이어코드, UT(Ultra Tensile) 스틸코드 등 고성능·고강도 제품을 개발해 기존 제품 대비 원료 사용량 절감과 타이어 중량 감소에 기여하고 있습니다. 이를 통해 차량 경량화와 연비·전비 성능 개선 요구에 대응하고, 고하중·고속 주행 조건에서도 필요한 내구 성능을 확보하고자 합니다. 또한 Recycled PET 원재료 적용에 적합한 타이어코드 및 생산 공정 기술을 지속적으로 개발·개선해 재활용 원재료 사용 비중 확대와 자원 사용 효율 제고를 추진하고 있습니다.

##### 저탄소 물류 서비스 체계 구축 및 확대

HS효성 HS효성비나물류

종합 물류 서비스 부문은 물류 운영 과정에서의 에너지 사용과 탄소배출을 줄이기 위해 운송 모드 전환, 적재 효율 제고, 운행 경로 최적화 등 물류 운영 효율화 방안을 검토하고 있습니다. 또한 고객의 물류 특성과 운송 조건을 고려하여 저탄소 운송 옵션을 제안할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 향후 친환경 차량, 대체 연료, 철도·해운 등 저탄소 운송 수단 활용 가능성을 검토하고, 공동 운송과 환적센터 운영 효율화 등을 통해 고객 공급망의 탄소 관리 대응을 지원해 나갈 계획입니다.

##### 자원 순환형 신성장 동력 확보

##### 저탄소 스틸 원재료 확보 기반 마련

HS효성 HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 태국 타타스틸과 저탄소 스틸 원재료 장기 구매를 위한 양해각서(MOU)를 체결해 타이어 스틸코드 제조에 사용되는 원재료를 안정적으로 확보하고 있습니다. 태국 타타스틸은 전기로(EAF, Electric Arc Furnace) 공정을 통해 스틸 원재료를 생산하며, 전기로 공정은 고철 스크랩 재활용과 높은 에너지 효율을 통해 기존 고로(BF, Blast Furnace) 공정 대비 약 60%의 탄소 배출 저감 효과가 있는 것으로 알려져 있습니다. 당사는 저탄소 전기로 스틸 원재료를 적용해 타이어 스틸코드 생산 과정의 탄소 배출을 줄이기 위한 기반을 마련했으며, 원재료 전환을 통해 스틸코드 사업의 수익성과 지속가능성 제고를 추진하고 있습니다.

##### Bio-based 원재료로의 전환

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 Bio-based 원재료 전환을 추진하고 있습니다. 베트남 법인은 Bio-based PET를 활용한 타이어코드를 생산하며, 2022년 ISCC Plus 인증을 취득한 이후 이를 유지하고 있습니다. 해당 인증을 바탕으로 Bio-based PET 원료의 출처와 사용량을 관리하고 있습니다.

또한 미국의 바이오 기반 아크릴로나이트릴 기술 기업인 Trillium Renewable Chemicals에 투자하고 있습니다. Trillium은 바이오디젤 공정 부산물인 글리세롤을 활용한 아크릴로나이트릴 생산 공정을 개발 중이며, 향후 공정 상용화 가능성과 자사 제품 적용 가능성을 검토하고 있습니다.

##### 판매 포트폴리오 전환

##### 신규 서버 도입을 통한 전력 효율화

HS효성인포메이션시스템

AI-데이터 솔루션 부문은 ARM 서버 기반의 Green Core 서버 개발을 통해 친환경 제품 포트폴리오를 점진적으로 확대하고 있습니다. Green Core 서버는 저전력·고효율 구조와 낮은 발열 특성을 바탕으로 데이터센터의 전력 사용량과 냉각 부하를 줄이는 데 활용되고 있습니다. 또한 상온 환경에서 설치 및 운영이 가능해 별도의 냉각 인프라 구축 필요성을 낮추며, 전장 장비, 사무실, 야외 설비 등 다양한 고객 운영 환경에 적용할 수 있습니다. 회사는 이러한 ARM 기반 서버 공급 확대를 통해 고객의 에너지 효율 향상과 IT 인프라 운영 최적화를 지원하고자 합니다.

##### 저탄소 모빌리티로의 전환

HS효성토yota



토yota 전기 차량 bZ4X

모빌리티 부문은 전기차 등 친환경 차량 수요 증가와 관련 정책·규제 변화를 고려하여 판매 포트폴리오 전환 방향을 검토하고 있습니다. 토요타의 전동화 라인업 확대에 맞춰 고객이 다양한 친환경 차량 선택지를 검토할 수 있도록 상품 정보와 상담 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 전시장과 서비스센터 운영 과정에서 에너지 절감 활동을 추진하고, 고객 접점에서 친환경 모빌리티에 대한 이해와 접근성을 높여 나가고자 합니다.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

- Growth Value
- Shared Value**
- Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com



# SHARED VALUE

- 35 HS효성 Highlight
- 36 인권경영
- 41 인재 관리
- 46 [중요 이슈] 안전보건
- 49 [중요 이슈] 고객만족
- 52 공급망 관리
- 55 사회공헌

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영
    - 인재 관리
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

# HS효성 Highlight

## HS효성 임직원 행복과 이해관계자 상생을 위한 사회 가치 체계 구축



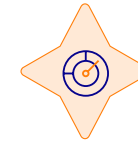
HS효성그룹은 임직원과 주요 이해관계자가 함께 지속가능한 성장을 이루기 위해 인권경영, 안전보건, 고객가치, 공급망 관리, 사회공헌을 포함한 사회책임 경영 체계를 구축하고 있습니다. 인권경영 정책과 절차를 정비하고, 차별과 인권침해를 예방하기 위한 기준을 마련하여 그룹 차원의 인권 리스크 관리 기반을 강화하고 있습니다.

또한 인재 육성, 공정한 평가·보상, 조직 내 소통을 통해 임직원이 몰입할 수 있는 근무환경을 조성하고 있으며, 사업장 안전보건 리스크를 예방하기 위한 관리 체계를 정비하고 있습니다. 고객 요구를 반영한 품질·서비스 관리, 협력사와의 상생, 지역사회 공헌 활동을 통해 이해관계자와의 신뢰를 높이고 공동의 가치를 창출해 나가고 있습니다.



### 핵심 과제

- 그룹 인권경영 체계 확립 및 인권 리스크 관리
- 임직원 성장과 소통 기반의 조직문화 조성
- 근로자 참여 기반 안전보건 관리 체계 강화
- 고객·협력사·지역사회와의 상생 기반 확대



### 주요 성과

- HS효성그룹 인권경영 정책 제정, 전 그룹사 인권영향평가 실시
- 안전보건 정책·기준 정비 및 체계 구축
- HS효성그룹 교육 체계 구축



### 주요 추진 계획

- 식별된 인권 리스크 개선 과제 이행 및 효과성 모니터링
- 사업장 안전보건 위험성 평가 정례화 및 개선 과제 관리
- 임직원 교육·소통 프로그램 구축 및 운영
- 고객·지역사회 의견 수집 및 개선 과제 도출·이행 관리

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영**
    - 인재 관리
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

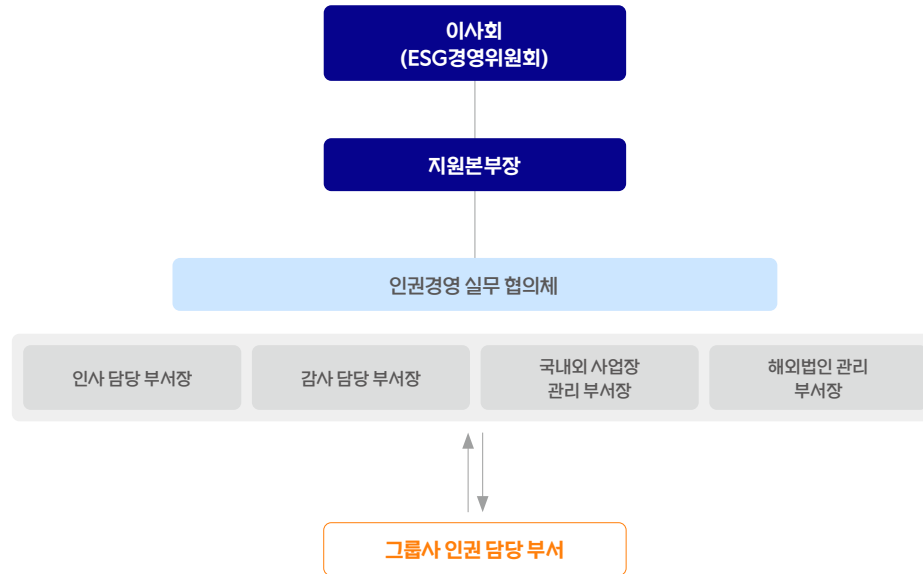
# 인권경영

## 인권경영 체계

### 거버넌스

HS효성그룹은 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영 거버넌스를 구축·운영합니다. 인권경영 관련 주요 사항은 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 관리되며, HS효성 지원본부장은 그룹사의 인권 보호 및 관리를 총괄하는 책임자로서 HS효성그룹의 인권경영 전반을 관리·감독합니다. 인사, 감사, 국내외 사업장 및 해외법인 관리 부서장 등으로 구성된 인권경영 실무 협의체는 국제 표준 및 가이드라인에 기반하여 인권경영 정책 제·개정 심의, 국내외 인권 리스크 관리 체계 정립, 인권 이슈별 대응 조치 수립 및 이행 관리·감독 등의 업무를 수행합니다. 또한 협의체는 각 그룹사의 인권 담당자와 소통을 통해 주요 이슈를 공유하고 대응 방향을 논의합니다. 협의체의 주요 활동 계획과 결과는 ESG경영위원회에 보고되며, ESG경영위원회는 이를 심의·의결하고 인권경영을 총괄하는 경영진의 직무 집행을 감독합니다.

### 인권경영 거버넌스



### 인권경영 원칙과 정책

HS효성그룹은 세계 인권선언, UNGC 10대 원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 주요 국제 인권 규범과 원칙을 지지하며 인권경영의 기준으로 삼고 있습니다. 2025년에는 ‘인권경영 원칙과 정책’을 신규 제정하여 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해 리스크를 관리하기 위한 기준을 마련하였습니다. 인권경영 원칙과 정책은 그룹의 사업 활동 전반에서 준수해야 할 공통 기준을 제시하며, 주요 의사결정 과정에서 인권 요소를 고려하는 기준으로 활용됩니다. HS효성그룹은 이를 바탕으로 사업 활동이 인권에 미치는 영향을 검토하고, 필요한 경우 보완·개선 조치를 추진할 계획입니다.

[HS효성 인권경영 원칙과 정책](#)

### 인권경영 원칙과 정책

- |                   |               |
|-------------------|---------------|
| 01 차별 금지          | 08 산업안전보장     |
| 02 인도적 대우         | 09 정보 보호      |
| 03 근로조건 준수        | 10 지역사회 인권 보호 |
| 04 직장 내 괴롭힘 금지    | 11 환경권 보장     |
| 05 결사의 자유         | 12 소비자 인권 보호  |
| 06 인재 육성 및 경력 개발  | 13 공급망 관리     |
| 07 강제노동 및 아동노동 금지 |               |

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

HS효성 Highlight

인권경영

인재 관리

[중요 이슈] 안전보건

[중요 이슈] 고객만족

공급망 관리

사회공헌

Trusted Value

APPENDIX

# 인권경영

## 인권 리스크 관리

### 인권영향평가

HS효성그룹은 2025년 최초로 전 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 점검했습니다. 그룹 차원의 인권경영 정책과 운영 현황을 기준으로 인권침해 가능성을 진단하고, 인권경영 체계, 강제·아동노동 금지, 근로조건, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 등 주요 이슈에 대한 관리 수준을 확인했습니다. 평가 결과를 토대로 개선이 필요한 영역을 도출했으며, 이를 반영한 제도 보완, 교육 강화, 모니터링 체계 정비 등의 과제를 수립해 단계적으로 이행할 예정입니다.

→ 2025 HS효성그룹 인권영향평가 결과

### 고충 처리 채널 운영

HS효성그룹은 인권 침해에 포함한 인권 관련 고충을 신고·상담할 수 있도록 제보센터와 사내 포털 내 HR상담센터를 운영하고 있습니다. 제보센터는 임직원과 협력사 임직원 등 외부 이해관계자가 이용할 수 있으며, HR상담센터는 사내 포털을 통해 그룹 임직원이 인사·인권 관련 상담 및 신고를 할 수 있는 전용 채널입니다. HS효성그룹은 인권 침해를 예방하고 신고·상담 채널의 접근성과 처리 과정의 투명성을 높이기 위해 운영 체계를 점검·개선하고 있습니다.

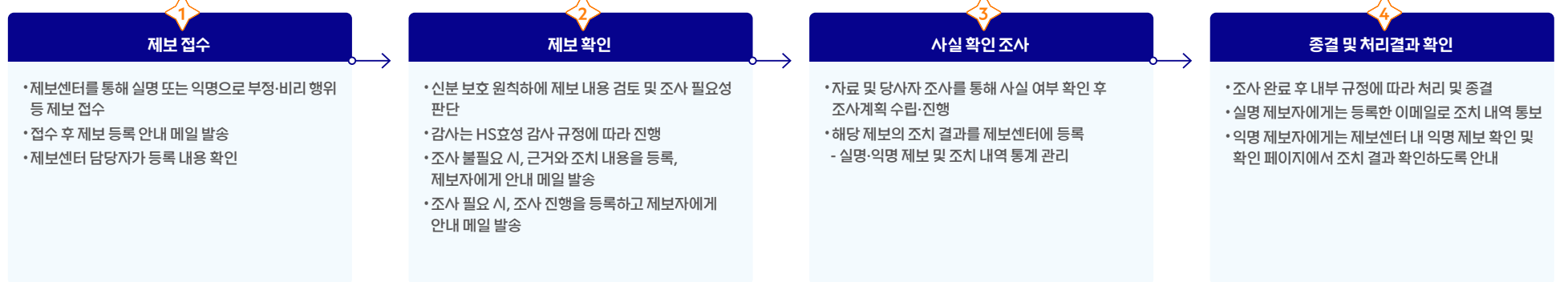
HS효성 제보센터

HS효성인포메이션시스템

### 오프라인 고충 상담함 운영

SI·데이터 솔루션 부문은 임직원의 원활한 인권 관련 고충 처리를 위해 사내 포털과 함께 오프라인 채널을 운영 중입니다. 시설 내 각 층에 고충 상담함을 설치하였으며, 접수된 신고 사항은 관련 담당자만 접근할 수 있도록 관리하여 신고자의 비밀을 보장합니다. 신고된 사안은 사실관계 조사를 거쳐 징계위원회에 회부되며, 관련자에 대한 적절한 인사 및 시정 조치를 병행하고 있습니다.

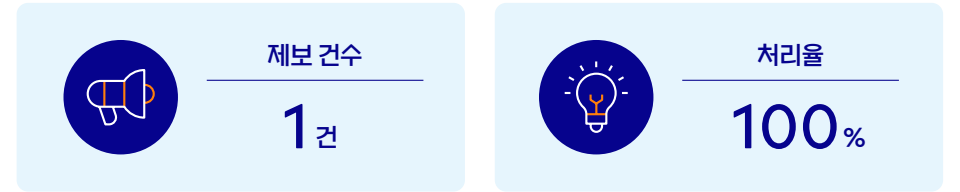
### 제보 처리 프로세스



### 고충 처리 및 구제 조치

HS효성그룹은 제보센터를 통해 접수된 인권 관련 고충을 내부 규정에 따른 절차로 처리합니다. 제보 담당 부서는 제보 내용과 관련 자료를 바탕으로 사실관계를 조사하고 이해 상충 여부를 검토한 뒤, 필요 시 회사 규정에 따라 징계 또는 법적 조치를 검토·시행합니다. 신고 과정에서는 제보자의 비밀을 보호하고 불이익 조치를 금지하며, 관련 규정에 따라 제보자의 신원이 보호될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 2025년 HS효성그룹 제보 및 처리 실적



2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

- Growth Value
- Shared Value
  - HS효성 Highlight
  - 인권경영**
  - 인재 관리
  - [중요 이슈] 안전보건
  - [중요 이슈] 고객만족
  - 공급망 관리
  - 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 인권경영

## 인권경영 활동

### 임직원 인권경영 교육

HS효성그룹은 임직원의 인권 인식을 제고하기 위해 매년 전 임직원 대상 인권 교육을 실시합니다. 2025년에는 HS효성을 포함한 전 그룹사를 대상으로 직장 내 성희롱 예방 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 시행하였습니다. 또한 다양성·포용, 아동노동·강제노동 등 글로벌 인권 이슈를 다루는 심화 교육을 병행했습니다.

### 2025년 주요 인권 교육 실적

| 교육명    | 이수율                |          |              |
|--------|--------------------|----------|--------------|
|        | HS효성 <sup>1)</sup> | HS효성첨단소재 | HS효성인포메이션시스템 |
| 성희롱 예방 | 100%               | 99.2%    | 100%         |
| 장애인 인식 | 100%               | 99.8%    | 100%         |
| 다양성    | 84.1%              | 99.8%    | -            |
| 차별방지   | 100%               | 98.6%    | 100%         |

1) HS효성 및 종속기업(HS효성토요타, HS효성비나물류, HS효성USA)를 포함함.


### 다양성 및 차별금지

HS효성그룹은 성별, 종교, 국적, 장애 등을 이유로 한 차별을 금지하고 포용적 근무 환경을 조성하고 있습니다. 서로 다른 배경의 구성원이 소통·협업할 수 있도록 조직 내 다양성을 존중하며, 여성·장애인·다양한 국적·문화적 배경의 임직원이 차별 없이 교육과 성장 기회를 제공받을 수 있도록 관련 제도와 운영 현황을 점검하고 있습니다.

### HS효성 다양성 목표

| 구분    | 2025년 실적 | 2026년 목표 |
|-------|----------|----------|
| 여성    | 66명      | 77명      |
| 장애인   | 2명       | 3명       |
| 보훈대상자 | 0명       | 1명       |

**CASESTUDY** HS효성그룹, 장애인의 날 행사 개최



HS효성그룹은 전사 임직원을 대상으로 ‘편견을 비우는 가치 마음을 채우는 같이’를 주제로 장애 인식 개선 캠페인을 진행했습니다. 임직원은 퀴즈와 사례 소개를 통해 장애의 개념, 합리적 편의 제공, 직장 내 차별 금지 등 기본 내용을 학습했으며, 참여자에게는 장애인이 근무하는 기관인 ‘행복플러스’에서 마련한 제품을 기념품으로 제공했습니다. 당사는 교육과 물품 구매를 연계해 장애 인권 존중의 메시지를 전하고, 장애인 고용 기관과의 협력을 통해 포용적 조직 문화를 넓혀 가고자 합니다.

### 공정한 보상 및 성별 임금 격차 해소

HS효성그룹은 직무와 성과에 기반한 보상 원칙을 적용하고 있으며, 성별에 따른 차별적 보상 요소가 발생하지 않도록 임금 데이터를 점검하고 있습니다. 개인 역량, 직무, 직급 및 성과를 기준으로 투명한 보상 체계를 운영하고, 보상 과정에서 성별에 따른 불합리한 차이가 발생하지 않도록 정기적으로 관리하고 있습니다.

또한, HS효성첨단소재는 UN Global Compact ‘Forward Faster’ 이니셔티브에 참여해 ‘동등한 가치의 일에 대한 동등한 보상’ 목표를 채택했으며, 2030년까지 관련 제도를 정비·보완해 평등한 보상 구조를 유지·강화할 계획입니다.

### 생활임금 관리

HS효성그룹은 인권경영 정책에 따라 사업장이 위치한 각 국가의 법률과 제도를 준수하여 임금을 지급하고 있으며, 근로자와 가족의 기본적인 생활 보장을 고려한 임금 관리 체계를 지향하고 있습니다. 그룹은 인권경영 정책과 임금 제도에 생활임금의 취지를 반영하고 있으며, 일부 사업장에서 생활임금 수준과 임직원 급여를 비교·검토하고 있습니다. 향후 이러한 점검과 관리를 다른 그룹사로 확대해 나갈 계획입니다.

## 인권경영 중장기 로드맵



2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영
    - 인재 관리
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

# 인권경영

## 2025년 HS효성그룹 인권영향평가 결과

HS효성그룹은 인권 관련 리스크를 체계적으로 식별·관리하기 위해 2025년 그룹사 전체를 대상으로 인권영향평가 체계를 구축하고 첫 평가를 시행하였습니다. 평가는 국내외 규제와 주요 인권 가이드라인을 반영해 설계했으며, 제3자 기관의 온라인 시스템을 통해 수행되었습니다. 평가 결과 도출된 개선 필요 영역과 취약 이슈에 대해서는 모니터링을 지속하고, 개선 및 규제 조치를 단계적으로 추진할 계획입니다.

### 인권영향평가 프로세스



- |  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| <p><b>사전 조사</b></p> <p>국내외 규범과 이해관계자 매핑을 고려한 평가지표 설계</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내외 인권 가이드라인 및 산업별 주요 이슈 분석</li> <li>• 사업장 환경 분석 및 체크리스트 수립</li> </ul> | <p><b>리스크 식별</b></p> <p>잠재 리스크 도출 및 중점 관리 영역 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 대상 서면 점검</li> <li>• 서면 점검 결과와 영향도를 반영한 중점관리 리스크 선정</li> </ul> | <p><b>현장 실사</b></p> <p>이해관계자 인터뷰 및 현장 점검을 통한 실태 파악</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취약 그룹 매핑 및 심층 인터뷰 진행</li> <li>• 추가 검증이 필요한 사업장 대상 현장 점검 수행</li> </ul> | <p><b>개선활동 이행 및 소통</b></p> <p>개선 과제 수립 및 이행 결과의 투명한 공시</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 구체적 개선 과제 수립 및 실행</li> <li>• 이행 결과의 사·내외 공시 및 이해관계자 소통</li> </ul> |
|--|--|---|---|

**1단계** 사전 조사

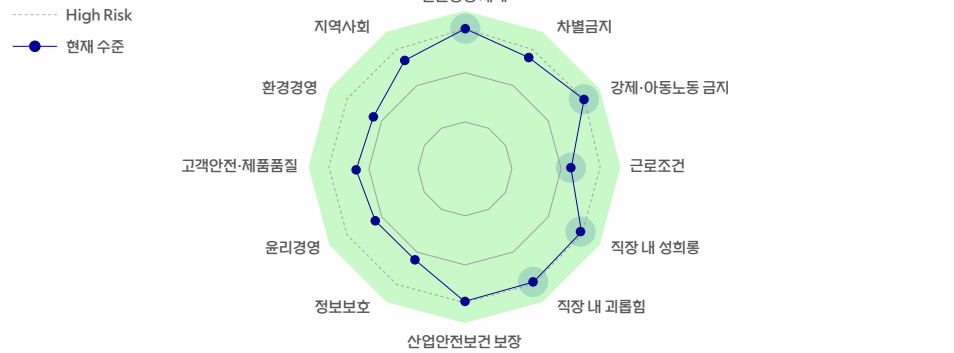
HS효성그룹은 주요 인권 관련 12개 영역을 대상으로 국내외 인권 규범과 이해관계자 매핑 결과를 반영하여 인권영향평가 지표를 설계·수립했습니다.

|  |                              |   |                              |
|--|------------------------------|---|------------------------------|
| <p>◆ <b>인권경영 체계</b></p> <p>인권교육, 인권 침해 신고 프로세스 등</p>     | <p>임직원, 공급망<br/>지역사회, 고객</p> | <p>◆ <b>산업안전보건 보장</b></p> <p>안전교육, 사업장 내 안전보건·위생 관리 등</p> | <p>임직원, 공급망</p>              |
| <p>◆ <b>차별금지</b></p> <p>직무·성과 관련 차별, 육아휴직 후 복귀 등</p>     | <p>임직원, 공급망</p>              | <p>◆ <b>정보보호</b></p> <p>정보보호 체계, 협력사 및 개인정보보호 등</p>       | <p>임직원, 공급망<br/>고객</p>       |
| <p>◆ <b>강제·아동노동 금지</b></p> <p>근로계약서, 아동노동 금지 기준 등</p>    | <p>임직원, 공급망</p>              | <p>◆ <b>윤리경영</b></p> <p>윤리교육, 부패 관련 신고 프로세스 등</p>         | <p>임직원, 공급망<br/>지역사회, 고객</p> |
| <p>◆ <b>근로조건</b></p> <p>최저임금 및 초과근무, 임금 지연 등</p>         | <p>임직원, 공급망</p>              | <p>◆ <b>고객안전·제품품질</b></p> <p>제품 평가, 손실 보장 및 말 권리 보호 등</p> | <p>임직원, 고객</p>               |
| <p>◆ <b>직장 내 성희롱</b></p> <p>신체적·언어적 성희롱 경험, 신고 절차 등</p>  | <p>임직원, 공급망</p>              | <p>◆ <b>환경경영</b></p> <p>환경경영 체계 수립 및 활동추진, 정보공개 등</p>     | <p>임직원, 공급망<br/>지역사회, 고객</p> |
| <p>◆ <b>직장 내 괴롭힘</b></p> <p>육성 등 괴롭힘, 신고 프로세스 및 후속조치</p> | <p>임직원, 공급망</p>              | <p>◆ <b>지역사회</b></p> <p>주민 재산권 보호 및 인권 침해 방지 등</p>        | <p>지역사회</p>                  |

**2단계** 리스크 식별

HS효성그룹은 인권영향평가를 위해 수립한 평가지표를 적용하여 그룹사 전 임직원을 대상으로 서면 점검을 실시했습니다. 그룹사는 구성원의 인권 관련 인식·경험과 인권 침해 발생 시 기업 및 이해관계자에게 미치는 영향 심각도를 반영해 리스크를 정량 평가했으며, 그 결과 인권경영 체계, 강제·아동노동 금지, 근로조건, 직장 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 5개 영역을 중점 관리 리스크로 선정했습니다.

리스크 식별 세부 결과



2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영**
    - 인재 관리
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

# 인권경영

## 2025년 HS효성그룹 인권영향평가 결과

**3단계** ▶ **실사 진행**

HS효성그룹은 리스크 식별 결과를 바탕으로 5개 중점 관리 영역과 상대적으로 인권 리스크에 취약할 수 있는 구성원을 대상으로 심층 인터뷰를 진행합니다. 이를 통해 특정 구성원 그룹에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 추가로 확인하고, 서면 조사만으로 파악하기 어려운 현장 이슈를 점검합니다.

**4단계** ▶ **개선 활동 이행 및 소통**

HS효성그룹은 인권영향평가 결과를 바탕으로 개선이 필요한 영역별 조치 과제를 수립하고, 관련 부서와 함께 제도 보완, 교육 강화, 고충처리 절차 개선 등 후속 조치를 단계적으로 이행할 계획입니다. 주요 개선과제의 이행 현황은 지속적으로 모니터링하여 인권 리스크 관리의 실효성을 높여 나가겠습니다.

| 영역             | 리스크 식별  | 개선 과제 수립  | 영향을 받는 이해관계자 |     |      |    |
|----------------|---|---|--------------|-----|------|----|
|                |   |   | 임직원          | 공급망 | 지역사회 | 고객 |
| 인권경영 체계        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권 정책 및 고충처리 절차에 대한 임직원·협력사의 인지도 부족</li> <li>• 협력사 인권 리스크 관리 체계 및 모니터링 한계</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원·협력사 대상 인권경영 교육 및 사례 공유</li> <li>• 고충처리 채널의 접근성, 익명성 개선 및 안내 강화</li> </ul>  | ●            | ●   | ●    | ●  |
| 강제·아동노동 금지     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 강제·아동 노동에 대한 전사 인지도 및 체감도 부족</li> <li>• 공급망 내 강제·아동 리스크 파악 및 점검 부족</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관리자 대상 강제·아동노동 금지 교육 정례화</li> <li>• 공급망 인권 실사에 강제·아동노동 점검 항목 강화</li> </ul>   | ●            | ●   |      |    |
| 근로조건           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 일부 조직의 장시간 근로 및 휴식 보장 미흡 가능성</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무시간 관리 프로세스 점검 및 개선</li> <li>• 휴가 사용 현황 모니터링 및 개선 과제 도출</li> </ul>  | ●            | ●   |      |    |
| 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 신고·상당 채널 인지도 및 활용도 부족</li> <li>• 사건 처리 과정에서 피해자 보호 제도, 사후 대응 프로세스의 신뢰도 부족</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 그룹사 차원의 제보 처리 프로세스 재정비, 임직원 대상 안내 실시</li> <li>• 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육, 매뉴얼·가이드라인 개정 및 재배포</li> <li>• 피해자 보호·회복 지원 절차 명문화 및 지원 체계 강화</li> </ul> | ●            | ●   |      |    |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리**
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

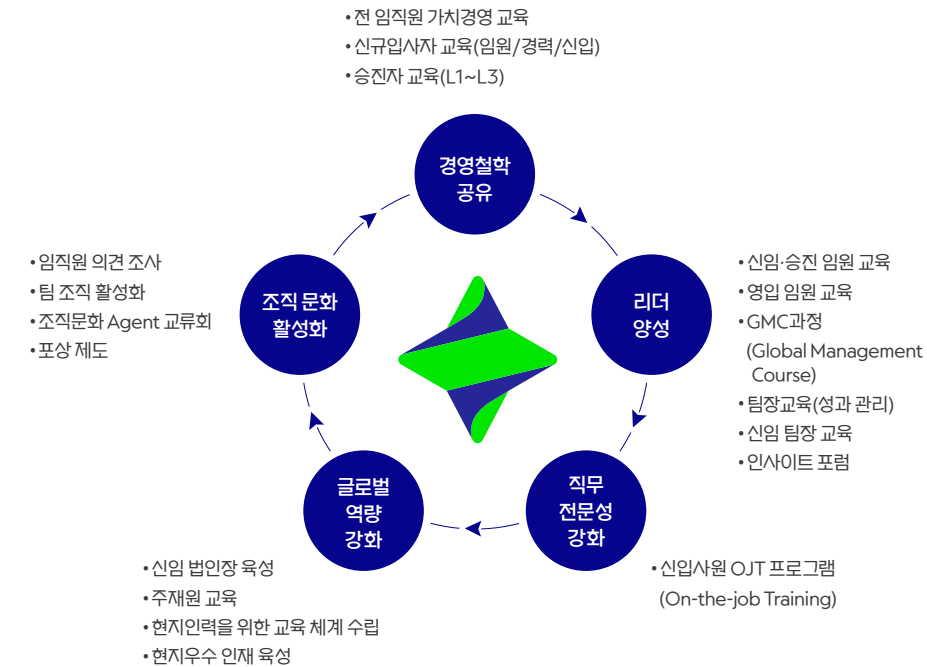
# 인재 관리

## 인재 관리 체계

### 인재 관리 전략

HS효성그룹은 경영철학을 구성원과 일관되게 공유하고, 이를 인사·교육 제도에 반영하여 공통의 가치와 행동 기준을 정립하고 있습니다. 조직의 성과를 이끌 책임 있는 리더를 계획적으로 육성하고, 직무 전문성 강화를 위해 직무별 역량 요구사항을 정의하여 교육과 현장 중심 학습을 연계해 운영하고 있습니다. 또한 글로벌 업무 수행 역량 강화를 위해 어학 교육과 해외 사업 경험 등 다양한 역량 개발 기회를 제공하고 있습니다. 조직문화 측면에서는 소통과 협업을 촉진하는 제도와 활동을 통해 구성원 참여를 높이고, 자율과 책임이 조화를 이루는 문화를 정착시키고자 합니다.

### HS효성그룹 인재 관리 추진 방향



## 인재 채용

### 투명하고 공정한 채용

HS효성그룹은 가치경영의 경영철학과 비전에 따라 인재를 성장의 핵심 동력으로 보고 채용·양성 합니다. 핵심가치 및 행동원칙에 따라 인재상을 정하고, 이에 따라 인사 전략과 채용 원칙을 수립해 운영하고 있습니다. 채용 과정에서는 성별, 연령, 종교, 출신 지역, 국적 등에 따른 차별을 두지 않으며, 직무 적합성과 역량을 중심으로 평가 합니다. 전 과정은 사전에 정한 절차와 기준에 따라 공정하고 투명하게 진행하며, 이를 통해 적합한 인재를 체계적으로 발굴·관리합니다.

[HS효성그룹 채용사이트](#)

### 핵심 가치 및 인재상

|   |  |
|---|--|
|  <p><b>Excellence/Innovation</b><br/>최고/혁신</p> <p>학습하고 성장하며 새로운 가능성에 도전하는 인재</p>     |  <p><b>Responsibility/Trust</b><br/>책임/신뢰</p> <p>목표를 약삭같이 완수하여 일을 믿고 맡길 수 있는 인재</p> |
|  <p><b>Respect/Partnership</b><br/>존중/협력</p> <p>모든 이해관계자에 대해 존중의 자세로 협력하며 일하는 인재</p> |  <p><b>Pride/Aspiration</b><br/>금지/열정</p> <p>일에 대한 자부심을 갖고 열정적으로 일하는 인재</p>         |

## 임직원 역량 강화

### 차별 없는 육성 및 성장의 기회

HS효성그룹은 국내외 사업장에서 근무하는 임직원이 직무 역량 개발과 경력 성장 과정에서 차별 없이 기회를 얻을 수 있도록 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 연령, 성별, 국적, 장애 여부와 관계없이 역량과 성과를 기준으로 육성 기회를 제공하는 것을 원칙으로 하며, 직급별 역할과 요구 역량에 따라 설계한 교육 과정을 통해 각 단계에서 필요한 전문성과 리더십을 개발할 수 있도록 지원합니다.

### 전략적 인재 개발 체계

HS효성그룹은 사업 전략과 연계된 인재 개발 체계를 구축하여 직무와 직급별로 필요한 역량을 정의하고, 이에 기반한 교육 과정을 운영하고 있습니다. 구성원 개개인에 대해서는 IDP(Individual Development Plan), CDP(Career Development Plan) 등을 통해 경력 목표와 개발 과제를 설정하고, 이를 지원하기 위한 교육 및 업무 경험을 제공합니다. 또한 임직원이 내·외부 환경 변화에 대응하고 개인의 역량 개발 목표를 달성할 수 있도록 자기주도 학습을 장려하고 있습니다. 임직원은 커리어 목표에 따라 개인별 역량 개발 계획을 수립하고, 영입·생산·연구·기획 등 직무별 핵심 역량을 기준으로 필요한 교육과 학습 과정을 선택해 이수합니다.

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영
    - 인재 관리**
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

# 인재 관리

## 임직원 역량 강화

### 자기 역량 개발 프로그램

HS효성그룹은 임직원이 성장 방향에 맞춰 학습 경력을 직접 설계하고 실행할 수 있도록 자기 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 직무별 핵심 역량을 기반으로 실무와 연계된 전문성을 개발할 수 있도록 구성되었습니다. 이를 통해 임직원이 스스로 역량을 강화할 수 있는 학습 환경을 제공합니다.


**CASE STUDY** HS효성인포메이션시스템, 자기 역량 개발 프로그램 연계 직무 자격증 취득 사례

HS효성인포메이션시스템은 자기 역량 개발 프로그램을 통해 임직원이 직무에 필요한 자격증을 선택하고 학습 계획을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다. 엔지니어와 클라우드 관련 Pre-Sales 직무 구성원은 VMware 자격증, 리눅스 엔지니어는 RHCSA 자격증, PM 직무 구성원은 PMP 자격증을 중심으로 학습을 진행하고 있습니다. 회사는 이러한 자격증 취득 활동을 개인별 직무 역량 개발 목표와 연계하여 운영하고 있습니다. 임직원은 학습 과정에서 습득한 지식을 인프라 가상화 구축, 리눅스 서버 운영, 프로젝트 관리 업무에 적용하고 있습니다.

### 학습 연수 지원

HS효성그룹은 임직원의 자기 계발을 지원하고 회사의 중장기 성과 창출에 기여하고자 학습 연수 지원 제도를 운영하고 있습니다. 회사가 선발한 임직원에게 국내외 대학원의 전문 교육 및 연구 과정에 참여할 기회를 제공하고, 연수비 등 학업 수행에 필요한 비용을 지원합니다. 연수 과정에서 습득한 지식과 역량은 복귀 이후 직무 수행과 조직 내 전문성 향상에 활용될 수 있도록 연계하고 있습니다.

**CASE STUDY** HS효성그룹, AI 활용 역량 강화를 통한 생산성 제고



AI 활용 심화 과정 교육

HS효성그룹은 AX(AI Transformation) 환경 확산에 따라 업무 효율성과 생산성 제고를 위해 임직원 대상 AI 교육을 실시하였습니다. 임원, 팀장, 팀원을 대상으로 기본·심화·전문가 과정으로 교육 체계를 구성하였으며, 전문가 과정에서는 임원 및 팀장이 AI 기반 생산성 개선 과제를 제안하고, AI 활용 역량이 높은 인력을 중심으로 과제를 수행하도록 하였습니다. 이를 통해 PU 및 직군별 참여자가 AI를 활용한 결과물을 직접 도출할 수 있도록 지원하였습니다.

특히, 종합 물류 서비스 부문에서는 과제 정의서 작성에 AI 기반 코드 생성 방식을 적용하여 구현 절차와 진행 순서 파악을 자동화하는 프로그램을 개발했습니다. 해당 프로그램은 실무에 적용되어 과제 정의서 작성 시간과 오류 발생을 줄이는데 활용되고 있습니다. 회사는 프로그램 추가 개발과 고도화를 추진하고 있으며, 과제 단위 시간 절감, 오류 감소, 교육 이수율, 교육 만족도 등의 지표를 통해 AI 교육과 프로그램의 효과를 점검하고 있습니다.

| 구분              | 세부항목                           | 실적                        |      |
|-----------------|--------------------------------|---------------------------|------|
| 교육 결과           | 참여 인원                          | 677명                      |      |
|                 | 이수율                            | 100%                      |      |
| 교육 평가 (5.0점 만점) | 만족도                            | 교육 내용의 흥미도와 유용성에 대한 평가    | 4.2점 |
|                 | 성취도                            | 교육 내용에 대한 이해도 평가          | 4.2점 |
|                 | 적용도                            | 교육 내용의 업무 적용 가능 여부에 대한 평가 | 4.2점 |
| 효과성             | AI 활용 프로그램 개발 건수 <sup>1)</sup> | 0건 → 4건                   |      |

1) AI 전문가 교육 이수 후, 현업 적용을 위해 개발한 프로그램 건수



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리**
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX

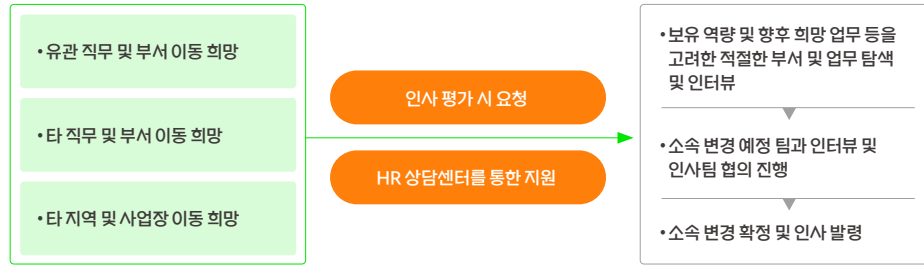
# 인재 관리

## 임직원 역량 강화

### 경력 개발 프로그램

HS효성그룹은 임직원이 스스로 커리어를 설계하고 실행할 수 있도록 그룹사 차원의 경력 개발 제도(Career Development Program, CDP)를 운영하고 있습니다. 전문성 강화를 원하거나 직무 이동을 희망하는 임직원은 CDP를 통해 희망 직무를 선택하고, 부서 간 또는 지역·사업장 간 이동 기회를 찾을 수 있습니다. 매년 인사 평가 시 임직원은 희망 직무와 부서를 작성하고, 해당 직무와 관련된 본인의 강점과 보완이 필요한 사항을 구체적으로 기재합니다. 팀장은 이를 바탕으로 피드백을 제공하고 개인별 경력 개발 방향을 논의하며 지원합니다. 순환 배치를 희망하는 임직원은 HR상담센터를 통해 지원할 수 있으며, 경력 및 역량을 기반으로 한 인터뷰 등 정해진 절차를 거쳐 타 부서로의 이동을 검토받을 수 있습니다.

### 업무 순환 배치 프로세스

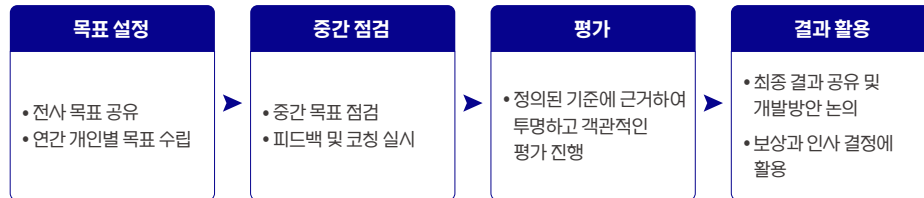


## 평가 및 보상

### 공정한 평가와 보상

HS효성그룹은 공정하고 객관적인 성과 평가를 바탕으로 임직원의 성장과 보상을 관리합니다. 매년 초 임직원은 리더와 협의해 개인별 목표를 설정하고, 업무 수행 과정에서 피드백과 코칭을 통해 목표 달성을 지원받습니다. 성과 평가는 사전에 정의된 기준에 따라 실시하며, 평가 결과를 공유하고 향후 역량 개발 방향을 함께 논의합니다. 평가 결과는 보상과 인사 의사결정의 근거로 활용되며, 이러한 과정을 통해 임직원의 동기 부여와 조직 성과 제고를 도모하고 있습니다.

### 성과 평가 및 피드백 프로세스



### 상시 피드백 제도



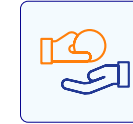
HS효성그룹은 상시 피드백 제도를 통해 임직원의 업무 수행과 성과를 지속적으로 점검하고 있습니다. 리더와 구성원은 정기 면담 등을 통해 목표 진행 상황을 확인하고, 업무 방식과 성과에 대해 구체적인 의견을 주고받습니다. 이를 통해 연 1회 평가에 의존하지 않고, 연중 개선 사항을 논의하며 성과와 역량 개발을 지원합니다.

### 다면 평가



HS효성그룹은 다면 평가 제도를 통해 공정하고 다각적인 인사 평가를 실시합니다. 다면 평가는 리더십, 협업, 커뮤니케이션 등 정성적 요소를 보완적으로 평가하는 데 활용되며, 결과는 개인별 강점과 개선 과제를 파악하는 기초 자료로 사용됩니다. 평가 결과는 익명으로 집계해 피드백 수용성을 높이고, 관련 정보는 비공개로 관리하여 공정성과 신뢰성을 유지하고 있습니다.

### 보상 제도



HS효성그룹은 임직원의 성과와 역량을 평가하고 이에 따라 보상하는 개인별 연봉제를 운영합니다. 고정급은 직무, 직급, 수행 업무 및 책임 범위를 반영해 결정하며, 성과급은 회사의 경영 실적과 조직 및 개인 성과 평가 결과를 고려해 차등 지급합니다. 그룹은 평가와 보상 간 연계를 통해 임직원의 동기를 높이고, 성과 중심의 조직 문화를 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 포상 제도



HS효성그룹은 임직원의 성과와 노력을 인정하고 조직 몰입도를 제고하기 위해 'HS효성인상'을 수여하고 있습니다. 시상을 통해 한 해 동안 소임을 다한 임직원의 노고를 치하하고, HS효성그룹의 가치를 높이는 데 기여한 임직원의 공로를 기리고 있습니다.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영
    - 인재 관리**
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

# 인재 관리

## 임직원 행복 추구

HS효성그룹은 임직원의 근무 만족도와 일·생활 균형을 지원하기 위해 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 그룹은 생애 주기별 복지 프로그램을 기반으로 제도 운영 현황을 점검하고, 임직원 삶의 질 향상을 위해 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 유연 근무 제도

HS효성그룹은 임직원이 업무 및 개인 일정에 따라 1개월 단위로 근무시간을 자율적으로 조정할 수 있는 유연 근무제를 시행하고 있습니다. 또한 월 근로 시간 초과 시, 개인 선택에 따라 휴가 부여 또는 수당 지급을 통해 적절한 보상이 이루어 지도록 하고 있습니다.

### 일·가정 양립 지원

HS효성그룹은 선택적 시간 근로제, 자녀 학자금 지원, 사내 어린이집 운영 등 임직원의 니즈를 반영한 제도를 추진함으로써 일·가정 양립을 지원하고 있습니다.

### 복리후생

HS효성그룹은 경조사 지원, 건강 관리 지원, 퇴직자 지원 등 생애주기에 걸친 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 회사에 대한 심리적 안정과 소속감을 바탕으로 업무에 집중할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다.

### 휴가 활성화

HS효성그룹은 모든 임직원에게 연중 연속 사용이 가능한 하기휴가를 운영하고 휴가비를 지원함으로써 임직원들에게 재충전의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 징검다리 휴일에 연차를 사용하도록 권장하는 지정 휴무일 제도를 운영하여 일과 생활의 적절한 균형이 이루어지도록 하고 있습니다.

### 주요 복리후생 제도

#### HS효성그룹 복리후생

| 가족   | 여가  | 근무   |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자녀학자금 지원</li> <li>• 사내어린이집 운영</li> <li>• 경조금 및 경조휴가</li> <li>• 모성보호 제도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 동호회 활동 지원</li> <li>• 콘도 회원권 이용</li> <li>• 임직원 체육 할인</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 선택적 근로시간제</li> <li>• 장기근속자 포상</li> <li>• 퇴직자 지원 제도</li> </ul> |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

**CASE STUDY HS효성그룹, 'Culture Together' 시리즈를 통한 임직원·가족 문화 체험 및 소통 확대**

HS효성그룹은 임직원의 문화 체험 기회 제공과 사내 소통 활성화를 위해 'Culture Together' 시리즈를 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 4회의 프로그램을 진행했으며, 대중가수 콘서트와 발레 공연 관람을 지원하여 임직원과 가족이 함께 참여할 수 있는 자리를 마련했습니다. 당사는 Culture Together 프로그램을 통해 구성원의 문화 경험 기회와 조직 내 소속감을 높이고, 업무 외 교류를 촉진하고자 합니다. 향후 프로그램 주제와 참여 대상을 확대하여 임직원 간 소통과 공감의 기회를 지속적으로 늘려갈 계획입니다.

### 경영진과의 대화

HS효성그룹은 경영 방침과 주요 성과를 투명하게 공유하기 위해 경영진 주도의 소통 채널을 운영합니다. 성과공유회와 분기별 경영자 워크숍을 통해 주요 경영 실적, 현안, 경영 방침을 임직원과 공유합니다. 특히, HS효성은 대표이사 명의의 'CEO Letter'를 매월 초 전 임직원에게 발송하여 회사의 방향성과 경영진의 생각을 전달합니다. 해외법인에는 번역본을 배포해 동일한 내용을 공유하고 있습니다. CEO Letter 발송 1주년을 맞아 임직원 의견 조사를 실시한 결과, CEO Letter는 구성원이 회사의 방향성을 이해하고 자신의 역할을 돌아보는 데 도움이 되는 소통 채널로 인식되고 있음을 확인했습니다.

### 노사협의회의 개최

HS효성그룹은 임직원과의 정기적인 소통과 건전한 노사관계 구축을 위해 지주회사 차원의 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자위원과 사용자위원이 참여하는 공식 협의체로, 근로조건, 복리후생, 근무환경 개선, 조직문화 등 임직원에게 영향을 미치는 주요 사항을 논의합니다. 특히, HS효성은 노사협의회를 통해 수렴된 임직원 의견과 합의 결과를 관련 부서와 공유하고, 개선 필요사항을 검토하여 제도 및 근무환경 개선에 반영하고 있습니다. 앞으로도 HS효성은 상호 신뢰와 협력에 기반한 노사관계를 유지하고, 임직원이 일하기 좋은 근무환경을 조성하기 위해 소통 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

### 2025 노사협의회 개최 현황

| 구분  | 주요 안건   | 구분  | 주요 안건                          |
|-----|---|-----|--------------------------------|
| 1분기 | 성과관리교육 실시, 임직원 연차휴가 및 신간외 근로 실시 현황 점검, 신규 그룹웨어 도입 현황  | 3분기 | 임직원 만족도 조사 결과, 해외출장 관리 규정 변경 등 |
| 2분기 | HS효성그룹 핵심가치 행동원칙 정립, 학술연수제도 신설 안내, HS효성종합기술원 근무 환경 개선 | 4분기 | 2026년 경영방침 및 주요 행사 일정 공유       |

HS효성 HS효성첨단소재 HS효성도요타

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

HS효성 Highlight

인권경영

인재 관리

[중요 이슈] 안전보건

[중요 이슈] 고객만족

공급망 관리

사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

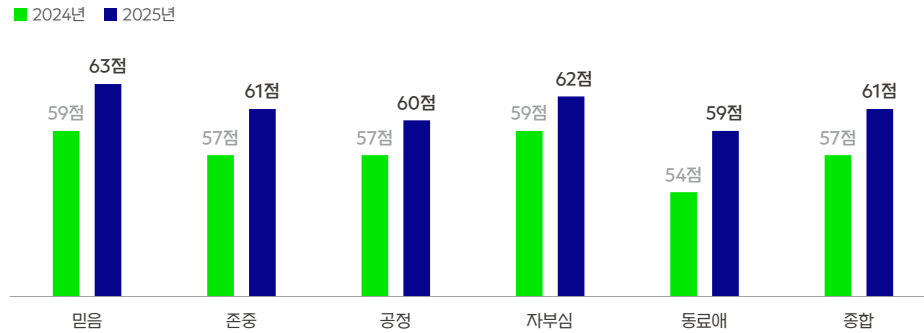
# 인재 관리

## 임직원 행복 추구

### 임직원 만족도 조사를 통한 조직문화 개선

HS효성그룹은 일하기 좋은 일터 조성을 위해 GPTW(Great Place to Work) 모델을 기반으로 정기 임직원 의견조사를 실시하고 있습니다. 이 조사는 믿음, 존중, 공정, 자부심, 동료애 등 5개 핵심 항목과 직무 만족도, 웰빙 수준을 측정해 그룹사의 조직문화를 진단하는 데 활용됩니다. 2025년 GPTW 신뢰 지수 조사에는 국내외 임직원의 88.3%가 참여했으며, 평균 점수는 61점으로 전년 대비 4점 상승했습니다. 특히 '우리 일터에서는 크고 작은 일들을 축하해 주는 활동이 많다' 문항은 10점 상승해 개선 폭이 크게 나타났습니다. HS효성그룹은 조사 결과를 회사별 조직문화 개선 과제로 연계해 근무 환경과 일하는 방식을 보완하고 있으며, 정기적인 의견 수렴과 후속 조치를 통해 조직문화를 계속해서 개선해 나갈 계획입니다.

### 임직원 만족도 조사 결과



## CASE STUDY HS효성그룹, 임직원과 가족이 함께 만드는 조직문화 프로그램

HS효성그룹은 행복하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 임직원과 가족을 초청하는 행사 및 야외 단합 활동 등 다양한 프로그램을 운영합니다. 이러한 활동을 통해 임직원이 일과 가정의 조화를 이루고 구성원 간 신뢰와 소통이 자리 잡는 조직문화를 형성하고자 노력합니다.

### 창립 1주년 기념 'HS효성 패밀리 데이' 개최



HS효성 창립 1주년 맞이 '패밀리 데이' 행사

HS효성그룹은 창립 1주년을 맞아 임직원과 가족이 회사의 비전을 공유하고, 구성원 간 신뢰와 소통을 강화할 수 있는 조직문화 프로그램을 운영했습니다. 마포 본사에서는 임직원 자녀와 가족을 초청하는 'HS효성 패밀리 데이'를 실시하여 자녀가 부모의 근무 환경을 직접 경험할 수 있도록 하고, 가족 단위 참여 프로그램을 마련했습니다. 또한 마포 본사를 포함한 국내외 사업장에서는 전 임직원을 대상으로 커피 트럭과 샌드위치 트럭을 운영하여 일상적인 업무 공간에서 구성원 간 교류와 참여를 촉진했습니다.

### 임직원 단합 프로그램 운영

HS효성첨단소재 중국 가흥법인은 5월 한 달 동안 '좋은 동료와 함께 성장하는 HS효성'을 슬로건으로 임직원 단합 프로그램을 운영하였습니다. 임직원들은 인근 자연환경에서 등산, 바비큐, 피크닉, 게임 등에 참여하며 부서와 직급을 넘어 교류하는 시간을 가졌습니다. 회사는 이러한 활동을 통해 구성원 간 유대감을 높이고 협업 문화를 강화하고자 하며, 앞으로도 상호 존중에 기반한 근무 환경을 조성해 나갈 계획입니다.



HS효성첨단소재 가흥법인 임직원 단합대회

**중요 이슈** 안전보건

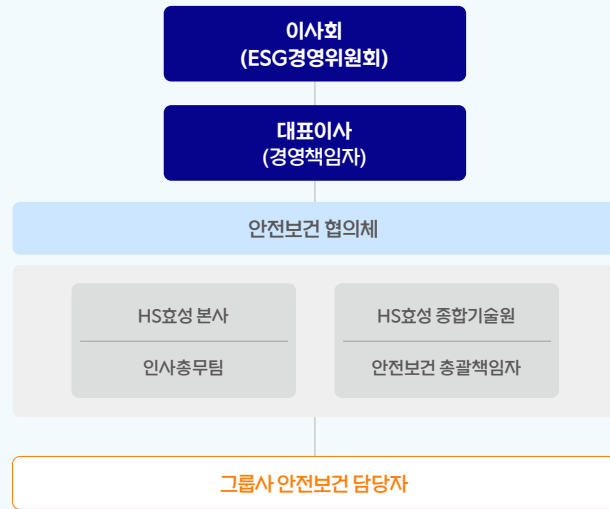
**안전보건 관리 체계**

**거버넌스**

HS효성그룹은 이사회 산하 ESG경영위원회를 통해 안전보건 관련 주요 사항을 심의·의결합니다. 대표이사는 사업장별 안전보건 관리자로 구성된 전사 안전보건 협의체를 운영하며, 협의체는 안전보건 전략 수립 및 이행, 안전보건 관리 체계 구축, 이행 사항 점검 및 개선, 비상대응 프로세스 구축 및 점검, 안전보건 관련 이해관계자 대응을 수행합니다.

HS효성 종합기술원은 기술원장을 안전보건 책임자로 지정하여 연구시설의 안전보건 활동을 관리하고 있습니다. 이사회는 그룹의 안전보건 정책과 중대한 리스크를 정기적으로 점검하고, 경영전략에 중대한 영향을 미치는 의사결정 시 안전보건 이슈를 검토합니다. 또한 ESG경영위원회가 상정한 안전보건 관련 중요 안건을 심의·의결하며, 안전보건 업무를 총괄하는 경영진의 직무 집행을 감독합니다.

**안전보건 거버넌스**



**정책 및 지침**

HS효성그룹은 사업 운영 전반에서 발생 가능한 안전보건 리스크를 예방하고, 임직원에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해 안전보건 정책과 Global SHE 지침을 제정했습니다. 해당 정책과 지침은 국내외 안전보건 관련 법령, 규정 및 가이드라인을 기반으로 수립되었으며, 안전보건 추진 방향과 목표, 사업장별 실행 과제를 포함하고 있습니다. 또한 국내외 임직원뿐만 아니라 협력사, 유통망 등 거래관계에 있는 주요 이해관계자에게도 적용됩니다. HS효성그룹은 그룹 공통 기준을 기반으로 각 사업장의 특성에 맞는 안전보건 활동을 운영하고 있으며, 정기적인 점검과 개선을 통해 임직원과 이해관계자의 안전과 건강 보호를 강화하고 있습니다.

[HS효성 안전보건 정책](#) [HS효성 Global SHE 지침](#)

**안전보건 정책**

(주)HS효성은 안전·보건 경영 시스템을 구축하여 임직원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 보건 증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다.

- 01 안전·보건경영 시스템을 구축, 이행함으로써 무재해, 근로 환경 개선을 달성하고, 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해 나간다.
- 02 안전·보건과 관련된 제반 법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 작업자의 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.
- 03 유해화학물질 취급 상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상 상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.
- 04 안전·보건경영을 효과적으로 운영하기 위하여 지속적으로 교육·훈련을 실시하고, 이해관계자와 공유함으로써 총체적인 신뢰성을 높인다.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

HS효성 Highlight

인권경영

인재 관리

[중요 이슈] 안전보건

[중요 이슈] 고객만족

공급망 관리

사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

중요 이슈 안전보건

안전보건 리스크 관리

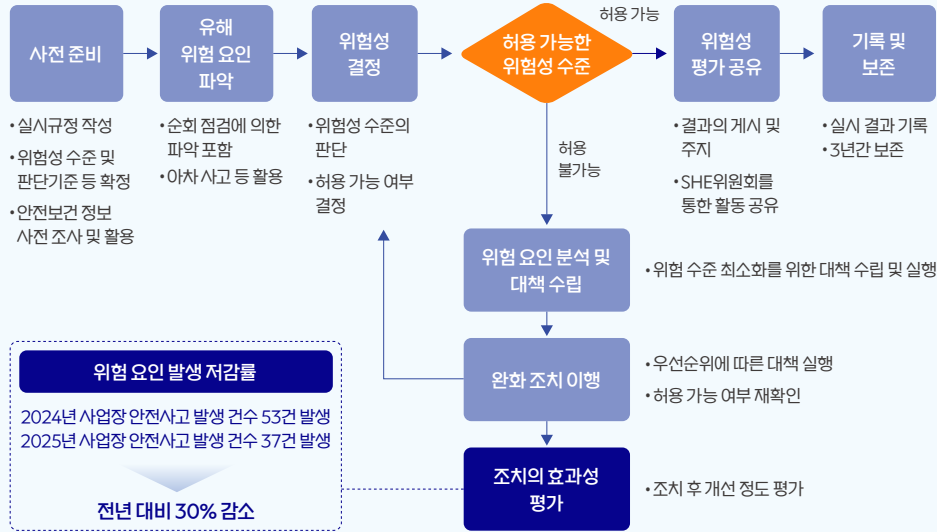
위험성 평가

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

HS효성그룹은 사업장 내 유해·위험 요인을 사전에 통제하기 위해 전 그룹사를 대상으로 위험성 평가와 개선 활동을 추진하고 있습니다.

특히 안전사고 발생 시 대형 사고로 이어질 가능성이 높은 장치산업과 연구시설을 운영하는 첨단소재 부문은 근로자와 경영진이 함께 참여하는 노사 합동 위험성 평가를 통해 모든 공정 단계별 잠재 리스크를 식별하고, 발생 빈도와 강도를 수치화해 위험도를 산출한 뒤 저감 대책을 현장에 적용하고 있습니다. 또한 PSM 대상 사업장을 중심으로 정밀한 위험성 평가를 실시해 잠재적 위험 요인을 관리하고 있으며, 2025년 기준 국내외 전 사업장에서 위험성 평가를 완료했습니다. 이와 같은 관리 활동과 함께 안전사고 건수는 2024년 53건에서 2025년 37건으로 약 30% 감소했습니다.

위험성 평가 프로세스



**CASESTUDY HS효성 종합기술원, 위험성 평가 개선 조치 이행**

첨단소재 부문은 위험성 평가 결과를 바탕으로 구체적인 리스크 대응 방안을 수립하고, 개선 조치를 이행함으로써 안전보건 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. HS효성 종합기술원은 2025년 위험성 평가를 통해 총 10건의 개선 필요 사항을 도출하고, 모든 위험요인에 대한 개선 계획을 마련하였습니다. 특히 실험실 내 배관명이 표시되어 있지 않아 정비 및 보수 작업 시 발생할 수 있는 사고 위험을 줄이기 위해 각 배관에 유체명과 흐름 방향을 표기했습니다. 이를 통해 해당 위험성 수준을 8에서 2로 낮추며 작업 안전성을 강화하였습니다.

안전 점검 활동

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 국내외 전 사업장의 잠재적 안전보건 리스크를 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 통합 점검 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 정기·수시 자체 점검과 본사 주관 합동 점검을 실시하며, 점검 항목에는 법규 준수 여부, 설비·공정 안전 상태, 작업 절차 이행 수준, 보호구 착용, 협력사 작업 관리 등이 포함됩니다. 특히 사고 발생 가능성이 높은 공정과 설비는 별도 관리 대상으로 지정하여 집중 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 도출된 유해·위험 요인은 개선 계획 수립, 예산 반영, 공정·설비 개선, 작업 절차 개정, 교육 실시 등 구체적인 조치로 연계되며, 조치 완료 여부에 대한 재점검을 통해 이행 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다.

아울러 HS효성 종합기술원은 매일 연구 활동 시작 전 일상점검을 실시하여 유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 또한 안전 보호구 선정 및 점검 등 안전 관리 활동을 수시로 수행함으로써 중대재해 발생 가능성을 낮추고 전 사업장의 안전보건 관리 수준을 개선하고 있습니다.

정기 점검(정밀안전진단) 결과

| 구분         | 연구실 | 1등급     | 2등급     | 지적 사항 |
|------------|-----|---------|---------|-------|
| HS효성 종합기술원 | 7개  | 5개(71%) | 2개(29%) | 7개    |

안전사고 대응 및 재발방지

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 기반으로 사고 대응 및 재발방지 체계를 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시 신속한 초동 대응을 실시하고, 사고조사위원회를 구성해 사고 원인을 분석합니다. 이후 재발 방지 대책을 수립하고 안전성 검토를 거쳐 공정 재가동 여부를 승인하는 등 위기 대응과 재발 방지 절차를 적용하고 있습니다.

안전사고 대응 프로세스



중요 이슈 **안전보건**

안전보건 리스크 관리

안전사고 대응 프로세스

HS효성토요타

모빌리티 부문은 서비스센터 작업 중 상해 등 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 안전보건 리스크를 최소화하고 있습니다. 사고 발생 즉시 현장 관리자에게 보고하여 초기 응급조치와 병원 치료를 우선 실시하며, 이후 조직별 보고 체계에 따라 관련 부서로 상황을 공유하고 관리하고 있습니다. 사고 경위 및 원인에 대한 조사를 통해 재발 방지 대책을 수립하고, 치료 및 보상 절차는 사내 기준과 관련 법규에 따라 공정하게 진행하고 있습니다. 또한, 필요 시 산업재해보상보험 절차를 통해 적정 보상이 이루어지도록 지원하며, 사고 당사자에게는 관련 절차와 진행 상황을 지속적으로 안내하여 투명성을 확보하고 있습니다. 아울러 유사 위험요인을 사전에 식별하고 개선 조치를 시행함으로써 안전보건 리스크 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전보건 강화 활동

안전문화 확산 및 교육

HS효성그룹은 Safety First 문화 확산을 위해 Global SHE 지침을 제정하여 임직원이 현장에서 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 안전보건에 대한 인식제고 활동을 실시하고 있습니다.

특히, **첨단소재 부문**은 공정 특성과 직무 위험도를 반영한 직무·수준별 교육 과정을 운영하며, 신규 입사자와 현장 배치 전 인력에게는 별도의 입문 교육을 통해 사업장 주요 유해·위험 요인과 비상 대응 절차를 안내하고, 협력사 구성원에게도 동일 기준의 안전보건 교육을 적용하고 있습니다. 또한 사고·아차 사고 사례, 법규·제도 변경 사항, 우수 예방 사례 등을 정기적으로 공유하고, 캠페인과 훈련을 통해 교육 내용을 반복적으로 점검함으로써 안전보건 문화 내재화 기반을 강화하고 있습니다.

임직원 건강관리 지원

HS효성그룹은 전 임직원을 대상으로 정기 건강검진을 시행하고, 화학물질 등 유해 요인에 노출되는 임직원에 대해서는 특수 건강검진을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 직업성 질환 예방을 위해 뇌·심혈관 질환 발병 위험도 및 직무 스트레스 평가를 수행하고 있으며, 근골격계 질환 예방 프로그램 운영, 작업환경 점검 및 관리, 건강 펀드 운영 등을 그룹 차원에서 추진해 임직원의 건강 보호를 지원하고 있습니다.

정신건강 및 정서 지원

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재 HS효성인포메이션시스템

HS효성그룹은 임직원의 정서 관리와 정신 건강 지원을 위해 부문별 프로그램을 운영하고 있습니다. **첨단소재 부문**은 마음 건강 지원 프로그램인 ‘첨단휴’를 운영하고 있으며, **AI·데이터 솔루션 부문**은 정신 건강 증진 앱 ‘해피민트’를 통해 근로 과정에서 발생하는 스트레스 완화와 심리적 안정을 지원합니다. 특히, 해피민트는 임직원뿐만 아니라 배우자까지 이용 대상을 확대하고, 전문 상담사의 무료 심리검사와 상담을 제공해 심리 상담과 치료에 대한 접근성을 높이고 있습니다. **HS효성그룹**은 임직원의 장기적 성장과 건강한 조직 문화 조성을 위해 정신 건강 지원 프로그램을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

협력사 안전보건 역량 강화

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

**첨단소재 부문**은 협력사의 안전보건 역량 강화를 위해 정기적인 안전보건 종합 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 우수 협력사에는 포상 등 인센티브를 제공하고, 안전보건 수준이 미흡하거나 고위험으로 분류된 협력사에 대해서는 안전 컨설팅, 안전보건 교육, 유해·위험요인 발굴, 개선과제 도출 및 이행점검 등 별도 관리 조치를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건 관리 수준을 제고하고 안전사고 예방 체계를 강화하고 있습니다.

안전보건 관리 범위 확대

HS효성토요타

HS효성그룹은 그룹 차원의 안전보건 관리 범위를 확대하기 위해 모빌리티 부문을 대상으로 안전보건 진단을 실시했습니다. 진단에서는 조직·제도·운영 프로세스와 현장 실행 수준을 점검하고, 주요 유해·위험 요인과 관리 취약 영역을 파악했습니다. 도출된 사항은 부문별 실행 과제와 그룹 공통 개선 과제로 구분해 관리하고 있습니다. 모빌리티 부문은 진단 결과를 바탕으로 단계별 실행 계획을 수립해 지주사의 안전보건 관리 강화 방향에 맞춰 이행하고 있으며, 이를 통해 기존 첨단소재 부문 중심으로 추진해 온 안전보건 관리 활동을 지주사 차원으로 확장하고 사업 부문 간 관리 수준 격차를 완화하기 위한 중장기 추진 방향에 반영하고 있습니다.

안전보건 중장기 로드맵



1) Safety Performance : 사업장 재해 실적, 안전 현황, 안전 의지 등을 정량적으로 수치화함.

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
    - HS효성 Highlight
    - 인권경영
    - 인재 관리
    - [중요 이슈] 안전보건
    - [중요 이슈] 고객만족
    - 공급망 관리
    - 사회공헌
  - Trusted Value
- APPENDIX

## 중요 이슈 고객만족

### 고객가치 및 품질관리 체계

#### 거버넌스

HS효성그룹은 고객만족 제고와 고객가치 창출을 위해 부문별 거버넌스를 운영하고 있으며, 각 부문의 PU장 및 대표이사는 해당 거버넌스를 총괄하는 최고 책임자로서 관련 전략 수립과 성과 관리를 담당합니다. 부문별 책임자는 주요 조직과 협력해 고객 관련 목표를 설정하고, 실행 현황과 개선 과제를 정기적으로 점검합니다.

첨단소재 부문은 사업장의 품질보증팀과 본사의 테크니컬 마케팅-서비스팀을 중심으로 제품 생산 및 판매 전 과정에서 고객 요구와 품질 이슈를 체계적으로 관리하고, 고객 의견을 반영해 품질 개선과 제품 지원 방향을 수립합니다.

AI-데이터 솔루션, 종합 물류 서비스, 모빌리티 부문은 영업-마케팅 및 고객 접점 조직을 중심으로 사업 특성을 반영한 고객관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 고객 접점에서 수집된 의견과 개선 사항은 서비스 개선, 운영 프로세스 보완, 신규 상품 및 서비스 기획에 활용하고 있습니다.

#### HS효성그룹 부문별 고객만족 체계



#### 정책 및 전략

HS효성그룹은 품질경영, 고객가치 창출, 브랜드 약속, 가치경영을 고객만족의 핵심 방향으로 삼고, 이를 사업 부문별 전략과 연계해 운영하고 있습니다.

첨단소재 부문은 품질 규정·표준 준수, 품질 혁신, 품질 역량 강화를 원칙으로 글로벌 기술 교류, 사업장 교육, 차세대 기술 개발을 추진하고 있습니다. AI-데이터 솔루션 부문은 산업별 특화 솔루션 비전을 바탕으로 기술 지원 프로세스를 정비하고, 기술 지원, 엔지니어 교육, 고객 만족도 조사를 통해 서비스 품질과 브랜드 가치를 관리합니다.

종합 물류 서비스 부문은 고객 가치 제고를 목표로 화물 추적 시스템과 운영 정보 공유 체계를 통해 운송 서비스의 품질과 효율성을 높이고 있습니다. 모빌리티 부문은 브랜드 약속을 바탕으로 고객 경험을 핵심 가치로 두고, 인력 교육과 매장-상품 관리를 통해 서비스 품질과 고객 만족을 높이고 있습니다.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

- 글로벌 기술교류회 개최
- 글로벌 사업장 대상 교육 실시
- 차세대 기술 개발을 통한 제품 경쟁력 제고
- 체계적인 기술 지원 프로세스 구축
- 신속한 대응을 통한 고객 만족도 향상
- 엔지니어의 역량향상을 위한 교육 실시
- 고객 만족도 조사 시행을 통한 브랜드 가치 제고
- 입점부터 퇴점까지 전문 인력 훈련을 통한 서비스 수준 개선
- 주기적인 매장 및 진열 상품 관리를 통한 차별화된 경험 제공
- 화물 추적 관리 시스템 도입을 통한 안정적인 물류 서비스 제공
- 특이사항 공유 폴더 생성을 통한 운영 효율화

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value  
Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

중요 이슈 고객만족

고객만족 리스크 관리

품질 기반 고객가치 제고

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 고도화된 품질 보증 및 대응 프로세스를 구축해 제품 안정성과 고객 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다. 제품 생산부터 판매까지 전 과정에서 고객 의견을 수렴하고 데이터를 기반으로 분석하며, 글로벌 기술 표준화와 고객 만족도 조사를 통해 품질 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

또한 고객 요구나 품질 이슈 발생 시 필요에 따라 HS효성 종합기술원과 협력해 원인을 분석하고 개선 과제를 도출하여 고객 가치 제고에 반영하고 있습니다. 제품 품질을 상시 모니터링하고, 고객 불만 접수 시에는 절차에 따라 신속히 대응하며 재발 방지 대책을 수립합니다. 이러한 과정과 결과는 이해관계자에게 공유되며, 조치 이후 실시하는 고객 만족도 조사 결과를 바탕으로 추가 개선 사항을 경영 활동에 반영하고 있습니다.

품질 보증 및 대응 프로세스

- ① 품질 이슈 식별 및 정의  
VoC 청취 또는 품질 관리 활동 중 품질 이슈 식별 후, 5W2H<sup>1)</sup>에 따라 이슈의 범위 정의
- ② 임시 조치 계획  
품질 이슈 확산 방지 및 고객 영향 최소화를 위한 임시 조치 계획 수립 및 실행
- ③ 근본 원인(Root Cause) 분석 및 검증  
5 Why, Fishbone Diagram 등을 활용하여 연구소 협업 기반 근본 원인 도출 및 해당 원인의 적정성 검증
- ④ 시정조치 계획 수립  
검증된 근본 원인 제거 후, 재발 방지를 위한 구체적인 시정조치 계획 수립
- ⑤ 효과성 모니터링  
수립된 시정 조치 계획 실행 후, 지속적인 효과성 모니터링 실시. 필요시 추가 조치 실행

1) 5W2H : Who, What, When, Where, Why, How, How many

단계별 기술 지원 프로세스 구축

HS효성인포메이션시스템

AI-데이터 솔루션 부문은 서비스 중단이나 시스템 장애 등 운영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 기술 지원 시 단계별 표준 프로세스를 구축하고 고객 대응 체계를 운영하고 있습니다. 해당 프로세스에는 상황별 대응 요령과 담당자별 역할, 장비별 점검 항목을 정의하여 일반 업무와 비상 상황에 적용하고 있으며, 기술 지원 요청 접수부터 조치 완료까지의 전 과정을 일관되게 관리해 오류와 지연 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 관련 내용을 정기 교육 과정에 반영해 신규 입사자의 업무 적응을 지원하고, 반복 발생 사례를 분석해 프로세스를 지속적으로 보완함으로써 잠재 리스크에 대한 사전 예방과 사고 발생 시 신속한 대응 및 재발 방지 역량을 강화하고 있습니다.

기술 지원 작업 주요 프로세스



물류 서비스 운영 및 고객 대응 리스크 관리

HS효성 HS효성비나물류

종합 물류 서비스 부문은 HLMS(Hyosung Logistics Management System) 기반 실시간 화물 추적 서비스와 고객 정보 관리 체계를 통해 물류 운영 및 고객 대응 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. HLMS를 활용해 각 화물의 위치와 상태를 실시간으로 확인하고, 내부 프로세스에 따라 운송 중 이슈 발생 시 신속히 대응함으로써 지연과 파손 등 운영 리스크를 최소화하고 있습니다.

또한 하이클라우드 기반 공동 작업 공간을 활용하여 고객별 유의사항과 대응 이력을 체계적으로 관리하고 있습니다. 영업팀은 관련 정보를 분기별로 업데이트하고, 기획관리팀은 이를 검토·관리하여 정보의 최신성과 정확성을 유지하고 있습니다. 해당 자료는 인수인계와 일상 업무에 활용되어 신규 담당자의 고객 이해를 돕고, 담당자 변경 등에 따른 고객 대응 공백을 줄이며 서비스 품질의 일관성과 운영 안정성을 높이는 기반으로 활용되고 있습니다.

고객 접점 확대 및 서비스 개선

전시회 참가를 통한 고객 접점 확대

AI-데이터 솔루션 부문은 'CIO Summit 2025' 행사에서 'AX와 지속 가능성이 가져올 미래 혁신'을 주제로 기조 발표를 진행하고, 메인 스토리지 솔루션인 VSP(Virtual Storage Platform) One을 소개하였습니다. 당사는 해당 솔루션을 기반으로 기업의 인공지능 전환(AI)을 돕는 포트폴리오를 제시하고, 데이터 클라우드·스토리지 인프라 및 파트너사 에코 시스템을 통해 고객이 최적의 AX 전략을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

HS효성인포메이션시스템



CIO Summit 2025 행사

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value  
Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

중요 이슈 고객만족

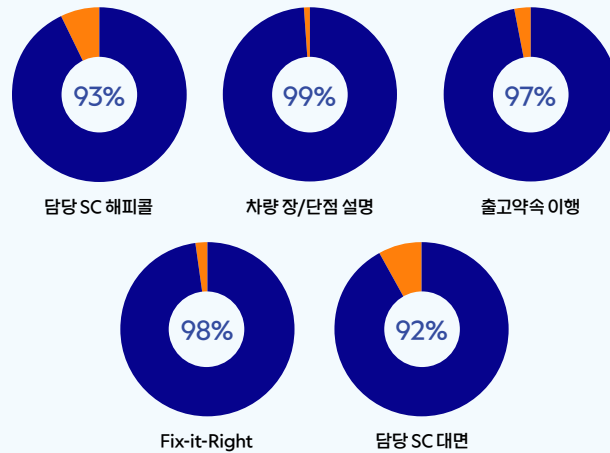
고객만족 활동 및 성과

고객 만족도 조사 실시

AI-데이터 솔루션 부문은 다양한 관점에서 정성적, 정량적 고객 의견을 파악하기 위해 고객 만족도 조사를 실시합니다. 영업팀, 사업팀 등 유관 부서와의 협업을 통해 설계된 문항을 기반으로 온라인 및 모바일 설문 조사를 수행하고 결과를 분석합니다. 주요 조사 항목은 제품 만족도, 기술 지원 및 유지 보수 만족도, 영업 지원 만족도, 브랜드 이미지 등으로, 기업 전반에 대한 고객 의견을 청취하며, 이를 통해 당사의 경쟁 우위와 개선 필요 영역을 도출하고 경영 및 마케팅 전략에 활용하고 있습니다.

모빌리티 부문은 순 추천 고객 지수(NPS, Net Promoter Score), AS 만족도(CSI, Customer Satisfaction Index), 판매 서비스 만족도(SSI, Sales Service Satisfaction Index) 등의 지표를 종합적으로 분석하여 고객 경험을 체계적으로 측정·관리하고 있습니다. 특히 NPS는 시승 여부, 차량 장단점 설명, 출고 약속 이행 등 고객 접점별 세부 항목을 기반으로 분석하며, 서비스 경험에 영향을 미치는 핵심 요인을 도출합니다. 이를 통해 서비스 과정에서 발생하는 부정 요소는 개선하고, 긍정 요소는 강화함으로써 고객 경험 품질을 높이고 있습니다.

2025년 HS효성도요타 고객 만족도 조사 결과



고객 응대 역량 강화

모빌리티 부문은 고객 응대 롤플레이잉을 통해 영업직군의 서비스 역량을 강화하고 있습니다. 해당 훈련은 고객 맞이 단계부터 고객 특성 및 니즈 파악, 상품 설명, 시승 안내, 금융 상담, 배송 태도에 이르기까지 구매 전 과정을 반영해 구성되며, 전시장 환경과 직원 복장 점검도 함께 포함하고 있습니다. 또한 실제 고객 응대 상황을 반영한 시나리오 기반 훈련을 통해 일관된 서비스 기준을 내재화하고, 상황별 대응 역량을 지속적으로 높이고 있습니다. 입점부터 퇴점까지 전 과정에서 세밀한 서비스를 제공함으로써 고객 접점 전반의 경험 품질을 향상시키고, 전문적이고 차별화된 브랜드 경험을 제공하고 자 노력하고 있습니다.

스토리지 분야 지속적 리더십 및 혁신 인정

AI-데이터 솔루션 부문이 제공하는 VSP(Virtual Storage Platform) One은 글로벌 시장 분석기관 기가옴(GigaOm)의 ‘2024년 주요 스토리지 보고서’에서 리더 및 아웃퍼포머로 선정되었습니다. 기가옴은 해당 솔루션이 데이터 보호 기능과 클라우드 통합 역량, 랜섬웨어 대응 체계를 바탕으로 IT 운영의 민첩성과 복원력을 효과적으로 지원한다고 평가하였습니다. 또한 지속가능성, 비용 효율성, 데이터 보안을 균형 있게 고려하는 데이터 플랫폼으로서의 경쟁력을 인정받았습니다. HS효성인포메이션시스템은 이러한 기술 역량을 기반으로 고객의 안정적인 IT 인프라 운영과 디지털 전환을 지원해 나가고 있습니다.

‘Infinity Supplier Award 2025’서 2관왕 달성

첨단소재 부문 미국법인은 2025년 생산성과 품질 향상을 위한 지속적인 개선 활동을 인정받아, 고객사이자 타이어 제조회사 Goodyear가 주최한 ‘Infinity Supplier Award 2025’ 시상식에서 ‘Most Improved Supplier(가장 성장한 협력업체상)’와 ‘Partnership Award(파트너십상)’를 수상하였습니다. 당사는 공정 효율화, 품질관리 체계 강화, 고객 맞춤형 기술지원 확대 등을 통해 글로벌 공급망 경쟁력을 높인 점에서 긍정적인 평가를 받았습니다. 앞으로도 미국을 비롯한 글로벌 시장에서 품질과 고객 가치 중심의 경영을 통해 고객 신뢰를 강화해 나가겠습니다.



‘Infinity Supplier Award 2025’ 시상식

물질안전보건자료 제공을 통한 안전한 제품 사용

HS효성그룹은 제품 전 과정에서의 안전성과 책임 있는 정보 제공을 중요하게 고려하고 있으며, 국내외 관련 규제와 기준에 부합하는 정보를 지속적으로 업데이트하여 고객과 이해관계자의 안전한 제품 사용을 지원하고 있습니다. 알레르기 반응을 포함한 유해·위험성 정보와 응급조치 요령, 취급·보관 및 폐기 방법 등 제품의 안전한 사용을 위한 최신 정보가 포함된 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 고객에게 제공하고 있습니다. MSDS를 통해 제품 사용 및 폐기 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향 관련 정보와 안전한 이용 가이드도 함께 제공하고 있으며, 주요 안전정보는 제품 라벨에 표기하여 고객이 쉽게 확인할 수 있도록 관리하고 있습니다.

HS효성도요타

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

### Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족

### 공급망 관리

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 공급망 관리

## 공급망 관리 체계

### 거버넌스

HS효성그룹은 지속가능하고 책임 있는 공급망 구축을 위해 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 공급망 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다. 구매·조달 기능과 ESG경영 기능을 담당하는 부서장으로 구성된 공급망 관리 실무 협의체는 그룹 차원의 공급망 정책 및 기준을 제·개정하고, 국내외 공급망 리스크 관리 체계를 정립하며, 협력사 관리 방안의 수립과 이행 점검을 수행합니다. 협의체는 그룹사별 공급망 담당자와 소통하며 주요 이슈를 공유하고, 필요 시 그룹 차원의 대응 방향을 도출·조율합니다. 공급망 관리 활동 계획과 주요 실행 결과는 ESG경영위원회에 보고되며, ESG경영위원회는 이를 심의·의결하고 공급망 관리 관련 주요 사항을 감독합니다.

### 정책 및 전략

HS효성그룹은 협력사로부터 발생할 수 있는 부정적 영향과 잠재 리스크에 대응하기 위해 그룹 차원의 공급망 ESG 정책을 수립하였습니다. 해당 정책은 전 그룹사와 주요 협력사를 대상으로 하며, 환경, 인권·노동, 윤리·준법, 안전보건 등 공급망 전반에서 발생할 수 있는 핵심 ESG 이슈를 포괄하고 있습니다. HS효성그룹은 공정한 거래 질서 확립과 ESG 경영 실천을 위한 정책과 협력업체 행동지침을 마련하여 협력사에 요구되는 준수 사항과 기대 수준을 명확히 하고 있습니다. 이를 기반으로 협력사와 책임 있는 파트너십을 구축하고, 공급망 전반의 지속가능성을 높여 나가고자 합니다.

- [HS효성 지속가능한 공급망 관리 정책](#)
- [HS효성 협력업체 행동지침](#)
- [HS효성 분쟁·책임관할 정책](#)

## 공급망 관리 체계



## 공급망 리스크 관리

### 신규 협력사 사전 리스크 진단

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

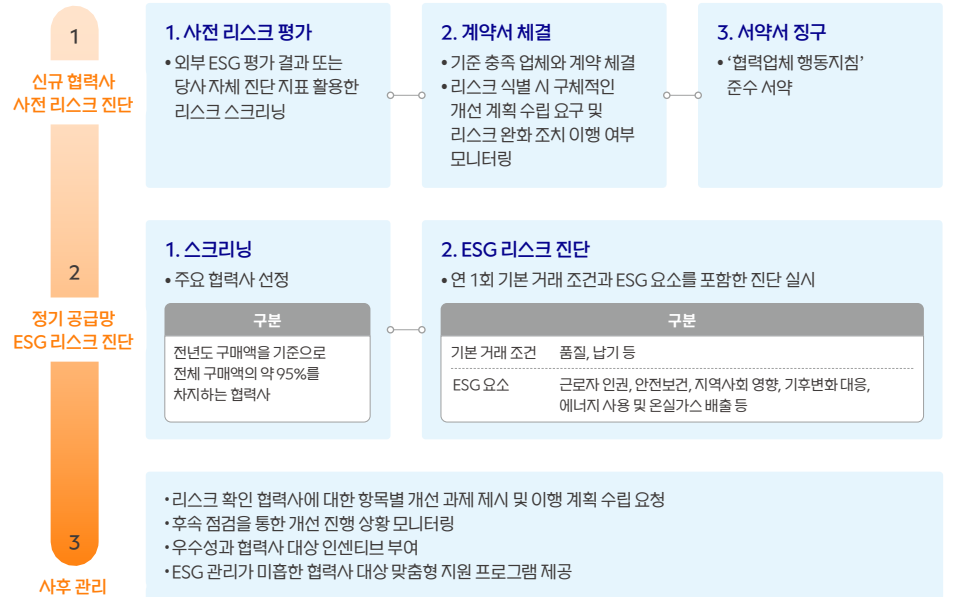
첨단소재 부문은 신규 협력사와 거래를 체결할 때 외부 ESG 평가 결과 제출을 요청하고 있으며, 제출이 어려운 경우에는 자체 진단 지표를 활용해 리스크를 사전에 스크리닝합니다. 사전 정의된 평가 기준을 충족한 협력사와는 ESG 조항을 포함한 계약을 체결하고, ‘협력업체 행동지침’ 준수 서약을 받고 있습니다. 스크리닝 과정에서 리스크가 식별될 경우에는 사실 관계를 확인하고 구체적인 개선 계획 수립을 요구하며, 이후 리스크 완화 조치의 이행 여부를 지속적으로 모니터링합니다. 이를 통해 협력사 선정 단계에서 잠재적 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

### 공급망 ESG 리스크 진단

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 전년도 구매액을 기준으로 전체 구매액의 약 95%를 차지하는 공급업체를 주요 협력사로 선정하고, 이들을 대상으로 연 1회 ESG 리스크 진단을 실시합니다. 진단 항목은 품질과 납기 등 기본 거래 조건뿐만 아니라 근로자 인권, 안전보건, 지역사회 영향, 기후변화 대응, 에너지 사용 및 온실가스 배출 등 다양한 ESG 요소를 포함하고 있습니다. 진단 결과 리스크가 확인된 협력사에는 항목별 개선 과제를 제시하고 이행 계획 수립을 요청하며, 이후 후속 점검을 통해 개선 이행을 지속적으로 확인하고 있습니다. 아울러 우수한 성과를 보인 협력사를 선정해 시상함으로써 참여를 확대하고, 공급망 전반의 ESG 역량 강화를 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 지속가능한 동반성장 기반을 구축하고 있습니다.

## 공급망 ESG 리스크 진단 프로세스



# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

HS효성 Highlight

인권경영

인재 관리

[중요 이슈] 안전보건

[중요 이슈] 고객만족

공급망 관리

사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 공급망 관리

## 공급망 리스크 관리

### 2025 첨단소재부문 공급망 ESG 리스크 진단 결과<sup>1)</sup>

|                   | 구분                           | 단위   | HS효성 <sup>1)</sup> | HS효성USA | 첨단소재 부문 계 |
|-------------------|------------------------------|------|--------------------|---------|-----------|
| 공급망 현황            | 주요 공급업체 수                    | 개    | 10                 | 25      | 130       |
|                   | 주요 공급업체 구매액                  | 백만 원 | -                  | 60,043  | 1,417,870 |
|                   | 주요 공급업체 현지 구매 비율             | %    | -                  | 72      | 29        |
| 공급망 관리            | 주요 공급업체 행동지침 서명률             | %    | 100                | 100     | 100       |
|                   | ESG 조항이 추가된 계약서 체결률          | %    | 100                | 100     | 98        |
| 공급망 ESG 리스크 진단    | 신규 공급업체 리스크 평가율              | %    | 100                | 100     | 100       |
|                   | 주요 공급업체 ESG리스크 평가율           | %    | 50                 | 28      | 93        |
|                   | 주요 공급업체 현장 실사율 <sup>2)</sup> | %    | N/A                | N/A     | 100       |
| 공급망 ESG 리스크 진단 결과 | 개선에 협의한 공급업체 비율              | %    | 100                | 100     | 100       |
|                   | 계약 해지된 공급업체 비율 <sup>3)</sup> | %    | N/A                | N/A     | N/A       |
| 협력사 고충처리 현황       | 불만 접수 건수                     | 건    | 0                  | 0       | 0         |
|                   | 불만 처리율 <sup>4)</sup>         | %    | N/A                | N/A     | N/A       |

1) HS효성 종합기술원 구매액 및 현지 구매 비율은 대외비로 미공개함.

2) 2025년 현장 실사 대상 업체 수는 HS효성 0개, HS효성USA 0개, HS효성첨단소재 17개로 해당 업체 모두 현장 실사 완료함.

3) 공급망 ESG 리스크 진단 결과, 계약 해지가 필요한 업체 수는 0개임.

4) 2025년 협력사 불만처리 건수는 모두 0건으로 처리율은 N/A로 표시함.

## 공급망 내 강제노동 리스크 모니터링

HS효성 HS효성USA HS효성비나물류 HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 미국 '워구르 강제노동 방지법(UFLPA)' 등 공급망 규제에 대응해 강제노동 리스크를 사전에 식별·관리합니다. 이를 위해 국가별 관련 법·규제를 상시 모니터링하고 미국 정부의 제재·통관 규제 변동을 확인하며, 확보한 정보를 그룹 내 구매 부서와 협력사에 공유해 고위험 기업과의 거래를 선별합니다.

종합 물류 서비스 부문은 물류 주선 과정에서 UFLPA 등 규제가 통관·운송에 미치는 영향을 고려해 고객사와 협력사를 지원합니다. 강제노동 관련 규제로 화물이 보류되거나 추가 확인이 요구될 경우 규제 정보와 통관 절차를 안내하고 서류 준비·제출을 지원하며, 강제노동 리스크가 높은 국가·지역·품목 운송 요청에는 사전 확인을 통해 잠재 리스크를 점검합니다.

## 공급망 연속성 및 리스크 관리

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 고객에게 공급하는 제품의 납기 비상상황에 대응하기 위해 비상대응 매뉴얼을 마련하고, 시나리오별 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 파업, 운송사고, 환경사고, 공장 가동 중지 등을 비상사태 유형으로 설정하고, 각 시나리오에 따라 피해 현황과 규모, 발생 원인, 복구 및 완화 조치를 점검하는 모의훈련을 진행합니다. 훈련 결과를 바탕으로 대응 과정의 문제점을 확인하고 개선방안을 도출하여, 공급 차질 발생 시 고객 영향을 최소화할 수 있도록 비상대응 역량을 지속적으로 보완하고 있습니다.

## 구매 담당자의 지속가능한 공급망 관리 교육

HS효성 HS효성USA HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 공급망 관리 전문성을 높이고 협력사와의 동반성장을 강화하기 위해 구매 담당자 교육을 실시하고 있습니다. 글로벌 규제 환경 변화를 반영하여 사업부별 규제 영향 범위와 대응 방안을 공유하고 있으며, 2025년에는 관리 범위를 HS효성USA로 확대하여 공급망 ESG 관리 관련 교육을 실시했습니다. 향후에는 첨단소재 부문뿐만 아니라 종합 물류 서비스 부문 등 그룹 내 관련 조직으로 공급망 ESG 관리 교육을 확대해 나갈 계획입니다.

## 지속가능한 공급망 관리 교육 이수율



## 협력사 고충처리 채널

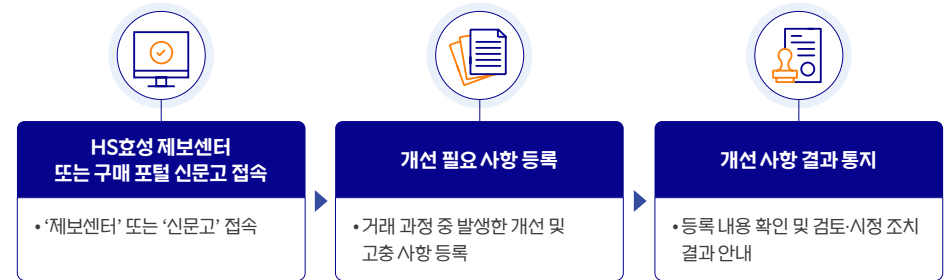
HS효성그룹은 제보센터를 운영하고 있으며, 첨단소재 부문은 구매 포털 내 신문고를 별도로 운영하고 있습니다. 온라인 채널뿐만 아니라 이메일, 전화, 우편 등을 통해 제보를 접수해 불합리한 관행과 불공정 행위를 예방하고 있으며, 다국어 지원을 통해 해외 협력사의 접근성을 높였습니다.

모든 제보 사항은 내부 절차에 따라 처리되며, 제보자 보호 제도를 기반으로 신고자의 신분과 제보 내용은 비공개로 관리됩니다. 2025년 그룹사와 협력사에서 접수·처리된 제보 건수는 0건이었습니다. 접수된 의견과 고충 사항은 공급망 ESG 리스크 진단과 시스템 개선에 활용하고 있습니다.

HS효성 제보센터

첨단소재 부문 구매 포털 신문고

## 고충처리 운영 체계



• '제보센터' 또는 '신문고' 접수

• 거래 과정 중 발생한 개선 및 고충 사항 등록

• 등록 내용 확인 및 검토·시정 조치 결과 안내

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족

공급망 관리  
사회공헌

Trusted Value

APPENDIX

# 공급망 관리

## 공급망 관리 활동

### 협력사 역량 강화 및 동반성장 지원

HS효성그룹은 다양한 공급망 지원 프로그램을 통해 ESG 리스크에 선제적으로 대응하는 동시에 협력사의 역량 강화를 지원하고 있습니다. 각 그룹사의 유관 부서 간 소통을 바탕으로 지원 대상과 항목을 선정하여, 투명하고 공정한 지원이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 공급망 지원 프로그램은 경영 활동 지원, ESG 역량 강화, 품질 및 기술 지원 등으로 구성되어 있습니다. HS효성그룹은 이를 통해 협력사의 취약점 개선을 지원하고, 공급망 전반의 경쟁력 제고와 동반성장을 추진하고 있습니다.

### 공급망 지원 프로그램 세부 내용

| 구분         | 지원내용               | 설명   | 주요성과                   |
|------------|--------------------|--|------------------------|
| 경영 활동 지원   | 동반성장 협약 체결         | • 마감일 기준 10일 이내 중소 협력사 중 우수 업체 대상 물품대금 현금으로 지급                           | 30개사 현금 흐름 개선          |
| ESG 역량 강화  | 안전 컨설팅 지원          | • 맞춤형 안전보건 컨설팅 지원<br>• 안전관리자 선임 비용 지원<br>• 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 지원 | 1개사 ISO 45001 인증 취득 지원 |
|            | 안전 설비 및 물품 지원      | • 안전 설비 및 보호구 지원   | 73개사 안전 물품 및 설비 지원     |
|            | 환경 컨설팅 지원          | • 환경 컨설팅 지원<br>• 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 지원                             | 1개사 LCA 산정 지원          |
| 품질 및 기술 지원 | 에너지 절감 컨설팅 및 설비 지원 | • 협력사 특성에 기반한 에너지 절감 컨설팅 지원<br>• 에너지 절감 설비 지원                            | 8개사 에너지 컨설팅 지원         |
|            | 품질 및 기술 지원 프로그램 운영 | • 기술 개발, 품질 향상 설비 지원   | 10개사 품질 설비 지원          |

## 공급망 관리 중장기 로드맵



2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 사회공헌

## 사회공헌 추진 방향

### 활동 목표 및 실행 원칙

HS효성그룹은 '가치, 또 같이' 슬로건 아래 지역사회 등 이해관계자의 의견을 반영해 사회공헌을 추진합니다. 사회공헌은 취약계층 역량 강화-자립 지원(Guiding Star), 문화예술-호국보훈을 통한 지역사회 기여(Giving Tree), 환경보호와 지속가능발전 프로그램(Shared Planet) 세 가지 실행원칙에 따라 운영합니다. 이를 통해 지역사회와 신뢰를 형성하고 구성원의 삶의 질과 사회적 가치 향상에 기여하고자 합니다.

### HS효성그룹 사회공헌 체계

HS효성그룹은 지역사회 의견과 정보를 수렴해 필요한 지원을 제공하고, 이해관계자와의 협력을 통해 '가치, 또 같이'를 사회공헌 전반에 실천합니다.

[HS효성 사회공헌 정책](#)

Slogan

가치, 또 같이

Mission

우리는 과학, 기술 및 집단 지성의 힘을 활용하여 인류를 풍요롭게 하는 가치를 창출합니다

Vision

Guiding Star  
희망을 주는 길잡이 별

Giving Tree  
아낌없이 주는 나무

Shared Planet  
같이 키우는 가치

추진전략

이웃들에게 희망의 길을 밝혀주는 등불

아낌없는 지원으로 지역사회를 풍요롭게 하는 활동

환경을 지키는 실천으로 지속가능한 내일을 만드는 활동

실행방안

취약계층의 역량 강화를 통해 자립을 지원하는 프로그램 구성

문화예술 후원 및 호국보훈을 통해 지역사회에 공헌하는 프로그램 구성

환경보호와 지속가능한 발전을 위한 프로그램 구성

중장기 목표

체계 구축 (~2026)  
• 사회공헌 활동 미션 및 비전 수립  
• 테마별 활동 재정립

고도화 (~2028)  
• 테마별 프로그램 강화 (테마별 1건 이상 추가)  
• 연말 성금 지정 기탁 프로그램 발굴

내재화 (~2030)  
• 테마별 활동 지속 운영 및 수혜 범위 확대(테마별 2건 이상)  
• 그룹사 및 해외사업장 대상 테마별 활동 1건 발굴

목표 SDGs



### '가치 또 같이' 봉사단 발대식

HS효성그룹은 가치경영과 사회공헌을 실천하기 위해 그룹사 공동 봉사 플랫폼을 구축하고, 이를 실행 주체로 'HS효성 가치 또 같이 봉사단'을 발족했습니다. 봉사단에는 지주사, HS효성첨단소재, HS효성인포메이션시스템, HS효성토요타 등 주요 그룹사가 참여하며, 그룹 차원의 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하는 기반을 마련했습니다.

HS효성그룹은 창립 1주년을 맞아 봉사단 발대식을 개최하고, 서래공원에서 환경정화 활동을 실시했습니다. 각 그룹사 임직원 30여 명은 공원 내 쓰레기 수거와 잡초 제거 활동에 참여했으며, 향후 봉사단을 중심으로 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대할 계획입니다.



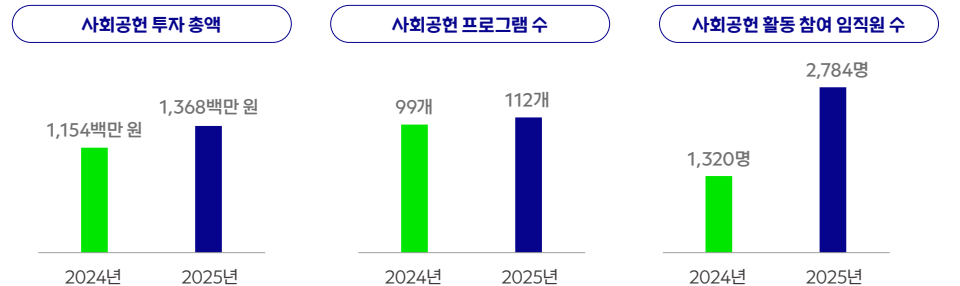
'가치 또 같이' 봉사단 발대식

### 문화예술후원 우수기관 인증

HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 '2025 한국메세나대회'에서 '2025 문화예술후원 우수기관'으로 신규 선정되었으며, 이는 HS효성그룹 분할 이후 첫 문화예술 분야 공식 인증입니다. 문화예술후원 우수기관 인증은 문화체육관광부와 한국문화예술위원회가 문화예술 후원 활성화를 위해 운영하는 제도로, 조직 역량과 후원 운영 체계, 후원 성과 등을 종합적으로 평가해 부여됩니다. 첨단소재 부문은 소외계층 및 장애 청소년 등 다양한 대상에게 성장과 자립의 기회를 제공할 수 있도록 후원을 지속해 지역사회와의 동반 성장을 추진하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 2025년에는 지역사회공헌 인정기업으로 7년 연속 선정되고, 보건복지부 장관 표창을 받았습니다.

### 2025 HS효성그룹 사회공헌 주요 실적



2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value  
Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

사회공헌

Guiding Star

영락애니아의 집 봉사 활동 HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 2012년부터 중증 뇌병변장애인 거주 시설을 대상으로 후원 활동을 지속하고 있으며, '2025년 장애인의 날 애니아 체육대회(함께라서 즐거운 오늘)' 봉사 활동을 진행하고 후원금을 전달하였습니다. 전달된 후원금은 중증 뇌병변장애인을 위한 휠체어용 이너 시트 등 재활 기기 구입과 시설 내 노후 생활공간 개선에 사용되었습니다. 또한 산책 도우미 봉사과 장애인의 날 행사 참여 등 정기적인 현장 봉사를 지속하며 장애인 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



여성보호센터 물품나눔 HS효성인포메이션시스템

SI-데이터 솔루션 부문은 서울특별시여성보호센터 생활 인의 복지 향상을 위해 식당 테이블, 전기장판, 생활용품 등 후원품을 전달하였습니다. 이와 함께 임직원들이 매주 식재료 준비, 식사 지원, 설거지, 청소 및 시설 환경 정비 활동에 참여 하고 있습니다. 또한 임직원의 자발적 기부를 바탕으로 물품 지원을 이어가고 있습니다.



Giving Tree

국가유공자 사랑의 생필품 전달 HS효성

HS효성은 서울남부보훈지청에 등록된 국가유공자 및 재가 복지 대상자 중 취약계층을 대상으로 '사랑의 생필품'을 호국 보훈의 달 기념 6월 200세트, 추석맞이 9월 200세트 전달 했습니다. 지원 물품은 고령 국가유공자의 건강과 편의를 고려해 쇠고기 죽과 사골곰탕으로 구성하였습니다.

사회적 가치 10백만 원



가온 솔로이스츠 정기연주회 후원 HS효성

HS효성은 '가치 또 같이' 그룹 솔로건 아래 다양성과 포용을 기반으로 문화예술 활동을 후원하고 있습니다. 가온 솔로 이스츠 연주회 후원은 장애인과 비장애인이 함께하는 문화 예술 활동을 지원하는 사례로, 문화예술을 통한 사회적 포용 가치 확산에 기여하고 있습니다.

사회적 가치 20백만 원



사랑의 김장 나눔 행사 HS효성도요타

모빌리티 부문은 서초구립중앙 노인종합복지관에서 '사랑의 김장 나눔' 행사를 통해 임직원이 직접 담근 김치를 지역 이웃에게 전달하였습니다. 14번째 이어온 나눔 활동에는 19명의 임직원이 참여해 1,350kg의 김치를 담가 전달 했습니다. 이번 활동을 통해 임직원들은 지역사회와의 연대와 나눔의 가치를 실천하였습니다.



미국 앨라배마 지역 학생 장학금 전달 HS효성USA

첨단소재 부문은 미국 현지 법인이 있는 앨라배마주의 헌스 빌, 메디슨, 디케이터 지역 내 대학 입학에 앞둔 학생 4명을 선발해 장학금을 전달하였습니다. 대상자는 북앨라배마 지역 한인회와 협력하여 선발되었으며, 지역 내 우수한 학생 중 경제적 지원이 필요한 학생, 소방관-경찰관 등 지역사회에 기여한 직군 종사자의 자녀, 6·25 참전용사의 직계 후손 등이 포함되었습니다. 이를 통해 지역 인재 육성과 현지 사회와 상생 기반을 강화하고 있습니다.



815런 후원 HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 광복절을 맞아 서울 상암 월드컵공원에서 열린 한국해비타트 '815런' 행사를 후원하였으며, 독립 유공자 후손의 주거 환경 개선 지원에 참여하였습니다. '815런'은 광복절의 의미를 알리고 독립 유공자의 헌신에 감사하기 위해 2020년부터 운영되고 있는 기부 마라톤 캠페인으로, 참가비와 기업 후원금 전액은 독립 유공자 후손의 주거 환경 개선에 사용되었습니다.



6·25 참전용사 감사 행사 개최 HS효성USA

첨단소재 부문은 미국 앨라배마주 헌스빌에 위치한 미 육군 군수사령부에서 6·25 참전 용사와 가족들을 위한 감사 행사를 개최했습니다. 13번째 운영 중인 이번 행사에는 미국 남부 지역에 거주하는 6·25 전쟁 참전 용사 20여 명과 그 가족, 관계자 등 총 200여 명이 참석하였으며, 지역 주요 관계자들이 6·25전쟁 75주년 기념 선언문 서명에 참여하는 시간을 가졌습니다. 당사는 글로벌 사업장이 위치한 지역사회를 대상으로 보훈 및 지역 연계 활동을 지속하며 지역사회 협력 강화와 한미 우호 증진에 기여해 나갈 계획입니다.



# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

### Shared Value

- HS효성 Highlight
- 인권경영
- 인재 관리
- [중요 이슈] 안전보건
- [중요 이슈] 고객만족
- 공급망 관리
- 사회공헌

Trusted Value

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 사회공헌

## Shared Planet

### 서초구 합동 새봄맞이 대청소

HS효성

HS효성은 서초구청과 함께 고속터미널역 일대와 반포한강공원 진입 구간 등 서초구 주요 지역을 대상으로 새봄맞이 환경정비 활동을 실시하였습니다. 해당 활동에는 임직원과 환경공무관, 지역 주민, 인근 상인회 등 약 200명이 참여하였습니다.

사회적 가치 9백만 원



### 겨울철새 먹이 지원

HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 김해시와 함께 정기적인 생물다양성 보전 활동을 실시하고 있습니다. 화포천 습지에 도래하는 멸종위기종인 독수리, 큰고니 등을 위한 겨울철새 먹이주기 활동과 함께, 먹이 부족으로 보호가 필요한 독수리를 구조 및 치료 후 자연에 방사하는 활동을 진행하고 있습니다. 향후에도 이러한 노력을 바탕으로 생물다양성 보전을 위한 다양한 활동을 실천할 계획입니다.

### 유부도 정화활동

HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 유네스코 세계자연유산으로 등재된 유부도를 방문하여 환경정화 활동을 실시했습니다. 유부도는 동아시아 철새의 주요 중간 기착지로 생태적 가치가 높은 지역이며 외래종 확산에 따른 토착 생태계 훼손 우려가 있어 지속적인 보전 활동이 요구되고 있습니다. 이에 임직원과 국립생태원, 서천군 생태관광 협의체, 지역 주민 등 50여 명이 생태계 교란 식물 제거와 해양 쓰레기 수거 등 환경정화 활동을 진행하였습니다. 아울러 번식력이 강한 교란 식물 종자 및 새싹의 확산을 방지하기 위한 차광막 설치 작업도 지원하였습니다.



### 밀원식물 정원 조성

HS효성첨단소재

첨단소재 부문은 기후변화로 인한 생물다양성 위기 대응의 일환으로 2022년 국립생태원과 업무협약을 체결한 이후 다양한 생태 보전 활동을 이어오고 있습니다. 꿀벌을 포함한 수분 매개 생물의 서식지 보전과 멸종위기 식물 보호를 위해, 밀원식물을 활용한 정원을 울산 및 서천 지역에 조성하고 멸종위기 야생식물 식재 활동을 이어가고 있습니다.



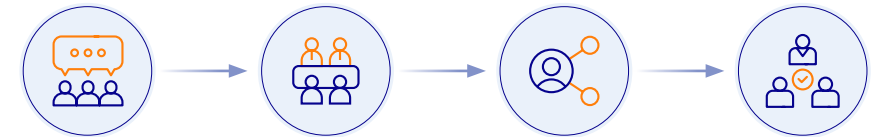
## 지역사회 소통

### 지역사회 소통 조직 및 프로세스

HS효성그룹은 '이해관계자 참여 원칙'에 따라 사업장 인근 지역사회를 주요 이해관계자로 정의하고, 상호 신뢰와 공동 발전을 목표로 소통을 이어가고 있습니다. 특히 연구시설과 제조 시설을 함께 보유한 첨단소재 부문은 연구·개발 및 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경·안전 등의 부정적 영향을 파악하고 관리하기 위해 연 1회 지역사회 영향 점검을 실시하며, 지역사회 협의체 정기 미팅과 제보센터 등 소통 채널을 통해 사업장 인근 지역사회의 의견을 수렴하고 있습니다. 평가 결과는 개선 과제 도출과 실행 계획 수립에 활용하며, 이행 현황을 주기적으로 점검해 지역사회에 미치는 영향을 관리하고 있습니다.

[이해관계자 참여 원칙](#)

### 지역사회 소통 프로세스



#### 사회·환경 영향 평가

• 지역사회 협의체 정기 미팅과 제보센터를 통한 의견 수렴

#### 영향별 위험도 평가

• 지역사회 협의체 정기 미팅과 제보센터를 통한 의견 수렴

#### 개선 계획 수립 및 공유

• 우선순위가 높게 도출된 영향 순으로 구체적 개선 계획 수립  
• 지역사회, 지역 주민, 공공기관에 개선 계획 공유

#### 모니터링 및 효과성 평가

• 개선 조치 모니터링 및 효과성 평가 실시  
• 지역사회 협의체와 성과 공유

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

- Growth Value
- Shared Value
- Trusted Value**

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com



# TRUSTED VALUE

- 59 HS효성 Highlight
- 60 [중요 이슈] 컴플라이언스
- 63 정보보안
- 67 리스크 관리
- 69 지배구조

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안
    - 리스크 관리
    - 지배구조
- APPENDIX

# HS효성 Highlight

## 책임경영 운영 체계 구축



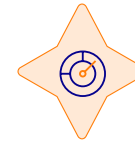
HS효성그룹은 투명하고 공정한 경영 원칙을 바탕으로 이사회 중심의 책임경영 체계를 구축하고 있습니다. 이사회와 산하 위원회를 통해 주요 경영 안건을 심의·점검하고, 윤리·준법경영, 정보보안, 리스크관리, 주주권의 보호 등 책임경영 영역의 관리 체계를 정비하고 있습니다.

또한 그룹 차원의 준법·리스크 관리 체계를 통해 잠재 리스크를 식별·평가·관리하고, 내부통제와 정보보호 수준을 강화하고 있습니다. HS효성그룹은 투명한 정보공시와 이해관계자 소통을 기반으로 신뢰받는 기업 활동을 추진하며, 책임 있는 지배구조를 통해 지속가능한 성장 기반을 마련하고자 합니다.



### 핵심 과제

- 이사회 및 ESG경영위원회 중심의 책임경영 체계 강화
- 그룹 공통 윤리 기준과 컴플라이언스 관리 체계 정착
- 정보보안·개인정보보호 관리 체계 및 접근 통제 강화
- 재무·비재무 통합 리스크 관리 및 이사회 보고 체계 고도화
- 주주 권익 보호와 의결권 행사 편의 제고



### 주요 성과

- 통합 인증 체계 및 신규 그룹웨어 도입
- 전사 접근 통제 기반 구축
- 정보보안 리스크 대응 활동 확대
- HS효성그룹 컴플라이언스 체계 구축
- 제보 및 감사 프로세스 정비
- 주주참여 기반 강화



### 주요 추진 계획

- 컴플라이언스 교육·감사·사후관리 체계 강화
- 접근통제 및 정보보안 사고 대응 역량 제고
- 이사회 및 산하 위원회 운영 전문성 강화
- 재무·비재무 통합 리스크 관리 체계 고도화
- 주주환원 정책 검토 및 주주 소통 확대

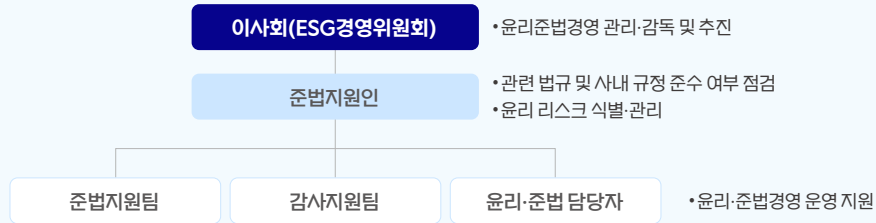
**중요 이슈** 컴플라이언스

컴플라이언스 체계

거버넌스

HS효성그룹은 이사회 및 ESG경영위원회의 관리·감독 아래 윤리·준법경영을 추진하고 있습니다. 이사회는 윤리·준법 체계를 담당하는 준법지원인을 선임하고, 준법지원인은 각 부서의 윤리·준법 담당자와 협력하여 관련 법규와 사내 규정의 준수 여부를 점검합니다. 감사지원팀은 내부감사를 통해 주요 업무 프로세스와 경영 활동 전반을 점검하고, 윤리·준법 리스크를 식별·관리합니다. HS효성그룹은 이러한 거버넌스 체계를 기반으로 사업 활동 전반에 윤리와 법규 준수 원칙을 내재화하고 있습니다.

컴플라이언스 거버넌스



전략 및 정책

HS효성그룹은 사업을 영위하는 각국의 법령을 준수하고 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 ‘준법통제 기준’을 수립하여 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 법규 및 절차를 제시하고 있습니다. 2025년에는 이사회 승인을 통해 ‘윤리강령 및 실천 지침’과 ‘부패방지 정책’을 신규 제정하고, 준법통제기준과 함께 그룹 컴플라이언스 체계의 기본 규범으로 운영하고 있습니다. 윤리강령은 임직원의 업무 의사결정과 이해관계자와의 관계에서 따라야 할 6개 원칙으로 구성되어 있으며, 원칙별 요구사항을 실천지침에 구체화하였습니다. 당사는 해당 기준을 국내외 전 임직원에게 적용하여 경영 활동 전반에서 일관된 윤리 기준을 유지하고자 합니다.

- [HS효성 윤리강령 및 윤리강령 실천지침](#)
- [HS효성 부패방지 정책](#)

윤리강령 6개 원칙



대표이사 윤리경영선언

HS효성 HS효성첨단소재 HS효성인포메이션시스템

HS효성과 HS효성첨단소재는 제22회 윤경 CEO 서약식에 참여해 대표이사 명의로 ESG 기반 윤리경영 실천 의지를 대외적으로 선언했습니다. ‘윤리 경쟁력이 곧 공유 가치 창출’이라는 부제로 기업의 사회적 책임 강화와 투명·공정한 경영 시스템 구축에 대한 의지를 공식적으로 밝히는 계기가 되었습니다.

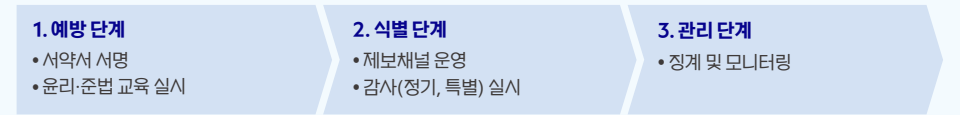
또한, 제23회 윤경 CEO 서약식에는 HS효성, HS효성첨단소재, HS효성인포메이션시스템 등 3개 회사가 함께 참여해 그룹 차원의 윤리경영 실천 의지를 다시 한번 확인했습니다. HS효성그룹은 대표이사 서약을 바탕으로 주요 의사결정과 사업 추진 과정에서 윤리 기준을 우선적으로 고려하고, 윤리경영을 기업 문화로 정착시키기 위한 제도와 교육을 지속적으로 보완·운영해 나갈 계획입니다.

컴플라이언스 리스크 관리

리스크 관리

HS효성그룹은 그룹 차원의 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 ‘예방-식별-관리’ 3단계의 프로세스를 운영합니다. ‘예방’ 단계에서는 임직원 윤리·준법 교육과 윤리강령 실천 서약서 서명을 통해 임직원이 윤리강령과 내부 규정을 이해하고 준수하도록 지원합니다. ‘식별’ 단계에서는 제보채널, 내부감사, 모니터링 활동을 통해 잠재 리스크를 파악합니다. ‘관리’ 단계에서는 식별된 리스크의 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립·시행하며, 이행 여부를 모니터링해 리스크 관리의 실효성을 점검합니다.

컴플라이언스 리스크 관리 프로세스



1. 예방 단계 윤리강령 실천 서약서

HS효성그룹은 신규 구성원 입사 시 윤리경영 이념, 윤리강령 및 실천지침을 안내하고, 이를 숙지·준수할 것을 약속하는 ‘윤리강령 실천 서약서’를 받고 있습니다. 또한 ‘부정청탁 및 금품 등 제공 금지 서약서’를 함께 운영하여 관련 법규와 회사 내부 기준을 입사 단계부터 명확히 전달하고 있습니다.

2025년 임직원 윤리강령 준수 서약 서명률

**100%**

※ 신규입사자 기준

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스**
    - 정보보안
    - 리스크 관리
    - 지배구조
- APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

중요 이슈 **컴플라이언스**

컴플라이언스 리스크 관리

1. 예방 단계 **임직원 윤리·준법 교육**

HS효성그룹은 매년 전 임직원을 대상으로 윤리, 반부패, 공정거래 등 준법·윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 관련 교육을 통해 공정거래법과 내부 규정에 대한 이해도를 높였으며, 임원과 팀장 등 주요 의사결정자를 대상으로 역할별 컴플라이언스 교육을 별도로 운영했습니다. 또한 구매, 인사, 품질보증, 총무 등 외부 이해관계자와의 업무 접점이 많은 부서를 대상으로 공정거래 및 윤리 위반 예방을 위한 실무 중심 교육을 제공하여 교육의 실효성을 높이고 있습니다.

2025년 주요 윤리·준법 교육 실적

| 구분           | 교육명                      | 교육대상          | 이수율   |
|--------------|--------------------------|---------------|-------|
| HS효성         | 컴플라이언스 및 공정거래            | 전 임직원         | 81.3% |
|              | 국제상거래                    | 팀장/부서장        | 71.2% |
|              | 하도급법 및 공정거래법             | 구매, 총무 등 담당부서 | 100%  |
|              | 임원 대상 컴플라이언스 교육          | 임원            | 100%  |
| HS효성첨단소재     | 컴플라이언스 및 공정거래 교육         | 전 임직원         | 84.7% |
|              | 하도급법 교육 : 적용범위 및 주요 규제사항 | 글로벌소싱팀        | 100%  |
|              | 전락물자 교육                  | 담당부서          | 100%  |
|              | 임원 대상 컴플라이언스 교육          | 임원            | 100%  |
| HS효성인포메이션시스템 | 임원 대상 준법경영 교육            | 임원            | 100%  |

CASE STUDY **HS효성그룹, 직무 맞춤형 윤리·준법 교육 실시**

AI-데이터 솔루션 부문은 고객 접점이 많은 영업 직원을 대상으로 컴플라이언스 리스크를 줄이기 위해 변호사를 초빙한 정기 교육을 실시하고, 2025년에는 해당 프로그램을 그룹사 공통 교육으로 확대했습니다. 강의에서는 영업 직원을 중심으로 고객과의 계약 체결 시 유의 사항, 부정 수수·금품 청탁 등 부정·비리 관련 사례를 다루었으며, 신입 직원을 대상으로는 법인 인감 사용 절차와 법적 분쟁 발생 시 대응 방안을 교육했습니다. 아울러 HS효성그룹은 임원을 대상으로 별도의 컴플라이언스 교육을 운영하여 직급에 따른 책임과 의사결정 과정에서 준수해야 할 윤리 기준을 강조했습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 개인 횡령 등 위반 사례를 다룬 윤리·준법 교육을 실시해 직무·직급별 윤리의식을 강화하고 있습니다.

2. 식별 단계 **제보·신고 프로세스 운영**

HS효성그룹은 부당한 권의 침해를 근절하고, 건전한 거래 질서를 확립하기 위한 노력의 일환으로 임직원뿐만 아니라 고객사, 협력사 및 지역사회 등 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 윤리강령 및 법규 위반을 포함해 임직원의 규정 위반, 불공정 거래 등 신고가 필요한 사안은 홈페이지 내 제보센터, 전화, 팩스, 직접 방문 등을 통해 접수할 수 있습니다. 접수된 금품 수수, 부정 청탁, 불공정 거래 등 제보는 감사 담당 조직이 사실관계를 확인하고 후속 조치를 시행합니다. 아울러 사건의 경과와 처리 결과를 제보자에게 안내하고 있으며, 모든 절차는 제보자의 신분 보호와 철저한 비밀 보장을 위해 익명 시스템으로 운영 중입니다.

제보 처리 프로세스 및 제보자 보호 원칙



제보 대상

- 윤리강령 및 법규 위반
- 반부패 및 금품·향응 요구 및 수수
- 거래 불만사항 및 공정거래 위배
- 협력사 불만사항
- 사내정보 유출
- 회사 자산의 불법 부당 사용
- 임직원 고충사항
- 아동·강제노동 및 인권침해
- 직장 내 괴롭힘 및 직권 오남용 등
- 정보보안, 개인정보 보호 침해
- 문서·계수의 조작 및 부정적 보고
- 기타 위법 및 부당행위 사항



제보 처리 프로세스

| 1. 접수   | 2. 확인  | 3. 조사  | 4. 종결  |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 웹사이트, 전화, 이메일, 우편, 면담, 제보센터</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제보 신빙성 및 유효성 검토</li> <li>• 사안의 중대성에 따른 조사주체 결정</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 객관적 근거 확보 및 조치</li> <li>• 조사 결과 리뷰, 조치 건 보고·승인</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 결과 내용 피드백</li> <li>• 징계 사유 발생 시 징계 조치 진행</li> </ul> |



제보자 보호 원칙

- 비밀보장: 제보자의 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위 금지
- 불이익 조치 금지: 신고나 진술, 자료 제출 등의 이유로 징계 조치 등 어떠한 불이익 또는 차별 금지
- 책임 감면: 제보자 자신의 과실, 오류 발견 시 제보자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있음

→ 2025년 제보 건수 및 처리율

2. 식별 단계 **감사를 통한 리스크 식별**

HS효성그룹은 내부 규정에 따라 감사지원팀 주관의 정기감사와 특별감사를 실시하고 있습니다. 정기감사는 금품수수, 횡령, 공정거래법 위반, 문서 위변조, 직장 내 괴롭힘 등 주요 리스크를 대상으로 하며, 특별감사는 사내 규정 위반 또는 중대한 리스크 발생 시 사실관계 확인과 후속 조치를 위해 수행됩니다.

감사 범위는 해외 법인을 포함한 전 사업장과 윤리 및 반부패, 생산 및 품질, 구매·회계 등 주요 기능입니다. HS효성그룹은 감사 과정에서 피감사자와 제보자의 신분을 보호하고, 결과를 제도 개선과 재발 방지에 활용합니다. 2025년에는 첨단소재 부문 위주의 윤리 감사 대상을 AI-데이터 솔루션 부문까지 확대해 국내외 사업장 18%를 점검했으며, 향후 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 종합 물류 서비스와 모빌리티 부문으로 확대할 예정입니다.

**중요 이슈** 컴플라이언스

컴플라이언스 리스크 관리

**3. 관리 단계** 윤리강령 위반에 대한 조치

HS효성그룹은 제보 채널, 내부감사 및 모니터링 활동을 통해 확인된 윤리강령 위반 의혹에 대해 관련 규정에 따라 사실 관계를 조사하고 필요한 조치를 시행합니다. 모든 제보와 위반 의혹은 소관 조직의 검토를 거쳐 징계 대상 여부를 판단하며, 필요한 경우 인사·법무 등 관련 부서의 의견을 함께 검토합니다. 징계 수위는 위반 행위의 유형, 고의성, 재발 여부, 회사 및 이해관계자에 미친 영향, 관련 법규 위반 여부 등을 종합적으로 고려하여 징계위원회에서 결정합니다. 중대한 위반 사항에 대해서는 관련 법령과 내부 기준에 따라 외부 신고 또는 수사기관 통보 여부를 검토합니다.

2025년 윤리강령 위반 건수 및 조치 현황

| 구분                 | HS효성 및 중속기업 <sup>1)</sup> |                     | HS효성첨단소재 |                     | HS효성인포메이션시스템 |                     |
|--------------------|---------------------------|---------------------|----------|---------------------|--------------|---------------------|
|                    | 위반 건수                     | 징계자 수 <sup>2)</sup> | 위반 건수    | 징계자 수 <sup>2)</sup> | 위반 건수        | 징계자 수 <sup>2)</sup> |
| 차별 또는 괴롭힘, 성희롱     | -                         | -                   | -        | -                   | -            | -                   |
| 부패 또는 뇌물수수         | -                         | -                   | 1        | 2                   | -            | -                   |
| 이해충돌               | -                         | -                   | -        | -                   | -            | -                   |
| 자금세탁 또는 내부자거래      | -                         | -                   | -        | -                   | -            | -                   |
| 허위 증빙              | -                         | -                   | -        | -                   | -            | -                   |
| 정보유출 (고객 개인정보 데이터) | -                         | -                   | -        | -                   | -            | -                   |
| 기타 <sup>3)</sup>   | -                         | -                   | -        | -                   | 1            | 1                   |

1) HS효성 및 중속기업(HS효성토요타, HS효성비나올류, HS효성USA)를 포함함.

2) 견책, 감급, 해고로 결정된 인원의 수로 서면경고는 제외

3) 기타: 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률 규정 및 자율 규정 위반, 제품 및 서비스 정보, 라벨링 관리 위반, 이해 상충 및 내부 거래자 등에 대한 위반 사례임.

**3. 관리 단계** 사후 관리 및 모니터링

HS효성그룹은 윤리강령 위반 사항에 대한 조치가 완료된 이후에도 동일·유사한 위반 행위가 재발하지 않도록 사후관리 체계를 운영하고 있습니다. 징계 또는 조치가 확정된 사례는 관련 법령과 내부 기준이 허용하는 범위 내에서 주요 내용과 시사점을 정리하여 임직원 교육, 사내 공지, 윤리·준법 교육 자료 등에 활용합니다. 이 과정에서 개인 식별 정보와 민감 정보는 제외하여 제보자와 관련자의 신분이 보호되도록 관리합니다. 또한 위반 원인을 분석하여 업무 프로세스 개선, 내부통제 강화, 제도·지침 보완 등 재발 방지 대책을 수립합니다. 수립된 개선 대책은 정기 내부감사와 모니터링 계획에 반영하여 이행 여부를 점검하고, 미흡한 사항은 추가 개선 과제로 관리합니다.

공정거래

공정거래 자율준수 체계

HS효성그룹은 공정거래법 등 관련 법규 준수를 위해 공정거래 자율준수 기준과 내부 지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 계약 체결, 입찰, 협력사 거래 등 주요 업무 영역별로 준수해야 할 절차와 금지 행위를 정의하고, 임직원을 대상으로 공정거래 교육을 실시합니다. 교육은 직무와 직급을 고려하여 온라인 및 집합 과정으로 운영되며, 담합, 불공정 거래 행위, 부당한 정보 교환 금지 등 주요 유의사항을 사례 중심으로 안내합니다. 또한 내부감사와 수시 점검을 통해 공정거래 준수 수준을 확인하고, 점검 결과를 제도와 업무 프로세스 개선에 반영하고 있습니다.

내부회계 관리 제도

HS효성그룹은 재무제표의 신뢰성과 관련 법규 준수를 확보하기 위해 내부회계 관리 제도를 운영하고 있습니다. 이사회는 내부회계 관리 제도 운영·감독 책임을, 대표이사는 설계·구축·운영 책임을 각각 담당하며, 감사 기구는 제도의 적정성 및 운영 실태를 점검합니다. 당사는 주요 재무·회계 프로세스별 리스크를 식별해 통제 활동을 문서화하고, 연 1회 이상 통제 설계 및 운영 효과성을 자체 평가합니다. 평가 결과와 개선 필요 사항은 경영진과 감사기구에 보고되며, 외부감사인의 감사와 연계하여 내부통제 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

반독점 과징금 납부 현황(국내)

| 구분        | 단위   | 2024년 | 2025년 |
|-----------|------|-------|-------|
| 과징금 총액    | 백만 원 | 0     | 0     |
| 매출액 대비 비율 | %    | 0     | 0     |

하도급법 준수

HS효성

HS효성은 하도급 관련 법규를 준수하고 공정한 거래 질서를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 화물 운송 주선인, 트럭 운전사, 창고 운영사 등 주요 거래 협력사를 대상으로 지급 기일 내 적정 대금을 지급하고 있으며, 수급사업자에 대한 부당한 경영 간섭이나 경제적 이익 요구를 금지하고 있습니다.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안
      - 리스크 관리
      - 지배구조
- APPENDIX

# 정보보안

## 정보보안 체계

### 거버넌스

HS효성그룹은 정보보안 및 개인정보보호 관리 체계를 운영하여 관련 법규와 내부 기준을 준수하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO)는 전사 정보보호 활동을 총괄하고 정보보안 사고 예방과 대응 현황을 모니터링합니다. 또한 국내외 보안 협의회 참여를 통해 최신 보안 이슈와 대응 방향을 파악하고, 그룹 내 정보보호 수준 제고를 추진합니다. 개인정보보호 책임자(CPO)는 개인정보 처리 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 점검하고, 개인정보보호 관련 역할과 책임이 명확히 이행될 수 있도록 관리합니다. CISO와 CPO는 정보보안 및 개인정보보호 관련 주요 안건, 운영현황, 리스크 및 개선계획을 ESG경영위원회에 보고하고, 필요시 안건을 상정하여 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

### 정보보안 거버넌스



### 정책 및 방침

HS효성그룹은 보유한 정보자산과 개인정보 등 중요 정보를 보호하고, 정보자산을 안전하게 활용할 수 있도록 정보보안 정책 체계를 수립해 운영하고 있습니다. 2024년 7월 지주 분리 이후 보안 규정을 신규 제정하여 정보보호 및 개인정보보호에 대한 역할과 책임, 주요 관리·점검 절차를 명문화했습니다. 이를 기반으로 계열사의 정보보안 운영 현황을 정기적으로 점검하고, 규정 보완이 필요한 사항을 반영하여 그룹 차원의 정보보안 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

[HS효성 정보보안 정책](#)

### 보안규정 체계

| 보안 관리   | 보안 리스크  | 보안 포상 및 징계   |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>인원 보안</li> <li>물리적 보안</li> <li>업무 연속성</li> <li>보안 사고 대응</li> <li>개인정보보호</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>정보자산 관리</li> <li>정보보호 준수 점검</li> <li>IT 인프라 보안 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>보안 포상 및 징계 절차와 기준</li> <li>보안 포상 및 징계 수위</li> </ul> |

### 개인정보처리방침

HS효성그룹은 관련 법령에 근거하거나 이용자의 동의를 받아 개인정보를 수집·이용·제공하고 있으며, 각 기업 홈페이지에 개인정보처리방침을 공개하고 있습니다. 개인정보처리방침에는 수집 항목, 이용 목적, 보유·이용 기간, 제3자 제공 대상 및 위탁 현황 등 개인정보 처리에 관한 주요 사항을 명시하고 있습니다. 또한 이용자가 열람·정정·삭제·처리 정지 등 권리를 행사할 수 있는 절차와 문의의 창구를 안내해 개인정보 처리 과정의 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년에 확인된 개인정보 유출, 도난 및 손실 발생 건수는 0건입니다.

- [HS효성 개인정보처리방침](#)
- [HS효성인포메이션시스템 개인정보처리방침](#)
- [HS효성토yota 개인정보처리방침](#)
- [HS효성첨단소재 개인정보처리방침](#)

### HS효성 개인정보처리방침



**HS효성은 서비스 제공에 반드시 필요한 최소한의 정보만을 수집합니다.**

- 제보센터 등록 - 의견 및 고충 사항 등을 제보센터에 실명으로 등록 시 개인정보 수집
- 홈페이지 이용 - HS효성 홈페이지에 접속하여 서비스를 이용하는 과정에서 자동으로 생성되는 정보 수집



**HS효성은 이용자가 사전에 안내한 목적으로만 개인정보를 이용합니다.**

- 서비스 제공 - 사용자 식별, 사용자 문의 대응, 이메일 발송, 부정 비리 제보, 민원 처리, 뉴스레터 발송
- 서비스 개선 - 접속 빈도 파악 및 서비스 이용 통계 수집 등을 통한 안정적 서비스 운영 및 품질 향상



**HS효성은 이용자가 사전에 동의한 목적으로만 개인정보를 제공합니다.**

- 개인정보 취급 위탁 - 이용자의 편리한 서비스 이용을 위해 홈페이지 관리 업무 외부에 위탁
- 개인정보 제3자 제공 - 현재 개인정보를 제3자에게 제공하지 않으며, 향후 제3자 제공이 필요한 경우 관련 법령에 따라 이용자의 동의 등 필요한 절차를 이행할 예정<sup>1)</sup>



**HS효성은 이용자가 사전에 동의한 목적으로만 개인정보를 제공합니다.**

- 개인정보 파기 시점 - 개인정보 보유 기간이 경과하거나 처리 목적이 달성되어 개인정보가 불필요하게 된 경우 파기
- 개인정보 파기 방법 - 전자적 파일 형태로 기록·저장된 개인정보는 재생할 수 없는 기술적 방법으로 파기. 종이문서에 기록·저장된 개인정보는 분쇄하거나 소각

<sup>1)</sup> 단, 특정 법률에 따라 개인정보 제출 의무가 발생하는 등의 경우에는 이용자의 동의 없이 개인정보가 제공될 수 있음.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안 리스크 관리 지배구조
- APPENDIX

# 정보보안

## 정보보안 리스크 관리

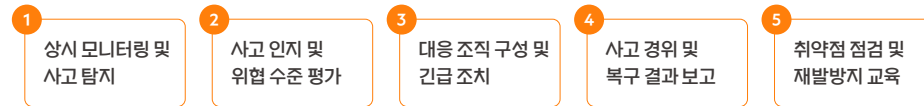
### 모의 악성 메일 대응 훈련 시행

HS효성그룹은 정보보안 리스크 관리를 위해 연간 계획에 따라 전 임직원을 대상으로 모의 악성 메일 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 실제 피싱·스피어 피싱 등 이메일 기반 공격 유형을 반영한 시나리오를 활용해 메일 열람, 첨부파일·링크 클릭, 의심 메일 신고 여부 등을 점검합니다. 또한, 임직원이 악성 메일로 의심되는 경우 발신자, 도메인, 메일 내용을 확인하고 보안 담당 조직에 신고하는 등 기본 대응 절차를 숙지하도록 안내합니다. 훈련 결과는 부서별 참여 현황과 대응 수준을 분석하여 공유하고, 주요 사례를 반영한 대응 가이드와 교육 자료로 배포합니다. 2025년에는 2회 모의 훈련을 실시했으며, 훈련상 위험행위 발생률은 1회차 9%, 2회차 8%로 소폭 개선되었습니다. 향후에도 훈련 설계와 결과 분석을 통해 임직원의 보안 인식과 대응 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.

### 보안사고 대응 프로세스 구축

HS효성그룹은 그룹 차원의 보안 사고에 신속하게 대응하기 위해 외부 전문 기관과 연계한 사고대응 체계인 CERT (Computer Emergency Response Team)를 운영하고 있으며, 비상 대응 연락망을 관리하고 있습니다. 또한, 그룹 공통 보안 사고 대응 기준을 마련하여 보안사고를 8가지 유형으로 분류하고, CISO를 중심으로 사고 인지부터 복구 및 재발 방지까지 단계별 대응 체계를 운영하고 있습니다.

### 보안사고 대응 프로세스



### PC 보안 시스템 고도화

HS효성그룹은 기존 PC 백신 운영 과정에서 확인된 이상 행위와 보안 취약 요인을 바탕으로 PC 보안 시스템을 고도화했습니다. 악성코드와 랜섬웨어 등 사이버 위협에 대해 사전 탐지와 신속한 대응이 가능하도록 보안 환경을 개선했으며, 보안 통제 기준을 정비하여 보안 수준 편차를 줄이고 운영 효율성을 강화했습니다.

**CASE STUDY** HS효성인포메이션시스템, 사업 특성을 반영한 별도 정보보안 사고 대응 프로세스 운영

SI·데이터 솔루션 부문은 대량의 데이터를 처리하는 사업 특성을 고려하여, 전사 공통 정보보안 사고 대응 프로세스와 별도로 전담 대응 기준을 수립·운영하고 있습니다. 정보 자산 침해와 업무 중단 등 사업 운영에 영향을 줄 수 있는 보안 사고 유형을 정의하고, 이에 대한 대응 및 보고 절차를 마련했습니다.

보안 사고는 심각도에 따라 심각(Red), 경계(Orange), 주의(Yellow), 관심(Blue)의 4단계로 구분되며, 사고 발생 시 식별·정의, 접수·보고, 분석·처리, 사후 대응에 이르는 단계별 절차에 따라 체계적으로 관리됩니다. 이와 같은 일관된 대응을 통해 정보 자산에 대한 대내외 보안 위험을 줄이고 사업 운영의 안정성과 연속성을 확보하고자 합니다.

## 정보보안 활동

### 정보보안 투자 활동

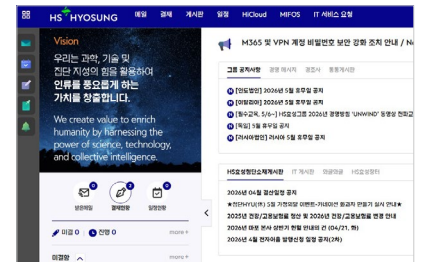
HS효성그룹은 정보보호 체계 강화를 위해 정보보호 투자, 인력, 주요 활동 등 관련 현황을 관리하고 있습니다. 신규 그룹웨어 도입을 통해 업무 커뮤니케이션과 문서 관리 과정의 보안 수준을 높였으며, 국외 법인 근로자를 대상으로 Entra ID 기반 계정 및 접근 관리 체계 적용을 검토하는 등 정보 자산 보호를 위한 투자를 진행하고 있습니다. HS효성그룹은 사업 환경과 보안 위험 수준을 고려해 정보보안 투자 항목과 규모를 점검하고, 필요성이 높은 영역을 중심으로 투자를 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 정보보안 투자 실적(HS효성 기준)

**1,680** 백만 원

### 신규 그룹웨어 도입

HS효성그룹은 신규 그룹웨어(HUB)와 AD(Active Directory)·M365 기반 통합 인증 체계를 도입해 전사 정보자산 접근 관리를 강화했습니다. 중앙 관리형 계정 체계를 적용해 사용자 권한을 일관되게 관리하고, 협업 환경을 표준화함으로써 외부 비인가 접근 및 서비스 이용 과정에서 발생할 수 있는 정보 유출 위험을 완화했습니다.



HS효성 HUB



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

- Growth Value
- Shared Value
- Trusted Value**
  - HS효성 Highlight
  - [중요 이슈] 컴플라이언스
  - 정보보안**
  - 리스크 관리
  - 지배구조

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 정보보안

## 정보보안 활동

### 계정 통제 및 배상책임공제를 통한 고객정보 보호

HS효성

종합 물류 서비스 부문은 다수의 고객·협력사와 정보가 연계되는 물류서비스 특성을 고려해 정보보호와 개인정보보호 관리를 강화하고 있습니다. 하도급 리스트 현황을 주기적으로 업데이트하여 보안 관리 범위를 명확히 하고, SAP 시스템에서 관리되는 고객 개인정보는 일정 기간 이상 이용이 없을 경우 해당 계정을 잠금 처리해 접근을 제한합니다. 또한 고객 정보의 유출·분실·도난·위조·변조 또는 훼손으로 인한 피해 발생에 대비해 개인정보보호 배상책임공제에 가입해 개인정보 사고 발생 시 고객 피해와 업무상 리스크에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

### 전용 서버 운영을 통한 정보보호 강화

HS효성인포메이션시스템

AI·데이터 솔루션 부문의 경우, HS효성그룹의 정보보안 정책을 준수하면서, 사업 특성을 고려해 그룹 공통 시스템과 별도의 전용 서버를 구축·운영하고 있습니다. IT 서비스 제공 과정에서 다양한 고객 및 서비스 데이터를 관리해야 하는 만큼, 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 별도 보안 환경을 마련한 것입니다. 전용 서버는 외부 고객 접점과 분리하여 운영되며, 내부에서도 담당자 등 일정 요건을 충족한 인원에 한 해 접근할 수 있도록 계정과 권한을 관리하고 있습니다. 이를 통해 고객 데이터와 주요 정보자산에 대한 접근 통제 수준을 강화하고 있습니다.

### 모빌리티 부문 고객 개인정보보호 관리

HS효성도요타

모빌리티 부문은 차량 판매, 시승, 정비 등 서비스 제공 과정에서 취급하는 고객 개인정보를 관련 법규와 내부 기준에 따라 관리하고 있습니다. 고객정보는 서비스 제공에 필요한 최소 항목으로 수집하며, 수집 목적과 보유기간 등을 사전에 안내하고 동의를 받습니다. 시스템 접근 권한은 업무상 필요가 인정된 인원으로 한정해 부여하고, ID·비밀번호 관리 및 접속 기록 점검 등을 통해 오남용을 예방하고 있습니다. 또한 전자적 형태의 개인정보는 암호화 등 보안기준에 따라 저장·전송하며, 보유 기간이 경과한 정보는 내부 절차에 따라 파기하고, 임직원을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 인식 제고와 관리 수준 유지를 위해 노력하고 있습니다.

### 사내 생성형 AI 플랫폼(AiHUB) 도입을 통한 업무 활용 및 정보보안 관리

HS효성그룹은 생성형 AI 활용이 확대되는 환경에서 외부 공개형 AI 서비스 사용 시 발생할 수 있는 회사 정보 및 고객 정보 유출 위험을 관리하기 위해 사내 생성형 AI 플랫폼 'AiHUB'를 구축해 운영하고 있습니다. 임직원이 문서 작성, 번역, 회의록 정리, 문서 검색 및 분석 등 업무를 수행할 때는 정보보안 정책에 따라 외부 생성형 AI 대신 사내 인증과 접근통제가 적용된 AiHUB를 우선적으로 사용하도록 안내하고 있으며, 이에 필요한 이용 지침과 주의 사항을 사내 시스템을 통해 제공합니다. AiHUB는 사내 데이터와 생성형 AI 기술을 연계한 통합 플랫폼으로, 내부망 기반의 접근, 계정·권한 관리, 사용 이력 모니터링 등을 통해 업무상 필요한 범위 내에서 정보가 활용되도록 지원하고, 민감 정보가 외부로 반출되지 않도록 관리합니다. 그룹은 주요 부서 담당자를 대상으로 AiHUB 기능과 보안 유의 사항에 대한 교육을 실시하고, 실제 업무 과정을 적용한 활용 프로젝트를 운영해 각 조직의 사용 사례를 확산하고 있습니다. 아울러 플랫폼 운영 현황과 보안 관련 이슈를 주기적으로 점검해 개선 사항을 반영하고 있으며, 이를 통해 생성형 AI 도입에 따른 정보보안 리스크를 완화하는 동시에 전사 차원에서 보안 기준을 준수하는 AI 활용 환경을 마련하고 있습니다.

| Knowledge AI   | AI Worker   | AI Agents  | Custom AI   |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>HS효성그룹 챗봇</li> <li>AiHUB 활용 가이드</li> <li>HS효성 규정</li> <li>HS효성청단소세 규정</li> <li>IT 일반 매뉴얼</li> <li>SAP 매뉴얼</li> <li>경영 매시지</li> <li>교육 규정</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>인무 도우미(OpenAI)</li> <li>문서 도우미(개인 문서)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사 Agent</li> <li>공유 Agent</li> <li>나의 Agent</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>DARUDA</li> <li>DADAM</li> </ul> |

HS효성그룹 생성형 AI 플랫폼 AiHUB

### AiHUB 주요 기능

#### Knowledge AI



사내 문서·지식 검색 및 요약

#### AI Worker



문서 작성·번역 외부정보 검색 및 이미지 생성 개인 문서 질의응답

#### AI Agent



반복 업무용 AI 챗봇 생성·운영

#### Custom AI



회의록 자동 작성 문서 통번역 지원



2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안
    - 리스크 관리
    - 지배구조
- APPENDIX

# 정보보안

## 업무 연속성 관리

### IT 서비스 업무 연속성 체계

HS효성인포메이션시스템

AI-데이터 솔루션 부문은 ‘업무 연속성 운영기준’에 따라 사고나 장애 발생 시 핵심 IT 업무 중단을 최소화하기 위한 업무 연속성 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주요 시스템과 데이터에 대한 백업, 장애 발생 시 조치 절차, 비상 상황 대응 방안 등을 포함한 업무 연속성 계획을 수립·이행하고 있으며, 이를 통해 사고 발생 시 신속한 서비스 복구와 안정적인 업무 재개를 목표로 하고 있습니다.

### 업무 연속성 관리 방안



업무 연속성 훈련

- 재난 발생 예상 시나리오에 따른 각 담당자의 역할, 책임, 권한 정의
- 시나리오에 따른 정기적인 모의훈련을 통한 IT 업무 연속성 계획의 유효성 검증하고 개선사항을 반영



백업 및 보관

- 주요 정보시스템 정기적 백업 실시
- 백업이 된 저장 매체 내화 금고 등에 분산, 보관



장애 대책

- 대응 절차 수립, 조직 구성, 복구 기준 및 조치기준 정의
- 장애 상황 파악 및 통보 등을 위한 비상 연락망 구축
- 비상사태 발생에 대비하여 시설의 연속적 운영과 신속한 원상 복구 등을 위한 비상 대책 수립 및 운영
- 정기적 훈련을 통한 대책의 실효성 확보

### CASE STUDY HS효성인포메이션시스템, AI 기반 사이버 복원력 강화를 위한 통합 백업·복구 체계 구축

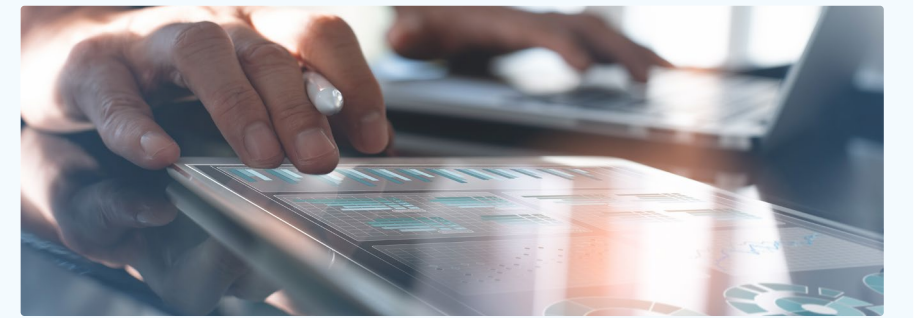
AI-데이터 솔루션 부문은 당사의 공동 지배 관계사인 히타치 밴타라(Hitachi Vantara)의 사이버 보안-데이터 복구 솔루션 파트너십을 기반으로 AI 기반 사이버 복원력 강화 솔루션을 도입했습니다. 이 솔루션은 AI 기반 데이터 무결성 분석 도구와 엔터프라이즈급 하이브리드 클라우드 인프라를 결합하여, 사이버 공격 발생 시 변경 불가능한 스냅샷을 활용한 데이터 복구를 지원합니다. 이를 통해 정상 시점의 데이터를 식별·복구하고 업무 중단 시간을 줄여 비즈니스 연속성 확보에 기여하고 있습니다. 랜섬웨어 대응 체계는 AI 기반 데이터 손상 탐지, 데이터 불변성 유지, 클린 데이터 복구 절차를 통합해 운영됩니다. 또한 사전에 정의된 서비스 수준 협약(SLA)에 따라 탐지·복구 수준을 관리하고, 자동화된 검증 절차를 통해 재감염 위험을 완화하고 있습니다.

### 국가정보자원관리원 화재 사고 대응 및 복구 지원

HS효성인포메이션시스템은 국가정보자원관리원 데이터센터에서 발생한 화재 사고로 일부 공공서비스가 중단된 상황에서, 해당 센터에 도입된 자사 장비의 조기 복구를 위해 전문 인력과 장비를 투입했습니다. 사고 발생 직후 내부 컨트롤 타워를 구성하고 관계 기관 및 고객사와 협의하여 복구 우선순위를 설정했으며, 시스템 점검, 부품 교체, 데이터 복구 등 단계별 기술 지원을 수행했습니다. 이를 통해 핵심 서비스의 안정적 재가동을 지원한 점을 인정받아 관련 기관으로부터 감사의 뜻을 전달받았습니다. 당사는 이번 사례를 바탕으로 재해 대응 및 복구 지원 프로세스를 재점검하고, 유사 사고 발생 시 대응 속도와 절차의 명확성을 높이기 위한 개선 과제를 도출해 이행하고 있습니다.

### 사고 대응 핵심 포인트

| 컨트롤 타워와 전담 체계  | 부품 수급 및 현장 복구 역량  | 데이터 보호 중심의 복구 전략   |
|--|---|--|
| <p>① 전담 PM 및 엔지니어 배치</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 현장의 기술적 맥락과 시스템 구조를 이해하고 있는 전담 인력을 통해 커뮤니케이션 창구 일원화</li> <li>• 상황 총괄 지휘를 위한 ‘컨트롤 타워’ 역할 수행, 의사결정 속도 제고</li> </ul> <p>② 전사적 대응 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 단일 조직 대응이 아닌, 2선 기술지원 조직을 비롯한 전사 차원의 협업 체계 가동을 통해 기술지원 및 부품 수급에 차질이 없도록 관리</li> </ul> | <p>① 장비 전진 배치</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스토리지 복구를 위한 주요 부품과 하이엔드급 스토리지 장비를 재해 현장에 전진 배치하여 즉각적인 교체 및 복구 지원</li> </ul> <p>② 실시간 기술 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 부품 수급 지연 없이 현장 상황에 신속하게 대응함으로써 복구 시간을 최소화하고 비즈니스 정상화 지원</li> </ul> | <p>① 정밀 기기 보호</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 디스크 등 민감 부품은 벤더 전문가 없이 클리닝 업체가 임의로 조작하지 못하도록 엄격히 관리</li> </ul> <p>② 하드웨어 안정성 설계</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 장비 안정성을 고려하여 니켈수소 배터리를 적용함으로써 장비 자체 발화 가능성을 최소화</li> </ul> |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

Trusted Value

- HS효성 Highlight
- [중요 이슈] 컴플라이언스
- 정보보안
- 리스크 관리
- 지배구조

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

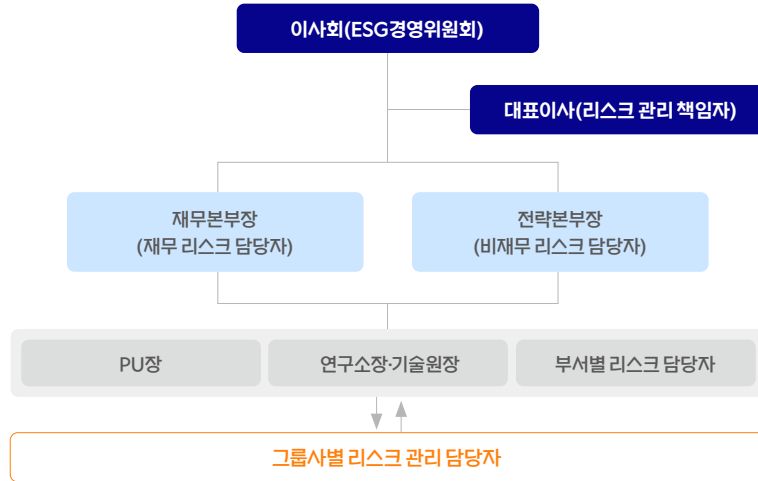
# 리스크 관리

## 리스크 관리 체계

### 거버넌스

HS효성그룹은 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 리스크 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다. 대표이사는 전사 리스크 관리 책임자로서 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하며, 재무 리스크는 재무본부장이, 비재무 리스크는 전략 본부장이 각각 담당합니다. 각 PU장, 연구소장·기술원장 및 부서별 리스크 담당자는 사업 특성에 따른 리스크를 식별·평가 하고, 주요 이슈 발생 시 ESG경영위원회와 경영진에 보고합니다. 또한 그룹 내 회사별로 구축된 리스크 관리 거버넌스와 정보를 공유하고 필요한 사항을 협의해 그룹 전체의 재무적·비재무적 리스크를 연계하여 관리하고 있습니다.

### 리스크 관리 거버넌스

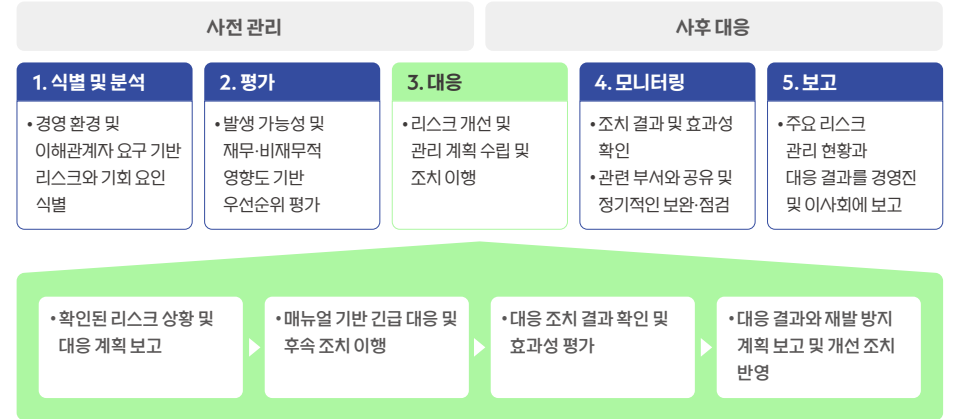


### 리스크 관리 프로세스 운영

HS효성그룹은 리스크를 사전 관리와 사후 대응 관점에서 관리하는 프로세스를 운영합니다. 사전 관리 단계에서 각 부서는 사업 환경과 업무 특성을 반영해 잠재 리스크를 상시 모니터링하고, 발생 가능성과 재무·비재무적 영향을 기준으로 리스크를 평가합니다. 주요 리스크로 분류된 사안은 책임 부서를 지정하고 대응 목표, 실행 일정, 필요 자원 및 의사소통 체계를 포함한 대응 계획을 수립합니다.

사후 대응 단계에서는 리스크가 실제로 발생할 경우 긴급 대응, 피해 범위 파악, 정상 운영 복구 등 필요한 조치를 수행 합니다. 사건 종료 후에는 발생 원인을 분석하고 개선 과제를 도출하여 재발 방지 대책을 마련합니다. 수립된 대책과 실행 결과는 관련 부서와 공유하며, 리스크 관리 프로세스는 정기적으로 점검·보완하여 사전·사후 관리 활동의 실효성을 높이고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스



### 통합 리스크 이사회 보고

HS효성그룹은 재무·비재무 리스크를 통합 관리하고, 주요 리스크와 대응 현황을 이사회 및 ESG경영위원회에 보고하는 체계를 운영하고 있습니다. 각 부서에서 식별·평가한 리스크는 전사 관점에서 취합·분석되며, 경영진 검토를 통해 중점 관리 대상과 대응 방안을 구체화합니다. 중요 리스크 및 주요 대응 과제는 이사회 산하 ESG경영위원회에서 심의·의결되며, 주요 의결사항은 이사회에 보고됩니다. 이사회와 ESG경영위원회의 검토 결과는 관련 부서와 그룹사에 공유되어 실행 계획과 업무 프로세스에 반영됩니다.

### 2025년 통합 리스크 관련 이사회 주요 보고사항

| 회차 | 개최 일자        | 안건 내용                          | 관련 리스크 구분   |
|----|--------------|--------------------------------|-------------|
| 1  | 2025년 2월 4일  | 2024년 그룹 임직원 의견조사 실시결과 및 사후 대응 | 인권 리스크      |
|    |              | 준법지원인 선임                       | 컴플라이언스 리스크  |
|    |              | 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고            | 시장 리스크      |
| 2  | 2025년 5월 1일  | 감사위원회 직무규정 개정보고                | 컴플라이언스 리스크  |
|    |              | 회계 정책 변경 보고                    | 재무 리스크      |
|    |              | HS효성그룹 윤리강령 및 실천지침 제정 의결       | 컴플라이언스 리스크  |
| 3  | 2025년 7월 30일 | HS효성그룹 2025년 사회공헌 활동 계획 보고     | ESG, 평판 리스크 |
|    |              | 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고            | 시장 리스크      |

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

Trusted Value

- HS효성 Highlight
- [중요 이슈] 컴플라이언스
- 정보보안
- 리스크 관리
- 지배구조

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 리스크 관리

## 리스크 분석 및 대응

### 재무 리스크

| 주요 리스크  | 설명  | 대응  |
|---------|---|---|
| 시장 리스크  | • 환율, 주가, 이자율 등 재무적 요소와 연관된 리스크                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 수출입 등 경상 거래 및 예금, 차입 등의 자금 거래 시 기능통화 및 결제통화를 일치시켜 환포지션 발생 억제</li> <li>• 환포지션 발생 시 정의, 측정 주기, 관리주체 및 절차, 헤지 기간 및 비율 등을 포함한 관리원칙 및 정책, 규정에 따른 리스크 관리</li> <li>• 이자율 변동으로 인한 불확실성과 금융비용 최소화를 위한 정책 수립 및 운용</li> <li>• 자금 및 무역금융 전문인력 운영을 통한 리스크 측정, 분석 및 헤지</li> <li>• 내부회계 관리 제도 운영</li> </ul> |
| 신용 리스크  | • 고객 또는 거래상대방이 계약 조건상 의무 사항을 지키지 못할 경우 발생하는 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객과 거래상대방의 재무 상태와 과거 경험 및 기타 요소들을 고려하여 주기적으로 재무 신용도 평가</li> <li>• 고객과 거래상대방 각각에 대한 신용한도 설정 및 관리</li> </ul>   |
| 유동성 리스크 | • 예상하지 못한 유동성 약화로 인한 재무적 손실 리스크                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주기적인 미래 현금흐름 예측을 통한 유동성 리스크 사전 관리</li> <li>• 적정 수준의 유동성 확보를 통한 긴급 자금 보증</li> <li>• 무역금융 및 수시 인출 가능한 은행 한도 확보</li> </ul>  |

### 비재무 리스크(사업 연속성)

| 주요 리스크      | 설명   | 대응   |
|-------------|--|--|
| 공급망 리스크     | • 원재료 수급 차질 및 생산 연속성 저하에 따른 제품 납기 지연 리스크           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 원자재 공급처를 포함한 신규 협력사 대상 ESG 평가 실시</li> <li>• 핵심 원자재 공급망 모니터링 및 대체 공급처 발굴</li> <li>• 공급망 ESG 역량 강화를 위한 컨설팅 및 설비, 품질 및 기술 지원</li> </ul>  |
| 재난 및 안전 리스크 | • 지진, 화재 등 재난 또는 사업장 내 안전 사고 발생 등으로 인한 사업 운영 리스크   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전사 안전보건경영 거버넌스 운영 및 관련 정책 및 지침 마련</li> <li>• 정기 안전·보건 및 소방 점검을 통한 재산, 인명 피해 예방</li> <li>• 위험성 평가를 통한 사전 위험 요소 파악 및 개선 조치 이행</li> <li>• 안전 생산 교육, 신입사원 소방 안전 교육, 관리자 감독 교육 등 직무별 안전 교육 운영</li> <li>• 신속한 사고 대응을 위한 보고 체계 구축</li> </ul> |
| 고객안전 리스크    | • 제품 사용 시 중금속, 유해 물질 유출 등으로 야기되는 보건·안전 문제 및 품질 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 유해성 및 노출 정도 평가 실시</li> <li>• 품질 보증 및 대응 프로세스 고도화를 통한 신뢰성 제고</li> </ul>   |
| 환경 리스크      | • 온실가스 및 유해 물질 등 환경 규제 대응 미흡에 따른 법적 제재 및 벌금 발생 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경경영 거버넌스 운영 및 관련 정책 및 지침 마련</li> <li>• 점진적 유해화학물질 저감 계획 수립</li> <li>• 주기적인 오염물질 배출량 점검 및 관련 정화 시설 설치 추진</li> </ul>   |

### 비재무 리스크(경영)

| 주요 리스크      | 설명   | 대응  |
|-------------|--|---|
| 기후변화 리스크    | • 배출 규제 및 물리적 리스크 대응을 위한 사업 전환에 따른 리스크   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전사 온실가스 인벤토리 구축 및 배출량 모니터링</li> <li>• 그룹사별 온실가스 감축 로드맵 수립 및 이행 관리</li> <li>• 재생에너지 사용 확대 및 에너지 효율 개선 과제 추진</li> <li>• 기후변화 관련 이니셔티브 참여를 통한 역량 강화</li> </ul>  |
| 품질 관리 리스크   | • 안정적인 제품 및 서비스 공급에 영향을 주는 리스크   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품·서비스 품질 기준 및 관리 절차 운영</li> <li>• 표준화된 서비스 절차와 내부 교육을 통한 일관된 운영 프로세스 유지</li> <li>• 고객 불만 및 품질 이슈 분석을 통한 개선 과제 도출</li> <li>• 신규 서비스 도입 시 품질 운영 리스크 사전 검토</li> </ul>  |
| 인권 리스크      | • 임직원, 협력사, 고객 등 이해관계자 인권 리스크  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정기적인 인권영향평가 실시, 개선조치 이행 및 모니터링</li> <li>• 인권경영 원칙과 정책 제정 및 배포</li> <li>• 제보센터 운영을 통한 이해관계자 고충 처리</li> <li>• 전 임직원 대상 주기적인 인권 교육 실시</li> </ul>  |
| 정보보안 리스크    | • 사이버 테러 혹은 내부 데이터 유출에 따른 정보자산 유출 및 손실 리스크   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정보보안 거버넌스 운영</li> <li>• 정보보안 정책 및 방침 수립</li> <li>• 보안사고 대응 프로세스 구축 및 모의훈련 실시</li> <li>• 신규 그룹웨어 도입 및 내부 서버 개발 등 보안 인프라 강화</li> </ul>   |
| 컴플라이언스 리스크  | • 불리한 계약 체결, 소송, 불공정거래, 부정부패 등 법률 및 윤리 관련 리스크                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리강령 및 윤리강령 실천지침 제정·배포</li> <li>• 신규 구성원 대상 윤리강령 실천 서약 운영</li> <li>• 임직원 대상 윤리, 반부패, 공정거래 교육 실시</li> <li>• 정기감사와 특별감사를 통한 컴플라이언스 리스크 점검</li> <li>• 공정거래 자율준수 체계 및 내부회계관리제도 운영</li> <li>• 제보채널 운영 및 제보자 보호 체계 강화</li> </ul> |
| 평판 리스크      | • 부정확한 정보 확산, 언론 이슈, 그린워싱 논란 등으로 인한 기업 이미지 훼손 리스크                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 미디어·온라인 채널 상시 모니터링 실시</li> <li>• 이슈 발생 시 상황 점검 및 대응 메시지 수립</li> <li>• 전사 위기 커뮤니케이션 대응 체계 운영</li> <li>• 임직원 대상 커뮤니케이션 기준 교육 시행</li> </ul>   |
| 브랜드·마케팅 리스크 | • 브랜드·상표권 침해, 광고·마케팅 표현의 허위·과장·축소, 정보 접근성 미흡 등으로 인해 고객 신뢰와 브랜드 가치에 영향을 미칠 수 있는 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 광고·마케팅 소재 사전 검토 절차 운영</li> <li>• 관련 법규 및 내부 커뮤니케이션 가이드라인 준수 점검</li> <li>• 허위·과장·축소 표현 사용 제한 기준 운영</li> <li>• 정보 취약계층을 고려한 표현 및 채널 검토</li> </ul>  |

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

Trusted Value

HS효성 Highlight

[중요 이슈] 컴플라이언스

정보보안

리스크 관리

지배구조

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 지배구조

## 이사회 조직

### 이사회의 독립성과 투명성

HS효성은 변화하는 경영환경에 대응하고, 경영전략의 일관성과 의사결정 효율성을 확보하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직합니다. 이사회의 독립성과 투명성을 확보하기 위해 전체 이사 7명 중 4명을 사외이사로 선임하여 사외이사 비율을 50% 이상으로 유지하며, 이를 통해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하는 구조에서도 이사회 내 독립적인 의사결정이 이루어지도록 운영합니다.

이사 후보자는 사내이사의 경우 이사회에서, 사외이사의 경우 사외이사후보추천위원회에서 추천되며 주주총회에서 주주의 승인으로 최종 선임됩니다. 이사 선임과 관련해 관계 법규에 따른 주주제안이 있는 경우, 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회 안건으로 상정할 수 있습니다. 이사회 의장이 유고로 직무를 수행할 수 없는 경우, 이사회에서 미리 정한 순서에 따라 다른 이사가 그 직무를 대행합니다.

### 이사회 운영 현황

이사회 운영규정 제6조에 따라 정기 이사회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하며, 임시 이사회는 필요 시 수시로 개최합니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 성립됩니다. 또한 결의 사항에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하여 이해상충을 방지하고 있습니다.

2025년에는 총 5회의 이사회를 개최하여 이사와 회사 간 거래 승인, 분기별 주요 경영활동 보고 등 총 30개 안건을 결의·보고했습니다. 매년 10월 말 개최되는 3분기 정기 이사회에서는 차년도 연간 이사회 일정을 협의·확정하고, 이후 변동 사항이 발생할 경우 일정을 조정합니다. 정기 이사회는 안건 수가 많은 점을 고려하여 개최 9~23일 전, 임시 이사회는 개최 3~7일 전에 장소와 안건을 통지하여 이사들이 사전에 충분히 검토할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 이사회 개최 전 각 안건에 대한 사전 보고와 질의응답을 실시하고, 이사들의 추가자료 요청이 있는 경우 개최일 전까지 관련 자료를 제공하고 있습니다.

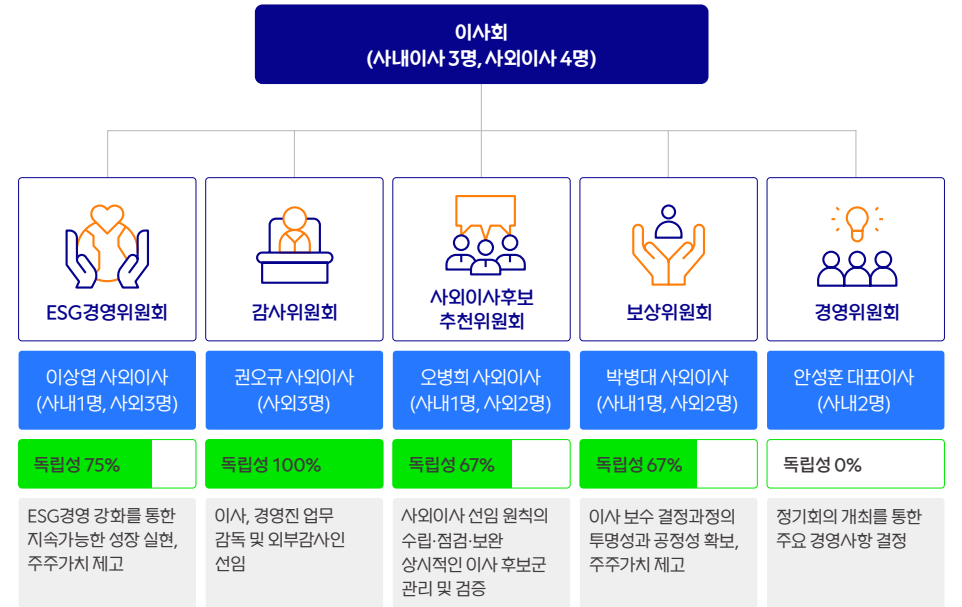
## 위원회 중심의 이사회

### 이사회 산하 위원회 구성

HS효성 이사회는 ESG경영위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 경영위원회 등 5개 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 설치 목적에 부합하는 경력과 지식을 보유한 이사로 구성되어 있으며, 이사회로부터 위임받은 사항을 심의·의결하거나 주요 안건을 사전에 검토함으로써 전문적이고 효율적인 의사결정을 지원합니다.

ESG경영 관련 주요 활동과 정책 제·개정 등 지속가능경영 관련 안건은 이사회 산하 ESG경영위원회를 통해 심의·의결되며, 주요 의결사항은 이사회에 보고됩니다. 이를 통해 이사회는 HS효성의 ESG 경영 전반에 대한 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 회계와 업무 집행에 대한 감사 기능을 수행하며, 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천 절차의 공정성과 독립성을 확보하는 역할을 담당합니다. 보상위원회는 이사 보상 관련 사항을 검토하고, 경영위원회는 이사회가 위임한 주요 경영 사항을 심의하여 신속한 의사결정을 지원합니다.

### HS효성 이사회 조직도



### 2025년 이사회 산하 위원회 운영 현황

| 구분       | ESG경영위원회 | 감사위원회 | 사외이사후보<br>추천위원회 | 보상위원회 | 경영위원회 |
|----------|----------|-------|-----------------|-------|-------|
| 개최횟수     | 3회       | 7회    | -               | 1회    | 27회   |
| 보고·의결 건수 | 5건       | 17건   | -               | 2건    | 27건   |
| 출석률      | 91%      | 95%   | -               | 100%  | 100%  |

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안
    - 리스크 관리
    - 지배구조
- APPENDIX

# 지배구조

## 이사회 구성

2025년 HS효성 이사회 역량 지표(Board Skill and Diversity Matrix)<sup>1)</sup>

| 구분            | 사내이사              |   |   | 사외이사                        |  |   |   |
|---------------|-------------------|---|---|-----------------------------|--|---|---|
|               | 조현상(대표이사)         | 안성훈(대표이사)   | 신덕수                                       | 권요규                         | 이상엽  | 오병희   | 박병대                                       |
| 성별            | 남                 | 남   | 남   | 남                           | 남  | 남   | 남   |
| 출생년월          | 1971.11           | 1971.09   | 1967.12                                   | 1952.06                     | 1964.04                                      | 1953.02                                       | 1957.09                                   |
| 임기(정기주주총회시까지) | 2024.07 - 2026.03 | 2024.07 - 2026.03                                       | 2024.07 - 2026.03                         | 2024.07 - 2026.03           | 2024.07 - 2026.03                            | 2024.07 - 2026.03                             | 2024.07 - 2026.03                         |
| 현직            | • 대표이사            | • 대표이사  | • (주)HS효성 지원본부장                           |                             |  |   |   |
| 소속 위원회        | -                 | • 경영위원회(대표위원)<br>• 사외이사후보추천위원회<br>• ESG경영위원회<br>• 보상위원회 | • 경영위원회                                   | • 감사위원회(대표위원)<br>• ESG경영위원회 | • ESG경영위원회(대표위원)<br>• 감사위원회<br>• 보상위원회       | • 사외이사후보추천위원회(대표위원)<br>• 감사위원회<br>• ESG경영위원회  | • 보상위원회(대표위원)<br>• 사외이사후보추천위원회            |
| 역량            | 학력                | • Brown Univ. 경영 학사                                     | • 서울대 경영 학사<br>• 와튼스쿨 MBA                 | • 한양대 행정 학사                 | • 서울대 경제 학사                                  | • 서울대 화학공학 학사<br>• Northwestern Univ. 화학공학 박사 | • 서울대 의예과<br>• 서울대 의학공학 박사<br>• 서울대 법학 학사 |
|               | 주요 경력             | • 前 (주)효성 부회장<br>• 前 효성첨단소재(주) 사내이사                     | • 前 효성중공업(주) 부사장<br>• 前 효성중공업(주) 전력 PU 총괄 | • 前 (주)효성 전략본부 임원           | • 前 부총리 겸 재정경제부 장관<br>• 現 에쓰오일 사외이사 겸 이사회 의장 | • 前 KAIST 연구원장<br>• 現 KAIST 연구부총장             | • 前 서울대학교병원 병원장<br>• 現 인천세종병원 병원장         |
| 경력 및 전문성      | 리더십               | ○   | ○   | ○                           | ○  | ○   | ○   |
|               | 독립성               |   |   |                             | ○  | ○   | ○   |
|               | 기업경영              | ○   | ○   | ○                           |  |   |   |
|               | 회계/재무             |   |   |                             | ○  |   |   |
|               | 법률/윤리             |   |   |                             |  |   | ○   |
|               | 연구/개발             |   |   |                             |  | ○   | ○   |
|               | 리스크 관리(특화 분야)     | ○ (경영)  | ○ (경영)                                    | ○ (경영)                      | ○ (회계/재무)                                    | ○ (연구/개발, 기후변화/환경/생물다양성)                      | ○ (연구/개발)                                 |

1) 2026년 3월 20일 정기주주총회 기준, 기존 이사 재선임 및 노기수 이사 신규 선임



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

Growth Value

Shared Value

Trusted Value

- HS효성 Highlight
- [중요 이슈] 컴플라이언스
- 정보보안
- 리스크 관리
- 지배구조

APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# 지배구조

## 이사회 운영

### 2025년 이사회 개최 내역

| 구분 | 개최 일자      | 구분 | 의안 내용   | 가결 여부                | 출석/정원 |
|----|------------|----|---|----------------------|-------|
| 1  | 2025.02.04 | 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>내부회계관리제도 운영 실태 보고</li> <li>감사위원회 직무 규정 개정 보고</li> <li>회계정책 변경 보고</li> <li>2024년 4분기 ESG 경영위원회 의결 사항 보고</li> <li>2024년 4분기 경영위원회 의결 사항 보고</li> </ul>                | -                    | 7/7   |
|    |            | 결의 | <ul style="list-style-type: none"> <li>제1기(2024년) 재무제표 및 영업보고서 승인의 건</li> <li>준법지원인 선임의 건</li> </ul>  | 가결<br>가결             |       |
| 2  | 2025.02.26 | 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>최대 주주 등과의 거래내역 보고</li> <li>내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고</li> </ul>   | -                    | 7/7   |
|    |            | 결의 | <ul style="list-style-type: none"> <li>제1기 정기주주총회 소집 일시, 장소 및 회의 목적 사항 결정의 건</li> <li>자본준비금 감소 승인의 건</li> <li>이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건</li> </ul>   | 가결<br>가결<br>가결       |       |
| 3  | 2025.05.01 | 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 1분기 주요 경영활동 및 재무제표 보고의 건</li> <li>2025년 1분기 감사위원회 의결 사항 보고의 건</li> <li>2025년 1분기 보상위원회 의결 사항 보고의 건</li> <li>2025년 1분기 경영위원회 의결 사항 보고의 건</li> </ul>           | -                    | 7/7   |
|    |            | 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 2분기 주요 경영활동 및 재무제표 보고의 건</li> <li>2025년 상반기 내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고의 건</li> <li>2025년 2분기 ESG 경영위원회 의결 사항 보고의 건</li> <li>2025년 2분기 경영위원회 의결 사항 보고의 건</li> </ul> | -                    | 7/7   |
| 4  | 2025.07.30 | 결의 | <ul style="list-style-type: none"> <li>임원보수규정 개정 승인의 건</li> <li>집행임원퇴직금지규정 개정 승인의 건</li> <li>이사회 운영규정 개정 승인의 건</li> </ul>   | 보류<br>보류<br>가결       |       |
|    |            | 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 3분기 주요 경영활동 및 재무제표 보고의 건</li> <li>2025년 3분기 감사위원회 의결 사항 보고의 건</li> <li>2025년 3분기 경영위원회 의결 사항 보고의 건</li> </ul>  | -                    | 7/7   |
| 5  | 2025.11.07 | 결의 | <ul style="list-style-type: none"> <li>이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건</li> <li>이사회 운영규정 개정 승인의 건</li> <li>임원보수규정 개정 승인의 건</li> <li>집행임원퇴직금지규정 개정 승인의 건</li> </ul>   | 가결<br>가결<br>가결<br>가결 |       |

## 이사회의 전문성 확보

### 공정한 사외이사 선임

HS효성은 사외이사 선임 절차의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 설치·운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 후보 추천, 선임 원칙의 수립·개정, 후보군의 상시 관리 및 검토를 수행합니다. 또한 회사와 주주의 이익에 부합하는 전문성과 독립성을 갖춘 후보를 발굴하고, 후보 추천 과정의 객관성을 높이고 있습니다.

### HS효성 사외이사 선임 프로세스



## 사외이사 전문성 강화

HS효성은 사외이사의 전문성과 회사 이해도를 높이기 위해 이사회 및 위원회 개최 전 안건 자료를 제공하고, 필요 시 경영진 설명을 실시하고 있습니다. 또한 주요 경영 현안 공유, 경영 현장 방문, 사업 현황 보고 등을 통해 사외이사의 경영활동 이해를 지원합니다. 특히 지속가능경영 관련 주요 안건을 심의하는 ESG경영위원회 소속 사외이사 4인의 역량 강화를 위해 외부 교육을 실시하였습니다.

### 2025년 사외이사 교육 현황

| 교육 일자      | 교육 주체           | 교육 내용  | 참석률 |
|------------|-----------------|--|-----|
| 2025.11.07 | 대한상공회의소 (온라인교육) | <ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 ESG 정책 및 규제 변화 흐름</li> <li>미국, EU ESG정책 변화와 정치, 경제적 영향</li> <li>주요 규제 동향</li> </ul> | 75% |

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
  - Growth Value
  - Shared Value
  - Trusted Value
    - HS효성 Highlight
    - [중요 이슈] 컴플라이언스
    - 정보보안
    - 리스크 관리
    - 지배구조
- APPENDIX

# 지배구조

## 공정한 평가와 보상

### 평가와 보상

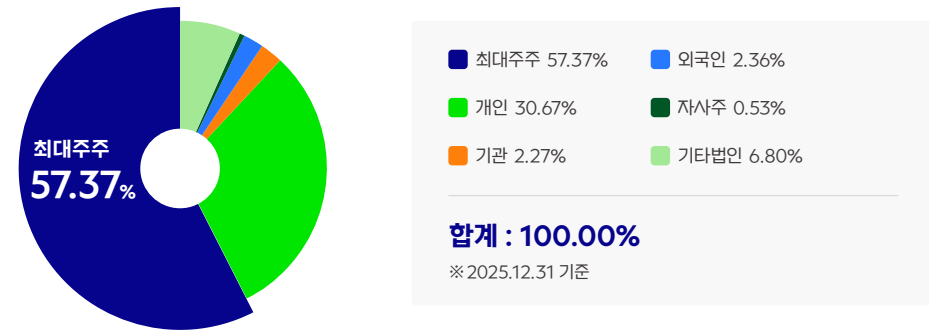
HS효성은 이사 보수를 급여와 성과급으로 구분하고, 매출·이익 등 재무지표와 기후변화·안전·환경 등 ESG 지표를 반영해 성과급을 산정합니다. 사내이사는 연 2회 성과평가에 반영하며, 보상위원회는 등기임원과 사장급 이상 미등기임원의 보수체계를 심의·결정합니다. 이사 보수와 퇴직금은 주주총회 승인 한도와 관련 규정 범위 내에서 지급되며, 보상위원회는 이사별 연간 보수의 적정성을 검토해 다음 해 이사 보수한도안을 마련합니다.

## 주주가치 극대화

### 주주 참여 및 소통 강화

HS효성은 주주 및 투자자에게 재무 현황 등 주요 경영 정보를 적시에 투명하게 제공하고자 당사 홈페이지, 금융감독원 전자공시 시스템 등에 관련 정보를 공개하고 있습니다. 아울러 주주의 의견을 적극 수렴하고 이를 회사 경영에 반영하기 위해 주주총회를 개최하고 있습니다.

### 주주구성 현황



### 주주총회

HS효성은 주주 권익을 보장하고 주주가 안건을 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 15일 전에 장소, 의안, 일시 등을 포함한 소집 공고를 실시합니다. 또한 주총 분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일을 피해 개최함으로써 주주의 참여 기회를 확대하고 있습니다.

### 의결권 대리행사 권유 제도

HS효성은 주주가 보다 적극적으로 의결권을 행사할 수 있도록 의결권 대리행사 권유 제도를 운영하고 있습니다. 주주는 서면 위임장 등을 통해 의결권을 위임할 수 있으며, 회사는 주주의 의결권 행사가 원활히 이루어질 수 있도록 관련 절차를 안내하고 있습니다.

### 전자투표 제도

HS효성은 주주의 의결권 행사 편의를 높이기 위해 2026년 정기 주주총회부터 전자투표 제도와 전자위임장 권유제도를 도입했습니다. 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않더라도 한국예탁결제원 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 전날까지 의결권을 행사하거나 전자위임장을 수여할 수 있습니다.

### 주주가치 보호

HS효성은 주주가치 제고와 주주 권익 보호를 위해 배당 정책의 기반을 마련하고, 배당 가능 재원을 안정적으로 확보하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

### 의결권 현황

| 구분                    | 주식의 종류 | 주식수       | 비고   |
|-----------------------|--------|-----------|------|
| 발행주식 총수 <sup>1)</sup> | 보통주    | 3,725,927 | -    |
| 의결권 없는 주식 수           | 보통주    | 19,700    | 자기주식 |
| 의결권을 행사할 수 있는 주식 수    | 보통주    | 3,652,792 | -    |

1) 기타 법률에 의하여 의결권 행사가 제한된 주식수 53,435주 포함됨.

### 배당 현황

| 사업연도                    | 주식의 종류 | 현금배당                     |             |                         |               |
|-------------------------|--------|--------------------------|-------------|-------------------------|---------------|
|                         |        | 주당 배당금 <sup>2)</sup> (원) | 총 배당금 (억 원) | 시가배당률 <sup>3)</sup> (%) | 배당 성향(연결) (%) |
| 제2기(2025)               | 보통주    | 1,000                    | 37          | 1.63                    | 18.90         |
| 제1기(2024) <sup>1)</sup> | -      | -                        | -           | -                       | -             |

1) HS효성은 2024년 7월 1일 자료(취효성)로부터 인적 분할되어 지주회사로 설립되었습니다. 이에 따라 1기에 해당하는 2024년에는 배당 실적 없음.  
2) 주당 연도별 지급액 총액임.  
3) 주주명부폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종 가격의 산술평균 가격에 대한 1주당 배당금의 비율임.

**CASE STUDY HS효성, 주주권익 보호와 참여 기반 강화**

HS효성은 주주가 주요 의사결정에 충분히 참여할 수 있도록 주주총회 운영과 의결권 행사 제도를 개선하고 있습니다. 주주총회 소집 공고를 통해 장소, 일시, 의안 등 주요 사항을 사전에 안내하고, 주총 분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일을 피해 주주 참여 기회를 확대하고 있습니다. 또한 2026년 정기 주주총회부터 전자투표 제도와 전자위임장 권유 제도를 도입하여, 주주가 주주총회에 직접 참석하지 않더라도 의결권을 행사할 수 있도록 했습니다. 아울러 2025년에는 자본준비금 감소를 통해 향후 배당 가능 재원으로 활용할 수 있는 기반을 마련했으며, 회사의 재무 건전성, 투자 계획, 경영 성과 및 주주가치를 종합적으로 고려하여 안정적인 주주환원 정책을 검토해 나갈 예정입니다.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hsnyosung.com

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
- APPENDIX



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# APPENDIX

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <b>74</b> Performance Data Book 환경 성과 <sup>1) 2)</sup> | <b>88</b> 인증 협회·이니셔티브         |
| <b>77</b> Performance Data Book 사회 성과 <sup>1) 2)</sup> | <b>89</b> Scope 1,2 배출량 검증의견서 |
| <b>84</b> Performance Data Book 경제 성과 <sup>1) 2)</sup> | <b>90</b> Scope 3 배출량 검증의견서   |
| <b>85</b> Trusted Value & Initiatives                  | <b>91</b> 제3자 검증의견서           |

1) 본 보고서의 환경·사회 성과는 HS효성(본사, 트랜스월드PU, HS효성 종합기술원) 및 종속기업(HS효성토요타, HS효성 USA, HS효성비나물류)과 주요 자회사(HS효성첨단소재, HS효성인포메이션시스템)의 데이터를 포함함. 단, 본 기준과 상이할 경우, 데이터별 주석으로 표시함. 경제 성과는 HS효성의 K-IFRS 기준 연결재무제표를 기반으로 작성함.

2) 해당 사항이 없거나 적용이 불가능한 경우 'N/A'로, 산출 값이 존재하지 않거나 데이터를 조사하지 않은 경우 '로 기재함. 그 외 특수한 경우 주석으로 별도 기재함.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
- APPENDIX
  - Performance Data Book 환경 성과
  - Performance Data Book 사회 성과
  - Performance Data Book 경제 성과
  - Trusted Value & Initiatives
  - 인증·협회·이니셔티브
  - Scope 1,2 배출량 검증의견서
  - Scope 3 배출량 검증의견서
  - 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 환경 성과

### 에너지 및 온실가스 배출량(Scope 1, 2)<sup>1) 2)</sup>

|                         | 단위                      | HS효성                    |       | HS효성토요타 |      | HS효성USA |        | HS효성비나플류 |      | HS효성첨단소재 |           | HS효성인포메이션시스템 |      |     |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------|---------|------|---------|--------|----------|------|----------|-----------|--------------|------|-----|
|                         |                         | 2024                    | 2025  | 2024    | 2025 | 2024    | 2025   | 2024     | 2025 | 2024     | 2025      | 2024         | 2025 |     |
| <b>에너지 사용</b>           |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| 총 에너지 사용량 <sup>3)</sup> | TJ                      | 3                       | 19    | 5       | 5    | 342     | 320    | 0        | 0    | 11,067   | 10,754    | 5            | 5    |     |
| 총 에너지 사용량 집약도           | TJ/십억 원                 | 0.004                   | 0.013 | -       | -    | -       | -      | -        | -    | 3.342    | 3.276     | -            | -    |     |
| 재생에너지 사용량 <sup>4)</sup> | TJ                      | 0                       | 0     | 0       | 0    | 0       | 0      | 0        | 0    | 331      | 963       | 0            | 0    |     |
| 재생에너지 사용 비율             | %                       | 0.0                     | 0.0   | 0.0     | 0.0  | 0.0     | 0.0    | 0.0      | 0.0  | 3.0      | 9.0       | 0.0          | 0.0  |     |
| <b>비재생에너지 사용</b>        |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| 유형별                     | 연료                      | TJ                      | 2     | 11      | 2    | 2       | 249    | 240      | 0    | 0        | 3,692     | 2,947        | 1    | 1   |
|                         | 전기                      | TJ                      | 0.5   | 8.0     | 3    | 3       | 93     | 80       | 0    | 0        | 6,025     | 5,350        | 4    | 4   |
|                         | 스팀                      | TJ                      | 0.0   | 0.0     | 0.0  | 0.0     | 0.0    | 0.0      | 0.0  | 0.0      | 1,019     | 1,494        | 0.0  | 0.0 |
| <b>재생에너지 사용</b>         |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| 조달방식별                   | 자가발전 <sup>5)</sup> 및 소비 | TJ                      | 0     | 0       | 0    | 0       | 0      | 0        | 0    | 0        | 30        | 67           | 0    | 0   |
|                         | PPA                     | TJ                      | 0     | 0       | 0    | 0       | 0      | 0        | 0    | 0        | 53        | 54           | 0    | 0   |
|                         | 인증서 구매                  | TJ                      | 0     | 0       | 0    | 0       | 0      | 0        | 0    | 0        | 248       | 840          | 0    | 0   |
|                         | 녹색 프리미엄 요금제             | TJ                      | 0     | 0       | 0    | 0       | 0      | 0        | 0    | 0        | 3         | 3            | 0    | 0   |
| <b>Scope 1, 2</b>       |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| Scope 1, 2 배출량          | 지역기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e      | 208   | 1,633   | 474  | 475     | 21,951 | 19,627   | 19   | 21       | 1,204,226 | 1,194,750    | 536  | 554 |
|                         | 시장기반 <sup>6)</sup>      | 톤CO <sub>2</sub> e      | 208   | 1,633   | 474  | 475     | 21,951 | 19,627   | 19   | 21       | 1,140,462 | 1,016,345    | 536  | 554 |
| Scope 1, 2 배출량 집약도      | 지역기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | 0.000 | 0.001   | -    | -       | -      | -        | -    | -        | 0.364     | 0.364        | -    | -   |
|                         | 시장기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | 0.000 | 0.001   | -    | -       | -      | -        | -    | -        | 0.344     | 0.310        | -    | -   |
| <b>Scope 1</b>          |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| Scope 1 배출량             |                         | 톤CO <sub>2</sub> e      | 144   | 610     | 129  | 125     | 12,766 | 12,276   | 5    | 4        | 214,007   | 168,674      | 37   | 41  |
| Scope 1 배출량 집약도         |                         | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | 0.000 | 0.000   | -    | -       | -      | -        | -    | -        | 0.065     | 0.051        | -    | -   |
| <b>Scope 2</b>          |                         |                         |       |         |      |         |        |          |      |          |           |              |      |     |
| Scope 2 배출량             | 지역기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e      | 64    | 1,023   | 345  | 350     | 9,184  | 7,350    | 14   | 17       | 990,219   | 1,026,076    | 499  | 513 |
|                         | 시장기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e      | 64    | 1,023   | 345  | 350     | 9,184  | 7,350    | 14   | 17       | 926,456   | 847,672      | 499  | 513 |
| Scope 2 배출량 집약도         | 지역기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | 0.000 | 0.001   | -    | -       | -      | -        | -    | -        | 0.299     | 0.313        | -    | -   |
|                         | 시장기반                    | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | 0.000 | 0.001   | -    | -       | -      | -        | -    | -        | 0.280     | 0.258        | -    | -   |

1) 온실가스 배출량 종류는 CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O이며, 한국은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침', 해외는 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol', 'IPCC Guidelines:2006'에 근거한 계수와 GWP 100을 적용하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 산정하여 보고함.  
 2) 집약도는 사업보고서를 통해 공개된 재무정보를 활용하여 산정함. 단, 사업보고서에 공시되지 않은 세부자료를 활용한 집약도는 영업기밀 보호를 위해 공개하지 않음.  
 3) 총 에너지 사용량 = 비재생에너지 사용량 + 재생에너지 사용량  
 4) 재생에너지 사용량 = 재생에너지 자가발전 및 소비 + PPA + 인증서 구매 + 녹색프리미엄 요금제  
 5) 재생에너지 자가발전 전량은 법인 내에서 자가소비함.  
 6) 시장기반 배출량은 재생에너지 인증서 구매 및 녹색프리미엄 요금제로 인한 온실가스 배출량 감축분을 적용하여 산정함.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
 Website. www.hsnyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
- APPENDIX
  - Performance Data Book 환경 성과
  - Performance Data Book 사회 성과
  - Performance Data Book 경제 성과
  - Trusted Value & Initiatives
  - 인증·협회·이니셔티브
  - Scope 1,2 배출량 검증의견서
  - Scope 3 배출량 검증의견서
  - 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 환경 성과

### 온실가스 배출량(Scope 3)<sup>1) 2) 3)</sup>

|                           | 단위                      | HS효성USA |         | HS효성첨단소재  |           |
|---------------------------|-------------------------|---------|---------|-----------|-----------|
|                           |                         | 2024    | 2025    | 2024      | 2025      |
| <b>Scope 3</b>            |                         |         |         |           |           |
| 합계(Category 1, 3) 배출량     | 톤CO <sub>2</sub> e      | 164,985 | 160,064 | 3,204,290 | 2,786,621 |
| 합계(Category 1, 3) 배출량 집약도 | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | -       | -       | 0.968     | 0.849     |
| Category 1 배출량            | 톤CO <sub>2</sub> e      | 158,801 | 153,679 | 2,888,984 | 2,530,868 |
| Category 1 배출량 집약도        | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | -       | -       | 0.872     | 0.771     |
| Category 3 배출량            | 톤CO <sub>2</sub> e      | 6,184   | 6,385   | 315,306   | 255,753   |
| Category 3 배출량 집약도        | 톤CO <sub>2</sub> e/백만 원 | -       | -       | 0.095     | 0.078     |

1) 기타 간접 배출량(Scope 3) 공개 범위: Category 1(구매한 상품 및 서비스), Category 3(연료 및 에너지 관련 활동)에 해당함.  
 2) Scope 3 배출량은 'ISO14064-1:2018', 'The Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard'에 근거하여 산정하여 보고함.  
 3) 집약도는 사업보고서를 통해 공개된 재무정보를 활용하여 산정함. 단, 사업보고서에 공시되지 않은 세부자료를 활용한 집약도는 영업기밀 보호를 위해 공개하지 않음.

### 수자원

|                        | 단위 | HS효성 |      | HS효성USA |      | HS효성첨단소재 |       |
|------------------------|----|------|------|---------|------|----------|-------|
|                        |    | 2024 | 2025 | 2024    | 2025 | 2024     | 2025  |
| <b>취수</b>              |    |      |      |         |      |          |       |
| 총 취수량                  | 천톤 | 4    | 3    | 55      | 56   | 8,825    | 8,263 |
| 상수                     | 천톤 | 4    | 3    | 55      | 56   | 686      | 564   |
| 공업용수                   | 천톤 | 0    | 0    | 0       | 0    | 8,139    | 7,699 |
| <b>폐수</b>              |    |      |      |         |      |          |       |
| 총 폐수량                  | 천톤 | 0    | 0    | 6       | 17   | 4,231    | 4,192 |
| 직접 처리 후 하천 직방류         | 천톤 | 0    | 0    | 6       | 17   | 3,190    | 3,032 |
| 제3자 기관 처리 및 방류         | 천톤 | 0    | 0    | 0       | 0    | 1,041    | 1,160 |
| <b>소비<sup>1)</sup></b> |    |      |      |         |      |          |       |
| 총 소비량                  | 천톤 | 4    | 3    | 49      | 39   | 4,593    | 4,072 |
| <b>재사용·재활용</b>         |    |      |      |         |      |          |       |
| 총 재사용·재활용량             | 천톤 | 0    | 0    | 0       | 0    | 201      | 194   |
| 재활용률 <sup>2)</sup>     | %  | 0    | 0    | 0       | 0    | 2        | 2     |

1) 소비량(Consumption) = 취수량(Withdrawal) - 폐수량(Discharge)  
 2) 재활용률(%) = 총 재활용량 ÷ 총 취수량 × 100

### 수질오염물질<sup>1)</sup>

|                | 단위 | HS효성 |      | HS효성USA |      | HS효성첨단소재 |       |
|----------------|----|------|------|---------|------|----------|-------|
|                |    | 2024 | 2025 | 2024    | 2025 | 2024     | 2025  |
| 화학적 산소요구량(COD) | 톤  | 0.0  | 0.0  | 0.6     | 1.4  | 334.4    | 178.5 |
| 부유물질(SS)       | 톤  | 0.0  | 0.0  | 0.2     | 0.8  | 43.9     | 39.7  |
| 총 인(T-P)       | 톤  | 0.0  | 0.0  | 0.0     | 0.0  | 0.9      | 0.5   |

1) 사업장 소재지의 규제 요건에 따라 지표를 보고함.

### 2025 수자원 리스크 분석<sup>1)</sup>

| 회사           | 국가    | 사업장             | 수자원<br>통합리스크 <sup>2)</sup> | 물<br>스트레스 <sup>3)</sup> | 취수량<br>비율(%) | 단위 | 단위    |     |       | 물 소비량 <sup>4)</sup> |
|--------------|-------|-----------------|----------------------------|-------------------------|--------------|----|-------|-----|-------|---------------------|
|              |       |                 |                            |                         |              |    | 총 취수량 | 상수  | 공업용수  |                     |
| HS효성         | 한국    | 본사(공덕)          | L-M                        | M-H                     | 26.52        | 천톤 | 1     | 1   | 0     | 1                   |
|              |       | 트랜스월드<br>PU(공덕) | L-M                        | M-H                     | 73.48        | 천톤 | 2     | 2   | 0     | 2                   |
|              |       | 계               |                            |                         | 100.00       | 천톤 | 3     | 3   | 0     | 3                   |
| HS효성USA      | 미국    | 디케이터            | L                          | L                       | 100.00       | 천톤 | 56    | 56  | 0     | 39                  |
| HS효성<br>첨단소재 | 한국    | 본사(공덕)          | L-M                        | M-H                     | 0.05         | 천톤 | 4     | 4   | 0     | 4                   |
|              |       | 울산              | M-H                        | M-H                     | 19.46        | 천톤 | 1,608 | 0   | 1,608 | 817                 |
|              |       | 전주              | M-H                        | H                       | 15.54        | 천톤 | 1,284 | 30  | 1,253 | 476                 |
|              |       | 대전              | L-M                        | H                       | 0.04         | 천톤 | 3     | 1   | 2     | 3                   |
|              | 베트남   | 베트남             | H                          | L-M                     | 33.98        | 천톤 | 2,808 | 0   | 2,808 | 1,667               |
|              |       | 광남              | Ext. H                     | H                       | 11.30        | 천톤 | 933   | 0   | 933   | 495                 |
|              | 중국    | 가흥              | H                          | Ext. H                  | 4.85         | 천톤 | 400   | 400 | 0     | 245                 |
|              |       | 청도              | Ext. H                     | Ext. H                  | 1.17         | 천톤 | 97    | 97  | 0     | 0                   |
|              |       | 상숙              | H                          | Ext. H                  | 4.72         | 천톤 | 390   | 0   | 390   | 102                 |
|              |       | 강소              | H                          | H                       | 2.93         | 천톤 | 242   | 16  | 226   | 90                  |
|              | 룩셈부르크 | 룩셈부르크           | L-M                        | M-H                     | 0.27         | 천톤 | 22    | 9   | 13    | 22                  |
|              | 루마니아  | 알베스티<br>시기쇼아라   | H                          | H                       | 3.88         | 천톤 | 320   | 0   | 320   | 0                   |
|              | 멕시코   | 엔세네다            | Ext. H                     | Ext. H                  | 0.07         | 천톤 | 6     | 6   | 0     | 6                   |
|              |       | 토레온             | H                          | Ext. H                  | 1.74         | 천톤 | 144   | 0   | 144   | 144                 |
|              |       | 계               |                            |                         | 100.00       | 천톤 | 8,263 | 564 | 7,699 | 4,072               |

1) WRI Aqueduct Tool(V4.0)을 활용하여 수자원 리스크를 평가함.  
 2) 리스크 평가 등급은 총 5단계(Low(L), Low-Medium(L-M), Medium-High(M-H), High(H), Extremely High(Ext.H))로 구분되며, 수자원 통합 리스크는 취수량에 영향을 줄 수 있는 물 스트레스 외에도 가뭄, 홍수, 범람 리스크가 포함됨.  
 3) 물 스트레스는 총 연간 물 취수량이 총 재생가능한 가용 수자원 양에 비해 얼마나 큰지를 나타내는 비율로, 물 수요가 재생가능한 수자원 대비 얼마나 부담이 되는지를 수치화 한 지표임.  
 4) 소비량(Consumption) = 취수량(Withdrawal) - 폐수량(Discharge)



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
 Website. www.hsnyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 환경 성과

### 폐기물<sup>1)</sup>

|                               | 단위          | HS효성 |      | HS효성USA |       | HS효성첨단소재 |        |
|-------------------------------|-------------|------|------|---------|-------|----------|--------|
|                               |             | 2024 | 2025 | 2024    | 2025  | 2024     | 2025   |
| <b>폐기물 발생</b>                 |             |      |      |         |       |          |        |
| 총 발생량                         | 톤           | 3    | 6    | 2,892   | 2,148 | 66,693   | 66,303 |
| 비유해폐기물(일반 폐기물)                | 톤           | 3    | 6    | 1,290   | 1,194 | 33,378   | 34,342 |
| 유해폐기물(지정 폐기물)                 | 톤           | 0    | 0    | 1,602   | 954   | 33,315   | 31,961 |
| <b>폐기물 처리</b>                 |             |      |      |         |       |          |        |
| 총 처리량                         | 톤           | 3    | 6    | 2,892   | 2,148 | 66,693   | 66,303 |
| 총 재활용량                        | 톤           | 2    | 4    | 2,892   | 2,148 | 47,293   | 46,447 |
| 재활용률 <sup>2)</sup>            | %           | 56   | 65   | 100     | 100   | 71       | 70     |
| <b>비유해폐기물 처리량 소계 (일반 폐기물)</b> |             |      |      |         |       |          |        |
| 위탁                            | 매립          | 톤    | 0    | 0       | 0     | 2,334    | 2,829  |
|                               | 소각(에너지 회수)  | 톤    | 0    | 0       | 0     | 2,237    | 1,237  |
|                               | 소각(에너지 미회수) | 톤    | 1    | 2       | 0     | 2,175    | 2,877  |
|                               | 재활용         | 톤    | 2    | 4       | 1,290 | 1,194    | 26,633 |
| <b>유해폐기물 처리량 소계 (지정 폐기물)</b>  |             |      |      |         |       |          |        |
| 위탁                            | 매립          | 톤    | 0    | 0       | 0     | 2,332    | 3,621  |
|                               | 소각(에너지 회수)  | 톤    | 0    | 0       | 0     | 154      | 222    |
|                               | 소각(에너지 미회수) | 톤    | 0    | 0       | 0     | 10,168   | 9,070  |
|                               | 재활용         | 톤    | 0    | 0       | 1,602 | 954      | 20,660 |

1) 폐기물은 각 사업장이 위치한 국가의 규정에 따라 유해 또는 비유해 폐기물로 분류함.  
 2) 폐기물 재활용률(%) = 총 재활용량 ÷ 폐기물 총 처리량 × 100

### 화학물질<sup>1)</sup>

|       | 단위 | HS효성 |      | HS효성USA |      | HS효성첨단소재 |         |         |
|-------|----|------|------|---------|------|----------|---------|---------|
|       |    | 2024 | 2025 | 2024    | 2025 | 2024     | 2025    |         |
| 총 사용량 | 계  | 톤    | 0    | 0       | -    | -        | 123,705 | 119,178 |
| 총 배출량 | 한국 | 톤    | 0    | 0       | -    | -        | 10      | 8       |

1) 금지, 사고 대비, 암/돌연변이성, 제한, 유독, 중점관리 물질 등을 포함한 유해화학물질에 해당함.

### 대기오염물질

|          | 단위 | HS효성 |      | HS효성USA |      | HS효성첨단소재 |        |
|----------|----|------|------|---------|------|----------|--------|
|          |    | 2024 | 2025 | 2024    | 2025 | 2024     | 2025   |
| 질소산화물    | 톤  | 0.00 | 0.00 | -       | -    | 375.20   | 306.63 |
| 황산화물     | 톤  | 0.00 | 0.00 | -       | -    | 139.30   | 119.87 |
| 분진       | 톤  | 0.00 | 0.00 | -       | -    | 135.58   | 169.69 |
| 휘발성유기화합물 | 톤  | 0.00 | 0.00 | -       | -    | 423.57   | 407.63 |

### 오존층 파괴 물질 (ODS)<sup>1)</sup>

|                     | 단위 | HS효성 |      | HS효성USA |      | HS효성첨단소재 |      |
|---------------------|----|------|------|---------|------|----------|------|
|                     |    | 2024 | 2025 | 2024    | 2025 | 2024     | 2025 |
| 오존층 파괴 물질(HCFC) 사용량 | 톤  | 0.00 | 0.00 | 0.00    | 0.00 | 0.00     | 0.01 |

1) 오존파괴지수(ODP)가 0인 HFC 계열 냉매 사용은 보고 대상에서 제외됨.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
 Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과**
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 임직원 현황<sup>1)</sup>

| 단위                      | HS효성 |      | HS효성<br>토요타 |      | HS효성<br>USA |      | HS효성<br>비나물류 |      | HS효성<br>첨단소재 |        | HS효성<br>인포메이션시스템 |      |     |
|-------------------------|------|------|-------------|------|-------------|------|--------------|------|--------------|--------|------------------|------|-----|
|                         | 2024 | 2025 | 2024        | 2025 | 2024        | 2025 | 2024         | 2025 | 2024         | 2025   | 2024             | 2025 |     |
| 임직원 수                   |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 총 임직원 수                 | 명    | 114  | 192         | 80   | 80          | 288  | 256          | 68   | 70           | 10,718 | 11,981           | 272  | 277 |
| 성별 임직원                  |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 남성                      | 명    | 60   | 126         | 63   | 65          | 208  | 187          | 15   | 15           | 7,716  | 8,265            | 241  | 245 |
| 여성                      | 명    | 54   | 66          | 17   | 15          | 80   | 69           | 53   | 55           | 3,002  | 3,716            | 31   | 32  |
| 연령별 임직원 수               |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 30세 미만                  | 명    | 46   | 41          | 19   | 15          | 29   | 25           | 56   | 56           | 3,134  | 3,471            | 19   | 13  |
| 30~50세                  | 명    | 46   | 115         | 51   | 56          | 124  | 109          | 12   | 13           | 6,548  | 7,245            | 191  | 186 |
| 51세 이상                  | 명    | 22   | 36          | 10   | 9           | 135  | 122          | 0    | 1            | 1,036  | 1,265            | 62   | 78  |
| 고용 형태별 임직원 수            |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 정직원                     | 명    | 79   | 158         | 69   | 69          | 288  | 256          | 61   | 69           | 10,589 | 11,900           | 259  | 265 |
| 계약직                     | 명    | 35   | 34          | 11   | 11          | 0    | 0            | 7    | 1            | 129    | 81               | 13   | 12  |
| 직무별 임직원 수 <sup>2)</sup> |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 정직원                     | 명    | 79   | 156         | 48   | 47          | 98   | 97           | 61   | 69           | 2,003  | 2,146            | 259  | 265 |
| 계약직                     | 명    | 0    | 2           | 21   | 22          | 190  | 159          | 0    | 0            | 8,586  | 9,754            | 0    | 0   |
| 협력회사 구성원 <sup>3)</sup>  |      |      |             |      |             |      |              |      |              |        |                  |      |     |
| 남성                      | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 0            | 280    | 184              | 0    | 0   |
| 여성                      | 명    | 0    | 0           | 1    | 1           | 0    | 0            | 0    | 0            | 60     | 62               | 0    | 0   |

1) 당해년도 12월 31일 기준 수치임.  
2) 정직원 기준 숫자임.  
3) 소속 외 근로자[도급]인원으로 경비·미화 업무 등을 수행함.

### 임직원 다양성

| 단위                 | HS효성 |      | HS효성<br>토요타 |      | HS효성<br>USA |      | HS효성<br>비나물류 |      | HS효성<br>첨단소재 |       | HS효성<br>인포메이션시스템 |      |    |
|--------------------|------|------|-------------|------|-------------|------|--------------|------|--------------|-------|------------------|------|----|
|                    | 2024 | 2025 | 2024        | 2025 | 2024        | 2025 | 2024         | 2025 | 2024         | 2025  | 2024             | 2025 |    |
| 성별 이사회 다양성         |      |      |             |      |             |      |              |      |              |       |                  |      |    |
| 남성                 | 명    | 7    | 7           | 5    | 5           | 2    | 3            | 2    | 3            | 30    | 25               | 5    | 5  |
| 여성                 | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0    | 0            | 1    | 1            | 3     | 3                | 1    | 1  |
| 합계                 | 명    | 7    | 7           | 5    | 5           | 2    | 3            | 3    | 4            | 33    | 28               | 6    | 6  |
| 연령별 이사회 다양성        |      |      |             |      |             |      |              |      |              |       |                  |      |    |
| 30세 미만             | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 0            | 0     | 0                | 0    | 0  |
| 30~50세             | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 2    | 1            | 2    | 2            | 10    | 9                | 1    | 1  |
| 51세 이상             | 명    | 7    | 7           | 5    | 5           | 0    | 2            | 1    | 2            | 23    | 19               | 5    | 5  |
| 직급별 여성 임직원 현황      |      |      |             |      |             |      |              |      |              |       |                  |      |    |
| 임원                 | 명    | 1    | 1           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 0            | 5     | 5                | 0    | 0  |
| 관리직 <sup>1)</sup>  | 명    | 3    | 5           | 6    | 6           | 5    | 6            | 0    | 0            | 188   | 195              | 10   | 10 |
| 비관리직 <sup>2)</sup> | 명    | 50   | 60          | 11   | 9           | 75   | 63           | 53   | 55           | 2,809 | 3,516            | 21   | 22 |
| 합계                 | 명    | 54   | 66          | 17   | 15          | 80   | 69           | 53   | 55           | 3,002 | 3,716            | 31   | 32 |
| 직급별 여성 임직원 비율      |      |      |             |      |             |      |              |      |              |       |                  |      |    |
| 임원                 | %    | 8    | 6           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 0            | 6     | 6                | 0    | 0  |
| 관리직 <sup>1)</sup>  | %    | 25   | 21          | 18   | 15          | 14   | 15           | 0    | 0            | 24    | 23               | 5    | 5  |
| 합계                 | %    | 47   | 34          | 21   | 19          | 28   | 27           | 78   | 79           | 28    | 31               | 11   | 12 |
| 다양성                |      |      |             |      |             |      |              |      |              |       |                  |      |    |
| 장애인                | 명    | 2    | 2           | 1    | 2           | 2    | 1            | 0    | 0            | 80    | 95               | 4    | 4  |
| 보훈대상자              | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 27   | 26           | 0    | 0            | 27    | 30               | 1    | 1  |
| 외국인                | 명    | 0    | 0           | 0    | 0           | 22   | 25           | 3    | 3            | 167   | 180              | 0    | 0  |
| 합계                 | 명    | 2    | 2           | 1    | 2           | 51   | 52           | 3    | 3            | 274   | 305              | 5    | 5  |

1) 관리직은 PM, 과장이상 직급을 의미함.  
2) 비관리직은 Pro 및 대리 이하, 주니어 관리자를 의미함.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나  
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 신규 채용 및 이직 현황

|                        | 단위     | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |      | HS효성 첨단소재 |       | HS효성 인포메이션시스템 |      |    |
|------------------------|--------|------|------|----------|------|----------|------|-----------|------|-----------|-------|---------------|------|----|
|                        |        | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025 | 2024      | 2025  | 2024          | 2025 |    |
| 신규 채용 현황 <sup>1)</sup> |        |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |    |
| 성별                     | 남성     | 명    | 9    | 3        | 6    | 13       | 114  | 58        | 9    | 4         | 1,938 | 2,145         | 18   | 19 |
|                        | 여성     | 명    | 9    | 13       | 8    | 4        | 45   | 20        | 35   | 6         | 663   | 1,062         | 7    | 1  |
|                        | 소계     | 명    | 18   | 16       | 14   | 17       | 159  | 78        | 44   | 10        | 2,601 | 3,207         | 25   | 20 |
| 연령별                    | 30세 미만 | 명    | 11   | 10       | 11   | 5        | 33   | 20        | 41   | 8         | 1,650 | 1,864         | 5    | 0  |
|                        | 31~50세 | 명    | 5    | 5        | 3    | 11       | 98   | 43        | 3    | 2         | 907   | 1,220         | 19   | 13 |
|                        | 51세 이상 | 명    | 2    | 1        | 0    | 1        | 28   | 15        | 0    | 0         | 44    | 123           | 1    | 7  |
| 국적별                    | 해당 국가  | 명    | 18   | 16       | 14   | 17       | 159  | 78        | 44   | 10        | 2,593 | 3,189         | 25   | 20 |
|                        | 그 외 국가 | 명    | 0    | 0        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 0         | 8     | 18            | 0    | 0  |
| 이직 현황                  |        |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |    |
| 성별                     | 남성     | 명    | 6    | 11       | 8    | 11       | 90   | 79        | 2    | 4         | 2,564 | 2,386         | 14   | 15 |
|                        | 여성     | 명    | 8    | 12       | 4    | 6        | 44   | 31        | 5    | 4         | 964   | 1,152         | 7    | 0  |
|                        | 소계     | 명    | 14   | 23       | 12   | 17       | 134  | 110       | 7    | 8         | 3,528 | 3,538         | 21   | 15 |
| 연령별                    | 30세 미만 | 명    | 5    | 9        | 5    | 5        | 23   | 24        | 5    | 7         | 1,824 | 1,867         | 13   | 0  |
|                        | 31~50세 | 명    | 8    | 11       | 7    | 10       | 75   | 58        | 2    | 1         | 1,549 | 1,486         | 3    | 8  |
|                        | 51세 이상 | 명    | 1    | 3        | 0    | 2        | 36   | 28        | 0    | 0         | 155   | 185           | 5    | 7  |
| 국적별                    | 해당 국가  | 명    | 14   | 23       | 12   | 17       | 134  | 110       | 7    | 8         | 3,487 | 3,523         | 21   | 15 |
|                        | 그 외 국가 | 명    | 0    | 0        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 0         | 41    | 15            | 0    | 0  |
| 자발적 이직률 <sup>2)</sup>  | %      |      | 9    | 21       | 15   | 19       | 30   | 29        | 10   | 11        | 24    | 23            | 5    | 3  |

1) 신규 입사자 집계 대상은 대졸 신입사원뿐만 아니라 정규직, 계약직, 경력직, 관계사 전입 등을 모두 포함함.  
2) 임직원 본인 의사로 '의원퇴직'한 비율로, 권고사직, 정년퇴직 및 관계사 전출 등은 제외함.

### 출산 휴가 및 육아 휴직<sup>1)</sup>

|                                  | 단위 | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |      | HS효성 첨단소재 |       | HS효성 인포메이션시스템 |      |     |
|----------------------------------|----|------|------|----------|------|----------|------|-----------|------|-----------|-------|---------------|------|-----|
|                                  |    | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025 | 2024      | 2025  | 2024          | 2025 |     |
| 출산 휴가                            |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |     |
| 남성직원 사용자 수                       | 명  | 0    | 4    | 1        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 0         | 392   | 328           | 9    | 7   |
| 남성직원 복귀율                         | %  | N/A  | 100  | 100      | N/A  | N/A      | N/A  | N/A       | N/A  | N/A       | 97    | 99            | 100  | 100 |
| 여성직원 사용자 수                       | 명  | 1    | 0    | 0        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 0         | 191   | 188           | 1    | 2   |
| 여성직원 복귀율                         | %  | 100  | N/A  | N/A      | N/A  | N/A      | N/A  | N/A       | N/A  | N/A       | 90    | 76            | 0    | 0   |
| 남성 육아 휴직                         |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |     |
| 권리가 있는 임직원 수 <sup>2)</sup>       | 명  | 51   | 113  | 60       | 62   | 208      | 187  | 14        | 14   | 3,076     | 3,042 | 234           | 239  |     |
| 사용자 수                            | 명  | 0    | 0    | 1        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 128       | 132   | 0             | 0    |     |
| 복귀자 수                            | 명  | 0    | 0    | 1        | 0    | 0        | 0    | 0         | 0    | 117       | 125   | 0             | 0    |     |
| 복귀율                              | %  | N/A  | N/A  | 100      | N/A  | N/A      | N/A  | N/A       | N/A  | 81        | 89    | N/A           | N/A  |     |
| 복귀 후 12개월 이상 근속 비율 <sup>3)</sup> | %  | N/A  | N/A  | 100      | N/A  | N/A      | N/A  | N/A       | N/A  | 84        | 84    | N/A           | N/A  |     |
| 여성 육아 휴직                         |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |     |
| 권리가 있는 임직원 수 <sup>2)</sup>       | 명  | 28   | 43   | 9        | 7    | 80       | 69   | 47        | 55   | 1,238     | 1,199 | 25            | 26   |     |
| 사용자 수                            | 명  | 1    | 1    | 0        | 0    | 0        | 3    | 0         | 0    | 62        | 64    | 1             | 1    |     |
| 복귀자 수                            | 명  | 1    | 1    | 0        | 0    | 2        | 2    | 0         | 0    | 46        | 45    | 2             | 0    |     |
| 복귀율                              | %  | 100  | 100  | N/A      | 0    | N/A      | 0    | N/A       | 0    | 61        | 74    | 100           | 100  |     |
| 복귀 후 12개월 이상 근속 비율 <sup>3)</sup> | %  | N/A  | 0    | N/A      | N/A  | N/A      | 100  | N/A       | N/A  | 83        | 83    | N/A           | 100  |     |

1) 출산 휴가 및 육아 휴직 사용자가 없어 복귀율 등 계산이 불가할 경우 'N/A' 처리함.  
2) 육아휴직 권리가 있는 임직원 수는 조직의 육아휴직 정책에 따라 권리가 발생한 전 임직원을 의미함.  
3) 당해년도 기준 복귀 후 12개월 이상 근속한 근로자의 비율임.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과**
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 임직원 급여 현황

| 단위                                       | HS효성               |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |       | HS효성 첨단소재 |      | HS효성 인포메이션시스템 |      |     |
|--|--------------------|------|----------|------|----------|------|-----------|-------|-----------|------|---------------|------|-----|
|  | 2024 <sup>1)</sup> | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025  | 2024      | 2025 | 2024          | 2025 |     |
| 신규 입사자 급여 현황                             |                    |      |          |      |          |      |           |       |           |      |               |      |     |
| 신규 입사자 평균 총보수                            | 백만 원               | 12   | 46       | 13   | 17       | 57   | 58        | 139   | 35        | 56   | 81            | 30   | 96  |
| 신규 남성 법정대비 임금 수준                         | %                  | 36   | 346      | 77   | 72       | 257  | 262       | 1,200 | 100       | 244  | 304           | 34   | 32  |
| 신규 여성 법정대비 임금 수준                         | %                  | 46   | 116      | 36   | 49       | 257  | 262       | 3,467 | 1,100     | 203  | 179           | 38   | 92  |
| 직급별 남성 대비 여성 총 보수 비율 <sup>2)</sup>       |                    |      |          |      |          |      |           |       |           |      |               |      |     |
| 임원                                       | %                  | 23   | 17       | N/A  | N/A      | N/A  | N/A       | N/A   | N/A       | 135  | 121           | N/A  | N/A |
| 관리직                                      | %                  | 107  | 91       | 69   | 72       | 86   | 87        | 106   | 100       | 95   | 94            | 85   | 83  |
| 비관리직                                     | %                  | 83   | 100      | 25   | 34       | 91   | 87        | 100   | 129       | 80   | 77            | 78   | 85  |
| 최고 보수자 총 보수 비율 <sup>3)</sup>             |                    |      |          |      |          |      |           |       |           |      |               |      |     |
| 총 보수 총액                                  | 백만 원               | 439  | 7,350    | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 514  | 596           | 300  | 369 |
| 전년 대비 보수 총액 증가율                          | %                  | N/A  | 1,431    | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 157  | 116           | 96   | 123 |
| 임직원 총 보수 비율 (최고 경영진 제외) <sup>3)</sup>    |                    |      |          |      |          |      |           |       |           |      |               |      |     |
| 평균 총 보수액                                 | 백만 원               | 38   | 72       | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 72   | 80            | 96   | 108 |
| 연간 총 보수 중앙값                              | 백만 원               | 28   | 55       | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 68   | 71            | 98   | 108 |
| 전년 대비 보수 총액 증가율 중앙값                      | %                  | N/A  | 81       | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 104  | 105           | 104  | 110 |
| 전체 임직원 중앙값 대비 최고 보수자 보수 비율 <sup>2)</sup> | 배                  | 15   | 134      | -    | -        | -    | -         | -     | -         | 8    | 8             | 3    | 3   |

1) HS효성은 2024년 7월 신설되어 보수가 2024년 7~12월 실적 기준으로 산정되며, 전년 실적이 없어 전년 대비 비교는 제공하지 않음.  
 2) 여성 임원이 없는 경우 'N/A' 처리함.  
 3) 중속기업 (HS효성토요타, HS효성 USA, HS효성 비나물류)의 최고 보수자 총 보수 비율 및 임직원 총 보수 비율은 제공하지 않음.

### 임직원 퇴직연금 현황

| 단위                  | HS효성               |       | HS효성 토요타 |       | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |      | HS효성 첨단소재 |        | HS효성 인포메이션시스템 |        |        |
|---------------------|--------------------|-------|----------|-------|----------|------|-----------|------|-----------|--------|---------------|--------|--------|
|                     | 2024 <sup>1)</sup> | 2025  | 2024     | 2025  | 2024     | 2025 | 2024      | 2025 | 2024      | 2025   | 2024          | 2025   |        |
| 퇴직연금 현황             |                    |       |          |       |          |      |           |      |           |        |               |        |        |
| 총 퇴직연금 운용금액 (DB+DC) | 백만 원               | 8,863 | 12,434   | 1,814 | 2,155    | -    | -         | -    | -         | 64,337 | 63,573        | 16,006 | 17,770 |
| 확정급여형 운용금액 (DB)     | 백만 원               | 8,850 | 12,285   | 1,623 | 1,965    | -    | -         | -    | -         | 63,148 | 62,162        | 16,006 | 17,770 |
| 확정기여형 운용금액 (DC)     | 백만 원               | 13    | 149      | 191   | 190      | -    | -         | -    | -         | 1,189  | 1,411         | -      | -      |
| 퇴직연금 가입 임직원 현황      |                    |       |          |       |          |      |           |      |           |        |               |        |        |
| 총 가입 임직원 수          | 명                  | 114   | 19       | 66    | 68       | -    | -         | -    | -         | 1,063  | 1,074         | 253    | 263    |
| 확정급여형 가입 임직원 수      | 명                  | 111   | -        | 47    | 47       | -    | -         | -    | -         | 883    | 875           | 223    | 224    |
| 확정기여형 가입 임직원 수      | 명                  | 3     | 19       | 19    | 21       | -    | -         | -    | -         | 180    | 199           | 30     | 39     |

1) HS효성은 2024년 7월 신설되어 보수가 2024년 7~12월 실적 기준으로 산정됨.

### 노동조합

| 단위                             | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |      | HS효성 첨단소재 |       | HS효성 인포메이션시스템 |      |     |
|--------------------------------|------|------|----------|------|----------|------|-----------|------|-----------|-------|---------------|------|-----|
|                                | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025 | 2024      | 2025  | 2024          | 2025 |     |
| 노동조합 가입 현황                     |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |     |
| 단체협약 적용 대상 임직원 수 <sup>1)</sup> | 명    | 2    | 2        | 0    | 0        | 190  | 159       | 68   | 70        | 9,510 | 10,229        | 0    | 0   |
| 단체협약 적용 대상 임직원 비율              | %    | 2    | 1        | 0    | 0        | 66   | 62        | 100  | 100       | 88    | 85            | 0    | 0   |
| 단체협약 가입 임직원 수                  | 명    | 0    | 0        | 0    | 0        | 90   | 92        | 58   | 62        | 7,487 | 8,622         | N/A  | N/A |
| 단체협약 가입 임직원 비율                 | %    | 0    | 0        | N/A  | N/A      | 47   | 58        | 85   | 89        | 79    | 84            | N/A  | N/A |
| 운영상의 변화와 관련된 공지                |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |     |
| 최소 공지 기간                       | 일    | 0    | 0        | 30   | 30       | 5    | 5         | 0    | 0         | 0     | 0             | 0    | 0   |

1) 단체협약 적용 대상 임직원은 기능직 및 일부 사무직 인원을 포함한 수치임.



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hsnyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 정치 성과 평가

|                  | 단위 | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 |      | HS효성 첨단소재 |       | HS효성 인포메이션시스템 |      |
|------------------|----|------|------|----------|------|----------|------|-----------|------|-----------|-------|---------------|------|
|                  |    | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025 | 2024      | 2025  | 2024          | 2025 |
| 정치 성과평가 현황       |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |
| 대상인원             | 명  | 103  | 203  | 70       | 66   | 79       | 83   | 60        | 69   | 10,087    | 9,233 | 253           | 267  |
| 심사비율             | %  | 90   | 107  | 88       | 83   | 27       | 32   | 88        | 99   | 93        | 77    | 93            | 96   |
| 성별 정치 성과평가 대상인원  |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |
| 남성               | 명  | 52   | 129  | 61       | 57   | 56       | 61   | 14        | 14   | 7,226     | 6,869 | 225           | 239  |
| 여성               | 명  | 51   | 74   | 9        | 9    | 23       | 22   | 46        | 55   | 2,861     | 2,364 | 28            | 28   |
| 직급별 정치 성과평가 대상인원 |    |      |      |          |      |          |      |           |      |           |       |               |      |
| 임원               | 명  | 9    | 16   | 3        | 2    | 2        | 2    | 0         | 0    | 55        | 58    | 6             | 6    |
| 관리직              | 명  | 13   | 23   | 31       | 33   | 37       | 35   | 8         | 8    | 696       | 686   | 183           | 198  |
| 비관리직             | 명  | 81   | 164  | 36       | 31   | 40       | 35   | 52        | 61   | 9,336     | 8,489 | 64            | 63   |

### 정보보안

|                  | 단위 | HS효성               |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 <sup>1)</sup> |      | HS효성 첨단소재 |      | HS효성 인포메이션시스템 |      |
|------------------|----|--------------------|------|----------|------|----------|------|-------------------------|------|-----------|------|---------------|------|
|                  |    | 2024 <sup>1)</sup> | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024                    | 2025 | 2024      | 2025 | 2024          | 2025 |
| 정보보안             |    |                    |      |          |      |          |      |                         |      |           |      |               |      |
| 임직원 정보보호 서약률     | %  | N/A                | 83   | 100      | 100  | N/A      | 97   | N/A                     | N/A  | 100       | 100  | 100           | 100  |
| 고객정보 관련 법규 위반 건수 | 건  | 0                  | 0    | 0        | 0    | 0        | 0    | 0                       | 0    | 0         | 0    | 0             | 0    |

1) HS효성은 2024년 7월 신설되어 임직원 정보보호 서약 진행하지 않았으며, HS효성 USA는 2025년부터 서약 진행함.  
HS효성비나물류는 추후 확대 진행 예정임.

### 사회공헌<sup>1)</sup>

|               | 단위   | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 첨단소재 |       | HS효성 인포메이션시스템 |      |
|---------------|------|------|------|----------|------|-----------|-------|---------------|------|
|               |      | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024      | 2025  | 2024          | 2025 |
| 지역사회 참여 현황    |      |      |      |          |      |           |       |               |      |
| 지역사회 참여 사업장 수 | 개    | 1    | 1    | 5        | 5    | 10        | 11    | 1             | 1    |
| 사회공헌 프로그램 수   | 개    | 14   | 11   | 2        | 4    | 80        | 91    | 3             | 6    |
| 사회공헌 투자액      | 백만 원 | 58   | 52   | 8        | 8    | 1,074     | 1,248 | 14            | 60   |

1) 한국은 '정치자금법'에 따라 기업의 정치기부금을 금지하고 있어 정치적 기부금이 없으며 해외법인 또한 정치단체에 대한 기부 활동을 하지 않고 있음.

### 임직원 건강검진

|      | 단위 | HS효성 |      | HS효성 토요타 |      | HS효성 USA |      | HS효성 비나물류 <sup>1)</sup> |      | HS효성 첨단소재 |        | HS효성 인포메이션시스템 |      |
|------|----|------|------|----------|------|----------|------|-------------------------|------|-----------|--------|---------------|------|
|      |    | 2024 | 2025 | 2024     | 2025 | 2024     | 2025 | 2024                    | 2025 | 2024      | 2025   | 2024          | 2025 |
| 건강검진 |    |      |      |          |      |          |      |                         |      |           |        |               |      |
| 대상자  | 명  | 63   | 109  | 63       | 67   | 177      | 170  | 61                      | 69   | 16,714    | 13,832 | 272           | 277  |
| 수검인원 | 명  | 63   | 109  | 63       | 67   | 176      | 170  | 61                      | 68   | 16,364    | 13,616 | 272           | 277  |
| 수검률  | %  | 100  | 100  | 100      | 100  | 99       | 100  | 100                     | 99   | 98        | 98     | 100           | 100  |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과**
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3차 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 안전보건 관리 및 산업재해 현황

|   | 단위 | HS효성 |      | HS효성<br>토요타 |      | HS효성<br>USA |      | HS효성<br>비나플류 |      | HS효성<br>첨단소재 |      | HS효성<br>인포메이션시스템 |      |
|---|----|------|------|-------------|------|-------------|------|--------------|------|--------------|------|------------------|------|
|   |    | 2024 | 2025 | 2024        | 2025 | 2024        | 2025 | 2024         | 2025 | 2024         | 2025 | 2024             | 2025 |
| <b>안전보건 관리 시스템</b>                                  |    |      |      |             |      |             |      |              |      |              |      |                  |      |
| 시스템에 의해 관리되는 사업장에서 근무하는 임직원 비율 <sup>1)</sup>        | %  | 100  | 100  | 100         | 100  | 100         | 100  | 100          | 100  | 100          | 100  | 100              | 100  |
| 안전보건 경영 시스템 인증을 취득한 사업장에서 근무하는 임직원 비율 <sup>2)</sup> | %  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 87           | 76   | 0                | 0    |
| <b>임직원<sup>3)</sup></b>                             |    |      |      |             |      |             |      |              |      |              |      |                  |      |
| 업무상 사고 사망자 수  | 명  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0    | 0            | 0    | 0            | 0    | 0                | 0    |
| 산업재해자 수   | 명  | 0    | 0    | 0           | 1    | 9           | 0    | 0            | 0    | 45           | 37   | 0                | 0    |
| 재해율 <sup>4)</sup>                                   | %  | 0.00 | 0.00 | 0.00        | 1.25 | 3.13        | 0.00 | 0.00         | 0.00 | 0.43         | 0.31 | 0.00             | 0.00 |
| 사망만인율 <sup>5)</sup>                                 | bp | 0.00 | 0.00 | 0.00        | 0.00 | 0.00        | 0.00 | 0.00         | 0.00 | 0.00         | 0.00 | 0.00             | 0.00 |
| LTIFR <sup>6)</sup>                                 | -  | 0.00 | 0.00 | 0.00        | 6.01 | 17.85       | 0.00 | 0.00         | 0.00 | 1.96         | 1.42 | 0.00             | 0.00 |
| LTISR <sup>7)</sup>                                 | -  | 0.00 | 0.00 | 0.00        | 0.02 | 0.13        | 0.00 | 0.00         | 0.00 | 0.06         | 0.06 | 0.00             | 0.00 |

1) HS효성그룹의 안전보건 관리 절차에 따라 운영되는 사업장에 근무하는 임직원의 비율을 의미함.  
 2) ISO 45001 등 외부 기관의 안전보건 경영 시스템 인증을 받은 사업장에 근무하는 임직원의 비율을 의미함.  
 3) HS효성그룹은 사내도급 및 사업장 내 상주 협력업체 근로자 등 직원이 아닌 근로자를 대상으로 산업재해율을 산정·관리함. 단, HS효성, HS효성USA, HS효성비나플류 및 HS효성인포메이션시스템은 보고기간 중 해당 근로자가 없어 산정 대상 모수가 존재하지 않으므로 직원이 아닌 근로자 산업재해율을 N/A로 표시함.  
 HS효성토요타의 2025년 직원이 아닌 노동자의 재해율은 0.00 (사망만인율 0.00, LTIFR 0.00), HS효성첨단소재 실적은 'HS효성첨단소재 2025 지속가능경영보고서' p.84를 통해 공개함.  
 4) 재해율 = 산업재해자 수 ÷ 근로자 수 × 100  
 5) 사망만인율 = 업무상 사고 사망자 수 ÷ 근로자 수 × 10,000  
 6) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) = 산업재해 발생 인원 ÷ 총 근로시간 × 1,000,000  
 7) LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) = 산업재해 손실 일수 ÷ 총 근로시간 × 1,000

### 2025년 제보 현황

|                  | 단위 | HS효성 |     | HS효성<br>토요타 |     | HS효성<br>USA |     | HS효성<br>비나플류 |     | HS효성<br>첨단소재 |     | HS효성<br>인포메이션시스템 |     |
|------------------|----|------|-----|-------------|-----|-------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|------------------|-----|
|                  |    | 사내   | 사외  | 사내          | 사외  | 사내          | 사외  | 사내           | 사외  | 사내           | 사외  | 사내               | 사외  |
| <b>제보 건수</b>     |    |      |     |             |     |             |     |              |     |              |     |                  |     |
| 차별 또는 괴롭힘, 성희롱   | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 1            | 0   | 0                | 0   |
| 부패 또는 뇌물수수       | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 4            | 0   | 0                | 0   |
| 이해충돌             | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 2            | 0   | 0                | 0   |
| 자금세탁 또는 내부자거래    | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 허위 증빙            | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 정보유출 (고객개인정보데이터) | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 기타               | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 2            | 0   | 0                | 0   |
| <b>처리 건수</b>     |    |      |     |             |     |             |     |              |     |              |     |                  |     |
| 차별 또는 괴롭힘, 성희롱   | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 1            | 0   | 0                | 0   |
| 부패 또는 뇌물수수       | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 4            | 0   | 0                | 0   |
| 이해충돌             | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 2            | 0   | 0                | 0   |
| 자금세탁 또는 내부자거래    | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 허위 증빙            | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 정보유출 (고객개인정보데이터) | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0                | 0   |
| 기타               | 건  | 0    | 0   | 0           | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 2            | 0   | 0                | 0   |
| <b>처리율</b>       |    |      |     |             |     |             |     |              |     |              |     |                  |     |
| 차별 또는 괴롭힘, 성희롱   | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | 100          | N/A | N/A              | N/A |
| 부패 또는 뇌물수수       | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | 100          | N/A | N/A              | N/A |
| 이해충돌             | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | 100          | N/A | N/A              | N/A |
| 자금세탁 또는 내부자거래    | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | N/A          | N/A | N/A              | N/A |
| 허위 증빙            | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | N/A          | N/A | N/A              | N/A |
| 정보유출 (고객개인정보데이터) | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | N/A          | N/A | N/A              | N/A |
| 기타               | %  | N/A  | N/A | N/A         | N/A | N/A         | N/A | N/A          | N/A | 100          | N/A | N/A              | N/A |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
 Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 임직원 교육 현황

|            | 단위   | HS효성  |       | HS효성<br>토요타 |       | HS효성<br>USA |       | HS효성<br>첨단소재 |           | HS효성<br>인포메이션시스템 |        |
|------------|------|-------|-------|-------------|-------|-------------|-------|--------------|-----------|------------------|--------|
|            |      | 2024  | 2025  | 2024        | 2025  | 2024        | 2025  | 2024         | 2025      | 2024             | 2025   |
| 임직원 교육 현황  |      |       |       |             |       |             |       |              |           |                  |        |
| 총 임직원 수    | 명    | 114   | 190   | 80          | 80    | 288         | 256   | 10,718       | 11,981    | 272              | 277    |
| 총 교육 이수 인원 | 명    | 643   | 3,604 | 466         | 479   | 2,687       | 2,370 | 205,234      | 230,589   | 4,222            | 3,748  |
| 총 교육 시간    | 시간   | 3,375 | 8,445 | 1,103       | 1,145 | 3,087       | 2,418 | 904,664      | 1,347,827 | 13,928           | 11,028 |
| 인당 교육 시간   | 시간/인 | 30    | 44    | 14          | 14    | 11          | 9     | 84           | 113       | 51               | 40     |

### 일반 교육 현황

|                   | 단위 | HS효성 |       | HS효성<br>토요타 |      | HS효성<br>USA |      | HS효성<br>첨단소재 |        | HS효성<br>인포메이션시스템 |      |
|-------------------|----|------|-------|-------------|------|-------------|------|--------------|--------|------------------|------|
|                   |    | 2024 | 2025  | 2024        | 2025 | 2024        | 2025 | 2024         | 2025   | 2024             | 2025 |
| 일반교육 이수 인원        |    |      |       |             |      |             |      |              |        |                  |      |
| 경영철학 교육           | 명  | 0    | 0     | 0           | 0    | 144         | 78   | 2,680        | 2,152  | 355              | 232  |
| 현업 실무 교육          | 명  | 48   | 391   | 77          | 79   | 0           | 0    | 8,822        | 9,821  | 1,790            | 669  |
| 전문직무 교육 이수 인원     |    |      |       |             |      |             |      |              |        |                  |      |
| PU상시학습            | 명  | 245  | 1,056 | 0           | 0    | 0           | 0    | 35,497       | 31,979 | 112              | 326  |
| 글로벌, 직급별 교육 이수 인원 |    |      |       |             |      |             |      |              |        |                  |      |
| 글로벌 교육            | 명  | 22   | 47    | 0           | 0    | 0           | 0    | 263          | 322    | 150              | 113  |
| 신입 교육             | 명  | 46   | 38    | 0           | 0    | 144         | 78   | 5,339        | 4,077  | 18               | 18   |
| 리더십 교육            | 명  | 19   | 88    | 5           | 6    | 0           | 0    | 500          | 520    | 166              | 144  |

### 사회, 환경 교육 현황

|                 | 단위 | HS효성 |      | HS효성<br>토요타 |      | HS효성<br>USA |       | HS효성<br>첨단소재 |        | HS효성<br>인포메이션시스템 |      |
|-----------------|----|------|------|-------------|------|-------------|-------|--------------|--------|------------------|------|
|                 |    | 2024 | 2025 | 2024        | 2025 | 2024        | 2025  | 2024         | 2025   | 2024             | 2025 |
| 지속가능경영 교육 이수 인원 |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| ESG 인식 교육       | 명  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0     | 2,782        | 4,643  | 0                | 0    |
| 인권 교육 이수 인원     |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 성희롱 예방 교육       | 명  | 27   | 191  | 77          | 79   | 0           | 0     | 3,071        | 3,508  | 279              | 283  |
| 장애인 인식 및 다양성 교육 | 명  | 26   | 280  | 280         | 342  | 332         | 159   | 177          | 100    | 0                | 0    |
| 차별 및 괴롭힘 방지 교육  | 명  | 30   | 194  | 77          | 79   | 0           | 0     | 20,676       | 15,361 | 276              | 283  |
| 윤리경영 교육 이수 인원   |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 윤리 및 반부패 교육     | 명  | 1    | 130  | 0           | 0    | 0           | 0     | 15,466       | 16,879 | 0                | 1    |
| 공정거래 교육         | 명  | 0    | 168  | 0           | 0    | 0           | 0     | 9,764        | 11,548 | 1                | 277  |
| 구매 교육 이수 인원     |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 지속가능한 구매 교육     | 명  | 0    | 3    | 0           | 0    | 0           | 78    | 2,515        | 6,613  | 0                | 0    |
| 보안 교육 이수 인원     |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 정보보안 교육         | 명  | 80   | 257  | 77          | 79   | 0           | 0     | 11,324       | 11,663 | 528              | 273  |
| 물리보안 교육         | 명  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0     | 467          | 120    | 0                | 0    |
| 환경 교육 이수 인원     |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 환경일반 교육         | 명  | 1    | 93   | 0           | 0    | 0           | 0     | 3,057        | 2,507  | 0                | 0    |
| 에너지 절약, 기후변화 교육 | 명  | 8    | 93   | 0           | 0    | 0           | 0     | 8,887        | 10,374 | 0                | 277  |
| 화학물 관리 교육       | 명  | 2    | 2    | 0           | 0    | 0           | 0     | 0            | 2,678  | 0                | 0    |
| 안전보건교육 이수 인원    |    |      |      |             |      |             |       |              |        |                  |      |
| 안전보건 일반 교육      | 명  | 89   | 580  | 76          | 78   | 1,840       | 1,623 | 41,567       | 44,508 | 271              | 14   |
| 위험성 평가 교육       | 명  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0           | 0     | 6,932        | 5,111  | 1                | 0    |
| 비상대응 교육         | 명  | 0    | 0    | 0           | 0    | 559         | 513   | 4,150        | 6,460  | 0                | 0    |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

# Performance Data Book

## 사회 성과

### 2026년 HS효성 그룹사 교육 체계도<sup>1)</sup>

INTRODUCTION

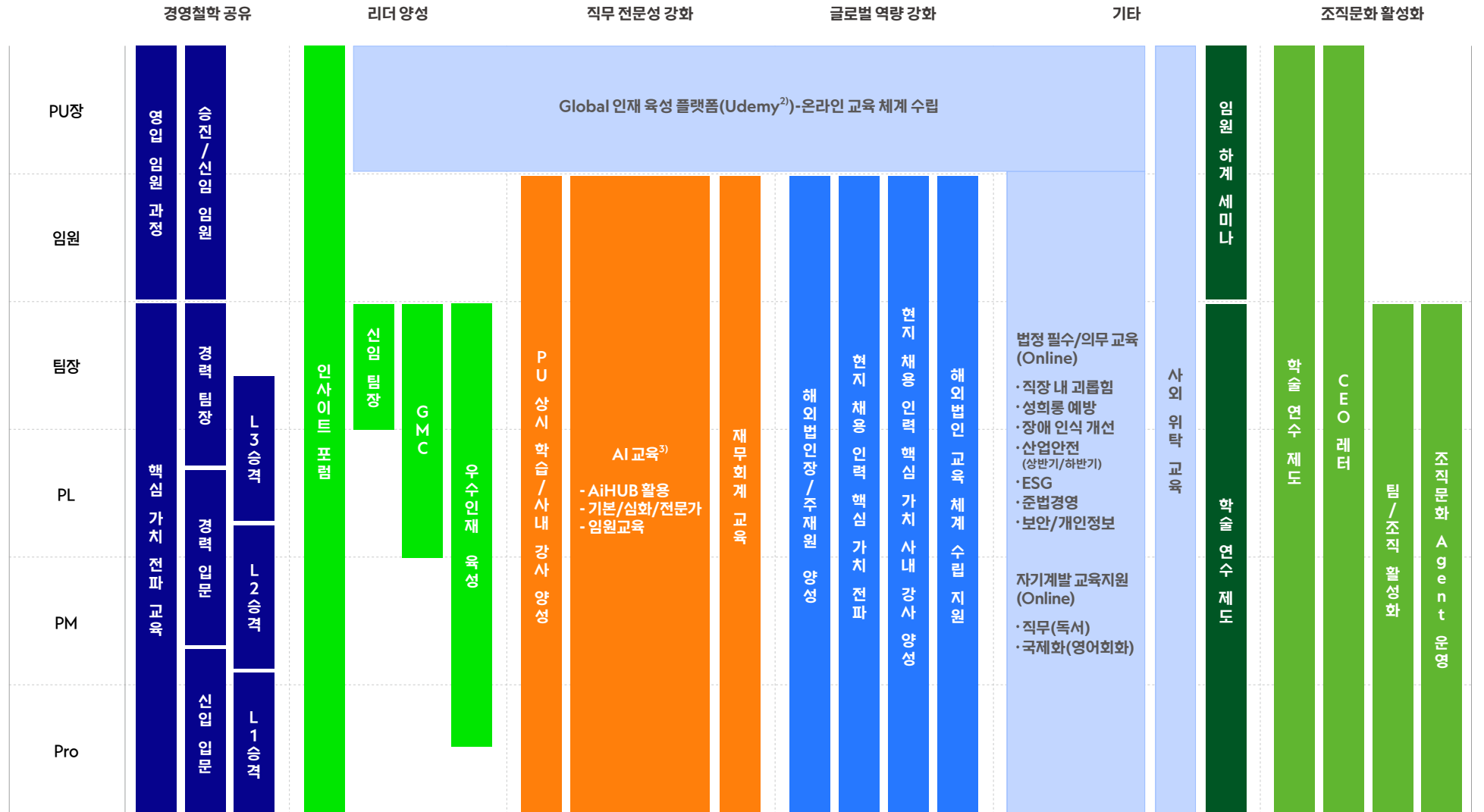
ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서



1) 부문별 특성에 따라 일부 그룹사의 경우 별도의 교육 체계 운영  
2) 2026년부터 도입된 HS효성 그룹사 교육 플랫폼  
3) HS효성 생성형 AI 인프라(AiHUB) 및 Microsoft 365 도입에 따른 업무 자동화 기능 활용 제고를 위한 교육 시행 예정

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과**
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# Performance Data Book

## 경제 성과

### 요약 재무정보<sup>1)</sup>

|                     | 단위   | 2024      | 2025    |
|---------------------|------|-----------|---------|
| <b>자산 총계</b>        | 백만 원 | 1,143,493 | 908,410 |
| 유동자산                | 백만 원 | 683,891   | 500,133 |
| 현금 및 현금성자산          | 백만 원 | 31,790    | 40,977  |
| 매출채권 및 기타채권         | 백만 원 | 271,722   | 175,888 |
| 기타유동금융자산            | 백만 원 | 1,208     | -       |
| 기타유동자산              | 백만 원 | 23,700    | 19,562  |
| 재고자산                | 백만 원 | 348,134   | 262,158 |
| 유동당기법인세자산           | 백만 원 | 7,336     | 1,548   |
| 비유동자산               | 백만 원 | 459,601   | 408,278 |
| 장기매출채권 및 기타채권       | 백만 원 | 3,883     | 5,094   |
| 유형자산                | 백만 원 | 106,250   | 41,112  |
| 투자부동산               | 백만 원 | -         | 24,071  |
| 무형자산                | 백만 원 | 15,968    | 20,241  |
| 관계기업 및 공동기업투자       | 백만 원 | 323,160   | 308,367 |
| 순확정급여자산             | 백만 원 | -         | 150     |
| 기타비유동금융자산           | 백만 원 | 1,713     | 1,713   |
| 기타비유동자산             | 백만 원 | 182       | 122     |
| 이연법인세자산             | 백만 원 | 8,446     | 7,408   |
| <b>부채 총계</b>        | 백만 원 | 590,154   | 386,080 |
| 유동부채                | 백만 원 | 565,636   | 359,439 |
| 매입채무 및 기타채무         | 백만 원 | 304,371   | 173,635 |
| 단기차입금 및 유동성장기차입금    | 백만 원 | 229,232   | 158,532 |
| 기타유동금융부채            | 백만 원 | 4,021     | 4,512   |
| 유동당기법인세부채           | 백만 원 | 2,985     | 405     |
| 기타유동부채              | 백만 원 | 25,026    | 22,356  |
| 비유동부채               | 백만 원 | 24,518    | 26,641  |
| 장기매입채무 및 기타채무       | 백만 원 | 150       | 3,377   |
| 순확정급여부채             | 백만 원 | 2,274     | 4,139   |
| 이연법인세부채             | 백만 원 | 16,113    | 12,610  |
| 기타비유동부채             | 백만 원 | 5,830     | 6,406   |
| 총당부채                | 백만 원 | 152       | 109     |
| <b>자본 총계</b>        | 백만 원 | 553,339   | 522,330 |
| 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 | 백만 원 | 548,566   | 517,091 |
| 자본금                 | 백만 원 | 18,630    | 18,630  |
| 주식발행초과금             | 백만 원 | 399,696   | 99,696  |
| 이익잉여금               | 백만 원 | 17,991    | 338,415 |
| 기타자본구성요소            | 백만 원 | 112,249   | 60,351  |
| 비지배지분               | 백만 원 | 4,773     | 5,239   |
| <b>자본과 부채 총계</b>    | 백만 원 | 1,143,493 | 908,410 |

1) HS효성 K-IFRS 연결재무제표 기준임.

### 포괄손익 계산서

|                        | 단위   | 2024    | 2025      |
|------------------------|------|---------|-----------|
| 매출액 및 지분법손익            | 백만 원 | 721,844 | 1,409,897 |
| 매출원가                   | 백만 원 | 666,659 | 1,297,136 |
| 매출총이익                  | 백만 원 | 55,186  | 112,761   |
| 판매비와관리비                | 백만 원 | 33,801  | 66,327    |
| 영업이익                   | 백만 원 | 21,385  | 46,434    |
| 기타수익                   | 백만 원 | 483     | 535       |
| 기타비용                   | 백만 원 | 241     | 110       |
| 금융수익                   | 백만 원 | 9,033   | 8,806     |
| 금융비용                   | 백만 원 | 14,777  | 24,789    |
| 법인세비용차감전계속영업이익(손실)     | 백만 원 | 15,883  | 30,878    |
| 계속영업법인세비용(수익)          | 백만 원 | 2,764   | 7,958     |
| 계속영업당기순이익(손실)          | 백만 원 | 13,119  | 22,920    |
| 중단영업이익(손실)             | 백만 원 | -       | 2,855     |
| 당기순이익(손실)              | 백만 원 | 2,380   | 20,065    |
| 당기순이익(손실)의 귀속          |      |         |           |
| 지배기업지분순이익(손실)          | 백만 원 | 2,212   | 19,610    |
| 지배기업의 소유주에게 귀속될 계속영업손익 | 백만 원 | 12,952  | 22,466    |
| 지배기업의 소유주에게 귀속될 중단영업손익 | 백만 원 | -       | 2,855     |
| 비지배지분순이익               | 백만 원 | 168     | 454       |
| 비지배지분에 귀속될 계속영업이익(손실)  | 백만 원 | 168     | 454       |
| 지배기업의 지분에 대한 주당이익      |      |         |           |
| 계속영업기본주당이익(손실)         | 백만 원 | 0       | 0         |
| 중단영업기본주당이익(손실)         | 백만 원 | -       | 0         |

### 부문별 생산량

|                                   | 단위   | 2024    | 2025    |
|-----------------------------------|------|---------|---------|
| 타이어보강재, 탄소섬유 등 산업용 원사 및 직물, 에어백 등 | 백만 원 | 211,056 | 193,952 |

### 법률 및 규정 준수<sup>1)2)</sup>

|                 | 단위 | 2024 | 2025 |
|-----------------|----|------|------|
| <b>중요 위반 사례</b> |    |      |      |
| 벌금 부과 건         | 건  | 0    | 0    |
| 비금전적 제재 건       | 건  | 0    | 0    |

1) 10,000\$ 이상의 벌금 발생 건임. 벌금 이외의 회사의 제재 현황(과태료 등은) 사업보고서 제재현황을 참고

2) 제품 및 서비스의 안전 영향과 관련 규정, 제품/서비스 정보 라벨에 관한 법률 규정 및 자발적 규정, 환경에 관한 법률 규정, 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률 및 자발적 규정 위반 사례를 포함함.

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives**
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3차 검증의견서



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hsnyosung.com

# Trusted Value & Initiatives

## GRI Standards

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Statement of use                | HS효성그룹은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합 보고 원칙 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2026년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다. |
| GRI 1 used                      | GRI 1: Foundation 2021  |
| Applicable GRI Sector Standards | 현재 사용 불가(2026년 6월 보고서 발간일 기준 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)  |

## GRI 2: General Disclosures 2021

| GRI Standards                                | Index                            | Disclosure                | Page                               |
|--|----------------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| The organization and its reporting practices | 2-1                              | 조직 세부사항                   | 6, 9                               |
|  | 2-2                              | 지속가능성 보고서에 포함된 조직         | 2, 9                               |
|  | 2-3                              | 보고기간, 빈도 및 연락처            | 2                                  |
|  | 2-4                              | 정보 재진술                    | 해당사항 없음                            |
|  | 2-5                              | 외부 검증                     | 91-92                              |
| Activities and workers                       | 2-6                              | 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계     | 5, 10-12                           |
|  | 2-7                              | 직원                        | 6, 77                              |
| Governance                                   | 2-8                              | 직원이 아닌 노동자                | 77                                 |
|  | 2-9                              | 지배구조 및 구성                 | 69-72, 사업보고서 (p.268)               |
|  | 2-10                             | 최고 의사결정기구의 지명 및 선정        | 68-71, 이사회 운영 규정(제14조 사외이사후보추천위원회) |
|  | 2-11                             | 최고 의사결정기구 의장              | 69, 이사회 운영 규정(제5조 의장)              |
|  | 2-12                             | 영향 관리 감독에서 최고 의사결정기구의 역할  | 14, 18, 69-72                      |
|  | 2-13                             | 영향 관리에 대한 책임 위임           | 14, 69-72                          |
|  | 2-14                             | 지속가능성 보고서에서 최고 의사결정기구의 역할 | 14, 69-72                          |
|  | 2-15                             | 이해 상충                     | 69-72, 이사회 운영 규정(제9조 결의 방법)        |
|  | 2-16                             | 중요사안 소통                   | 14, 18, 69-72                      |
|  | 2-17                             | 최고 의사결정기구의 집단적 지식         | 70-71                              |
|  | 2-18                             | 최고 의사결정기구의 성과 평가          | 72, 이사회 운영 규정                      |
|  | 2-19                             | 보수 정책                     | 72, 이사회 운영 규정                      |
|  | 2-20                             | 보수 결정 절차                  | 72, 이사회 운영 규정                      |
|  | 2-21                             | 연간 총 보상 비율                | 79                                 |
|  | Strategy, policies and practices | 2-22                      | 지속가능발전전략에 관한 설명                    |
| 2-23   |                                  | 정책 서약                     | 26, 28-29, 36, 46, 52, 60, 63      |
| 2-24   |                                  | 정책 서약의 내재화                | 26-28, 36-40, 46-48, 52-54, 60-62  |
| 2-25   |                                  | 부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스      | 37, 53, 61-62                      |
| 2-26   |                                  | 조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘  | 37, 53, 61-62                      |
| 2-27   |                                  | 법률 및 규제 준수                | 84                                 |
| 2-28   |                                  | 회원 협회                     | 88                                 |
| Stakeholder engagement                       | 2-29                             | 이해관계자 참여 접근 방식            | 16                                 |
|  | 2-30                             | 단체 협약                     | 79                                 |

## GRI 3: Material Topics

| GRI Standards   | Index | Disclosure       | Page  |
|-----------------|-------|------------------|-------|
| Material Topics | 3-1   | 중요 이슈를 결정하는 프로세스 | 18    |
|                 | 3-2   | 중요 이슈 목록         | 19-20 |

## 중요 이슈 1. 고객만족

| GRI Standards          | Index | Disclosure                       | Page              |
|------------------------|-------|----------------------------------|-------------------|
| GRI 3: Material Topics | 3-3   | 중요 이슈 관리                         | 20, 49-51         |
| GRI 416: 고객 건강 및 안전    | 416-2 | 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 규정 위반    | 84                |
|                        | 417-1 | 제품 및 서비스 정보와 라벨링 요구사항            | 51                |
| GRI 417: 마케팅 및 라벨링     | 417-2 | 제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반        | 84                |
|                        | 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반              | 84                |
| GRI 418: 고객 개인정보 보호    | 418-1 | 고객 개인정보 침해 및 고객 데이터 손실 관련 입증된 불만 | 80, 사업보고서 (p.295) |

## 중요 이슈 2. 안전보건

| GRI Standards          | Index  | Disclosure                               | Page          |
|------------------------|--------|--|---------------|
| GRI 3: Material Topics | 3-3    | 중요 이슈 관리                                 | 20, 46-48, 80 |
| GRI 403: 직업 건강 및 안전    | 403-1  | 직업 건강 및 안전 관리 시스템                        | 46-48, 80-81  |
|                        | 403-2  | 유해·위험요인 파악, 위험성 평가 및 사고 조사               | 46-48         |
|                        | 403-3  | 직업 건강 서비스                                | 48            |
|                        | 403-4  | 직업 건강 및 안전에 관한 노동자 참여, 협의 및 의사소통         | 46-48         |
|                        | 403-5  | 직업 건강 및 안전에 관한 노동자 교육                    | 48, 82        |
|                        | 403-6  | 노동자 건강 증진                                | 48, 80        |
|                        | 403-7  | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직업 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 48            |
|                        | 403-8  | 직업 건강 및 안전 관리 시스템의 적용을 받는 노동자            | 81            |
|                        | 403-9  | 업무 관련 부상                                 | 81            |
|                        | 403-10 | 업무 관련 건강 장애                              | 81            |

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives**
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Trusted Value & Initiatives

## GRI Standards

### 중요 이슈 3. 컴플라이언스

| GRI Standards          | Index | Disclosure                    | Page              |
|------------------------|-------|-------------------------------|-------------------|
| GRI 3: Material Topics | 3-3   | 중요 이슈 관리                      | 20, 59-61, 81, 83 |
|                        | 205-1 | 부패 관련 위험 평가 대상 사업장            | 61                |
| GRI 205: 반부패           | 205-2 | 반부패 정책 및 절차 관련 소통 및 교육        | 60-62, 82         |
|                        | 205-3 | 확인된 부패 사건 및 조치 사항             | 62                |
| GRI 206: 반경쟁적 행위       | 206-1 | 반경쟁 행위, 독점금지 및 독점 관행 관련 법적 조치 | 62                |

### 중요 이슈 4. 친환경 포트폴리오

| GRI Standards          | Index | Disclosure  | Page      |
|------------------------|-------|---|-----------|
| GRI 3: Material Topics | 3-3   | 중요 이슈 관리  | 20, 32-33 |
| Non-GRI                | -     | 해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standard가 없어 자체 기준으로 관리 내용을 보고함 |           |

### 중요 이슈 5. 기후변화 대응

| GRI Standards          | Index | Disclosure                              | Page             |
|------------------------|-------|---|------------------|
| GRI 3: Material Topics | 3-3   | 중요 이슈 관리                                | 20, 29-31, 73-75 |
|                        | 302-1 | 조직 내 에너지 소비                             | 74               |
| GRI 302: 에너지           | 302-3 | 에너지 집약도                                 | 74               |
|                        | 302-4 | 에너지 소비 감소                               | 30, 74           |
|                        | 305-1 | 직접(Scope 1) 온실가스 배출량                    | 74               |
| GRI 305: 배출            | 305-2 | 간접(Scope 2) 온실가스 배출량                    | 74               |
|                        | 305-3 | 기타 간접(Scope 3) 온실가스 배출량                 | 75               |
|                        | 305-4 | 온실가스 배출 집약도                             | 74               |
|                        | 305-5 | 온실가스 배출 감축                              | 74               |
|                        | 305-6 | 오존층 파괴물질(ODS)의 배출                       | 76               |
|                        | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기오염물질 배출 | 76               |

### 기타 이슈

| GRI Standards      | Index            | Disclosure                  | Page          |
|--------------------|------------------|-----------------------------|---------------|
| GRI 201: 경제성과      | 201-1            | 직접 경제적 가치 창출 및 배분           | 79, 84        |
|                    | 201-2            | 기후변화로 인한 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 | 30            |
|                    | 201-3            | 확정급여제도 의무 및 기타 퇴직연금 제도      | 79            |
|                    | 201-4            | 정부로부터 받은 재정 지원              | 사업보고서 (p.195) |
| GRI 204: 조달관행      | 204-1            | 지역공급업체 지출 비율                | 53            |
|                    | 303-3            | 취수                          | 75            |
| GRI 303: 용수        | 303-4            | 용수 배출                       | 75            |
|                    | 303-5            | 용수 소비                       | 75            |
|                    | 306-3            | 폐기물 발생                      | 76            |
| GRI 306: 폐기물       | 306-4            | 폐기물 처리 전환                   | 76            |
|                    | 306-5            | 폐기물 처리                      | 76            |
|                    | 308-1            | 환경 기준으로 심사된 신규 공급업체         | 52-53         |
| GRI 308: 공급업체 환경평가 | 308-2            | 공급망 내 부정적 환경 영향 및 조치        | 52-53         |
|                    | 414-1            | 사회 기준으로 심사된 신규 공급업체         | 52-53         |
| GRI 414: 공급업체 사회평가 | 414-2            | 공급망 내 부정적 사회 영향 및 조치        | 52-53         |
|                    | GRI 415: 공공정책 참여 | 415-1                       | 정치 기부금        |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives**
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# Trusted Value & Initiatives

## ESRS

HS효성그룹은 글로벌 지속가능성 공시 기준의 흐름을 고려하여 ESRS의 주요 공시 요구사항을 참고하였습니다. 본 표는 보고서 내 주요 지속가능성 이슈와 연관성이 높은 ESRS 항목을 선별하고, 이해관계자가 관련 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 주요 항목과 페이지를 연결한 참고표입니다.

### ESRS 2 Reference Index

| 구분                                      | ESRS 주요 항목                 | 보고서 내 관련 내용                                    | Page                                  |
|---|----------------------------|--|---------------------------------------|
| Basis for Preparation                   | BP-1, BP-2                 | 보고 기준, 보고 기간, 보고 범위, 보고 원칙                     | 2                                     |
| Governance                              | GOV-1~GOV-5                | ESG 거버넌스, 이사회 및 위원회 운영, 지속가능성 관련 내부통제 및 리스크 관리 | 14, 39-40, 52-53, 67-71               |
| Strategy                                | SBM-1~SBM-3                | 사업 포트폴리오, ESG 전략, 이해관계자 소통, 중대성 평가 및 중요 이슈     | 5, 9-12, 15-16, 18-20                 |
| Impact, Risk and Opportunity Management | IRO-1, IRO-2               | 영향-위험-기회 식별 및 평가, ESRS 참고표                     | 18, 87                                |
| Minimum Disclosure Requirements         | MDR-P, MDR-A, MDR-M, MDR-T | 주요 지속가능성 이슈 관련 정책, 실행 활동, 지표, 목표 및 성과          | 26, 28-29, 32, 36, 46, 52, 57, 59, 63 |

### Topic Standards Reference Index

| 구분                                | ESRS 주요 항목 | 보고서 내 관련 내용                        | Page                       |
|-----------------------------------|------------|------------------------------------|----------------------------|
| Climate Change                    | E1         | 기후변화 대응, 에너지 관리, 온실가스 배출량 및 감축 활동  | 20-21, 29-31, 74-75, 89-90 |
| Resource Use and Circular Economy | E5         | 환경영향 관리, 저탄소·순환 포트폴리오, 수자원·폐기물 관리  | 18-20, 32-33               |
| Own Workforce                     | S1         | 인권경영, 인재관리, 임직원 소통, 안전보건, 임직원 데이터  | 20, 36-48, 62, 77-83       |
| Workers in the Value Chain        | S2         | 공급망 ESG 관리, 협력사 평가·실사, 협력사 고충 처리   | 20, 52-54                  |
| Consumers and End-users           | S4         | 고객만족, 제품·서비스 안전, 고객 소통, 고객정보 보호    | 20, 49-51                  |
| Business Conduct                  | G1         | 윤리·준법경영, 반부패, 제보 처리, 리스크 관리, 법규 준수 | 54, 60-62, 81              |

## SASB

HS효성그룹은 다양한 사업 포트폴리오를 고려하여, SASB 산업별 기준 중 당사의 주요 사업 특성과 연관성이 높은 항목을 참고하였습니다. 본 표는 보고서 내 관련 공시 정보를 이해관계자가 쉽게 확인할 수 있도록 주요 항목과 페이지를 연결한 참고표입니다.

### SASB Reference Summary

| SASB 참고 영역     | 관련 사업 부문          | 보고서 내 관련 내용                               | Page           |
|----------------|-------------------|---|----------------|
| 온실가스 및 에너지 관리  | 첨단소재, 그룹 공통       | 기후변화 대응, 에너지 사용량, Scope 1:2:3 배출량         | 29-31, 74-75   |
| 대기질·수자원·폐기물 관리 | 첨단소재              | 사업장 환경영향 관리, 수자원·폐기물·대기오염물질 데이터           | 27, 75-76, 84  |
| 안전보건           | 그룹 공통             | 안전보건 관리 체계, 산업재해 현황, 건강검진                 | 47-48, 81      |
| 원재료·협력사 리스크 관리 | 첨단소재, 그룹 공통       | 협력사 ESG 진단, 현장실사, 저탄소·순환 원재료 조달, 협력사 고충처리 | 52-54          |
| 제품·서비스 책임      | 전 사업 부문           | 고객관리 체계, 품질·서비스 개선, 법규 위반 현황              | 27, 29, 33, 84 |
| 정보보안 및 데이터 보호  | AI-데이터 솔루션, 그룹 공통 | 정보보안 거버넌스, 개인정보 보호, 보안사고 대응               | 63-66, 80, 84  |
| 기업윤리 및 컴플라이언스  | 첨단소재, 그룹 공통       | 윤리강령, 반부패, 제보 처리, 정부 규제/법규 준수             | 26-28, 62, 84  |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협화·이니셔티브**
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# 인증·협화·이니셔티브

## 인증 현황

| 회사       | 국가    | 법인·사업장 | 환경경영      | 품질경영     |            | 안전보건경영    | 에너지경영     |
|----------|-------|--------|-----------|----------|------------|-----------|-----------|
|          |       |        | ISO 14001 | ISO 9001 | IATF 16949 | ISO 45001 | ISO 50001 |
| HS효성     | 한국    | 종합기술원  | ●         | ●        | ●          | -         | -         |
| HS효성USA  | 미국    | 디케이터   | ●         | ●        | ●          | -         | -         |
| HS효성첨단소재 | 한국    | 본사     | ●         | ●        | ●          | -         | -         |
|          |       | 대전     | ●         | ●        | -          | -         | -         |
|          |       | 울산     | ●         | ●        | ●          | ●         | -         |
|          |       | 전주     | ●         | -        | ●          | ●         | -         |
|          | 베트남   | 베트남    | ●         | ●        | ●          | ●         | -         |
|          |       | 광남     | ●         | ●        | ●          | ●         | -         |
|          | 중국    | 가흥     | ●         | ●        | ●          | ●         | ●         |
|          |       | 청도     | ●         | ●        | ●          | ●         | -         |
|          |       | 상숙     | ●         | -        | ●          | ●         | -         |
|          | 루마니아  | 강소     | -         | -        | ●          | -         | -         |
| 알베스티     |       | ●      | -         | ●        | ●          | -         |           |
| 룩셈부르크    | 시기쇼아라 | ●      | -         | ●        | ●          | -         |           |
|          | 룩셈부르크 | ●      | ●         | -        | ●          | ●         |           |
| 멕시코      | 엔세네다  | -      | -         | ●        | -          | -         |           |
|          | 토레온   | -      | -         | ●        | -          | -         |           |

## 협회

| HS효성            |            |            |                |            |               |  |
|-----------------|------------|------------|----------------|------------|---------------|--|
| 한국경영자총협회        | 한국경제인협회    | 상공회의소      | 소부장미래포럼        | 수입협회       | 한국 국제물류주산업 협회 |  |
| HS효성토요타         |            |            |                |            |               |  |
| 서울시 자동차 정비사업 조합 |            |            |                |            |               |  |
| HS효성첨단소재        |            |            |                |            |               |  |
| 대한상공회의소         | 민간수소위원회    | 소부장미래포럼 협회 | 한국경제인협회        | 한국CFO협회    | 한국거래소         |  |
| 한국경영자총협회        | 한국경제연구원    | 한국무역협회     | 한국방위산업진흥회      | 한국-베트남친선협회 | 한국상장회사협의회     |  |
| 한국탄소나노산업협회      | 한국탄소학회     | 한국화학섬유협회   | 한국산업보안한림원      | 한국화학공학회    |               |  |
| HS효성인포메이션시스템    |            |            |                |            |               |  |
| 정보통신공제조합        | 한국정보통신공사협회 | 대한상공회의소    | 한국경영정보학회(KMIS) | 디지털정부협회    | 경남기업정보협회(GEM) |  |

## 이니셔티브

| HS효성첨단소재 |      |                     |             |      |                |               |
|----------|------|---------------------|-------------|------|----------------|---------------|
| CDP      | UNGC | UNGC Forward Faster | K-ESG 얼라이언스 | SBTi | 산업계 기후위기 적응협의체 | 한국 TCFD 얼라이언스 |



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

# Scope 1,2 배출량 검증의견서

## 서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 에이치에스효성 그룹(이하, 회사)의 연결회사 및 자회사를 포함한 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

## 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는 데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계: (주)에이치에스효성, 에이치에스효성토포메이션(주), HS HYOSUNG GLOBAL LOGISTICS VINA Co., Ltd., HS HYOSUNG USA, Inc., 에이치에스효성인포메이션(주), 에이치에스효성첨단소재(주)
- 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간: 2024.01.01 ~ 2025.12.31<sup>1)</sup>

## 검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙<sup>2)</sup>과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행<sup>3)</sup>되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

## 결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

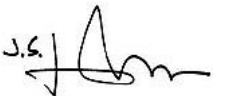
1) (주)에이치에스효성의 공덕본사 및 트랜스월드는 2024년 7월 1일 분할 전까지 배출권 거래제 할당 대상 업체로 배출량을 보고하였으므로 두 사업장은 2024년 7월부터 배출량 산정함.  
2) 한국 법인의 경우, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 및 "온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 온실 가스 배출량 보고 및 검증 수행하였으며, 합리적 보증으로 수행함.  
3) 에이치에스효성첨단소재(주)의 HYOSUNG STEEL CORD (QINGDAO) Co., Ltd.와 HYOSUNG CHEMICAL FIBER (JIAXING) Co., Ltd. 2024년의 배출량과 HYOSUNG STEEL CORD (QINGDAO) Co., Ltd의 2025년 배출량은 중국정부의 온실가스 배출량 관리 규정에 따라 별도 검증기관이 검증업무를 수행하였으므로, DNV의 검증범위에서 제외함.

첨부. 'PRJN-1214981-03-AST-KOR' 검증 의견서에 대한 부속서

| 회사명  | 연도   | 산정방법 | 온실가스 배출량(ton CO <sub>2</sub> -eq) |                             |                                 | 에너지 사용량(TJ) |       |       |        |                     |
|--|------|------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-------------|-------|-------|--------|---------------------|
|  |      |      | 직접배출 (Scope1)                     | 간접배출 <sup>1)</sup> (Scope2) | 총 배출량 <sup>2)</sup> (Scope 1,2) | 연료          | 스팀    | 전기    | 재생 에너지 | 총 사용량 <sup>2)</sup> |
| (주)에이치에스효성                                 | 2024 | 지역기반 | 144                               | 64                          | 208                             | 2           | -     | 0     | -      | 3                   |
|  | 2025 | 지역기반 | 610                               | 1,023                       | 1,633                           | 11          | -     | 8     | -      | 19                  |
| 에이치에스 효성토포메(주)                             | 2024 | 지역기반 | 129                               | 345                         | 474                             | 2           | -     | 3     | -      | 5                   |
|  | 2025 | 지역기반 | 125                               | 350                         | 475                             | 2           | -     | 3     | -      | 5                   |
| HS HYOSUNG GLOBAL LOGISTICS VINA Co., Ltd. | 2024 | 지역기반 | 5                                 | 14                          | 19                              | 0           | -     | 0     | -      | 0                   |
|  | 2025 | 지역기반 | 4                                 | 17                          | 21                              | 0           | -     | 0     | -      | 0                   |
| HS HYOSUNG USA, Inc.                       | 2024 | 지역기반 | 12,766                            | 9,184                       | 21,951                          | 249         | -     | 93    | -      | 342                 |
|  | 2025 | 지역기반 | 12,276                            | 7,350                       | 19,627                          | 240         | -     | 80    | -      | 320                 |
| 에이치에스 효성인포메이션(주)                           | 2024 | 지역기반 | 37                                | 499                         | 536                             | 1           | -     | 4     | -      | 5                   |
|  | 2025 | 지역기반 | 41                                | 513                         | 554                             | 1           | -     | 4     | -      | 5                   |
| 에이치에스 효성첨단소재(주)                            | 2024 | 지역기반 | 214,007                           | 990,219                     | 1,204,226                       | 3,692       | 1,019 | 6,025 | 331    | 11,067              |
|  |      | 시장기반 | 214,007                           | 926,456                     | 1,140,462                       |             |       |       |        |                     |
|  | 2025 | 지역기반 | 168,674                           | 1,026,076                   | 1,194,750                       | 2,947       | 1,493 | 5,351 | 963    | 10,754              |
|  |      | 시장기반 | 168,674                           | 847,672                     | 1,016,345                       |             |       |       |        |                     |
| 합계   | 2024 | 지역기반 | 227,088                           | 1,000,325                   | 1,227,413                       | 3,947       | 1,019 | 6,125 | 331    | 11,422              |
|  |      | 시장기반 | 227,088                           | 936,562                     | 1,163,650                       |             |       |       |        |                     |
|  | 2025 | 지역기반 | 181,730                           | 1,035,330                   | 1,217,060                       | 3,200       | 1,493 | 5,445 | 963    | 11,102              |
|  |      | 시장기반 | 181,730                           | 856,925                     | 1,038,655                       |             |       |       |        |                     |

1) 지역기반(Location-based)만 명시된 곳은 시장기반(Market-based)이 동일함.  
2) 상기의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 정수로 보고하기 위한 유효수 처리로 인해 실제값과 ±1tCO<sub>2</sub>-eq 및 ±1TJ 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2026년 5월 20일  
대표이사 **이장섭**  
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서**
- 제3자 검증의견서

# Scope 3 배출량 검증의견서

## 서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 주식회사 에이치에스효성그룹(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018' 및 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

## 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는 데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 회사의 해외 법인 (HS HYOSUNG USA Inc.)
- 운영경계 : Scope 3(기타 간접배출 - 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

## 검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

## 결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

2026년 5월 22일

대표이사 **이장섭**

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아

첨부. 'PRJN-1182173-05-AST-KOR' 검증 의견서에 대한 부속서

## 2025년 HS HYOSUNG USA Inc.의 기타 간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량

| 카테고리               | 기타 간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량 (tonCO <sub>2</sub> -eq) |                    |                |
|--------------------|--|--------------------|----------------|
|                    | 업스트림 (Upstream)                                    | 다운스트림 (Downstream) | 합계 (Total)     |
| 1. 구매한 제품 및 서비스    | 153,679  | -                  | 153,679        |
| 2. 자본재             | 25   | -                  | 25             |
| 3. 연료 및 에너지 관련 활동  | 6,385  | -                  | 6,385          |
| 4. 업스트림 운송 및 물류    | 5,365  | -                  | 5,365          |
| 5. 운영 과정에서 발생된 폐기물 | 859  | -                  | 859            |
| 6. 출장              | 75   | -                  | 75             |
| 7. 직원 통근           | 879  | -                  | 879            |
| 8. 임차자산            | 290  | -                  | 290            |
| 9. 다운스트림 운송 및 물류   | -  | 3,763              | 3,763          |
| 10. 판매된 제품의 가공     | -  | 9,411              | 9,411          |
| 12. 판매된 제품의 폐기     | -  | 10,172             | 10,172         |
| 13. 다운스트림 임대자산     | -  | -                  | -              |
| <b>2025년 총계</b>    | <b>167,557</b>                                     | <b>23,346</b>      | <b>190,903</b> |

※ 상기의 온실가스 배출량은 각 카테고리별 배출량을 반올림으로 정수화 후 합산한 결과임.

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

## INTRODUCTION

## ESG MANAGEMENT SYSTEM

## MATERIALITY TO STRATEGY

## STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

## APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서

### 제3자 검증의견서



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233

Website. www.hshyosung.com

# 제3자 검증의견서

## Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2025 HS효성 지속가능경영 보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 HS효성으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HS효성의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HS효성이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HS효성의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HS효성에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HS효성 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HS효성의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증 의견을 제공함에 있어 HS효성을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

## Scope

HS효성과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 보고서에 포함된 주요 주장, 예를 들어 지속가능성 관리 정책 및 전략, 목표, 프로젝트 및 성과, 그리고 중대성 평가 결과 결정된 중요한 사항과 관련된 보고서 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

## Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

AA1000 AS 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4 대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

## Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HS효성이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

### [공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

### [주제표준(Topic Standards)]

201-1~4, 204-1, 205-1~3, 206-1,302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~7, 306-3~5, 308-1~2, 403-1~10, 414-1~2, 415-1, 416-2, 417-1~3, 418-1

## Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위를 결정하기 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HS효성의 분사 방문

## Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

## Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

# 2025 HS HYOSUNG SUSTAINABILITY REPORT

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT SYSTEM

MATERIALITY TO STRATEGY

STRATEGIC PILLAR CHAPTERS

APPENDIX

- Performance Data Book 환경 성과
- Performance Data Book 사회 성과
- Performance Data Book 경제 성과
- Trusted Value & Initiatives
- 인증·협회·이니셔티브
- Scope 1,2 배출량 검증의견서
- Scope 3 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서**



HS효성에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다

Telephone. 02-707-7233  
Website. www.hshyosung.com

## 제3자 검증의견서

### Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 HS효성의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HS효성의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HS효성의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

### Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 Inclusivity

HS효성은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, NGO 및 지역사회, 협회 및 전문가, 정부로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성 Materiality

HS효성은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 환경, 사회, 지배구조 등 종합적 리스크 관점을 중심으로 내·외부 이해관계자들의 의견을 반영하여 수행됩니다. 중요 이슈 중 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 고려하여 영향이 큰 상위 '고객만족 및 안전보건, 컴플라이언스, 친환경 포트폴리오, 기후변화 대응 등 5개 중요 이슈를 핵심이슈로 선정하였으며 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

### 대응성 Responsiveness

HS효성은 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈를 고려하여 중요 이슈별 영향과 리스크, 기회 요인을 종합적으로 분석하여 전략적 대응 과제를 수립하고 그 이행 현황포함한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다

### 영향성 Impact

HS효성은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다

### Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

• GRI Topic Standards: 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~7, 306-3~5, 403-3, 403-8~9

### Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

• 장기적으로 기후 변화 리스크/기회에 관련된 비용에 대해 관리방안 등을 좀 더 명확하게 함이 바람직합니다.

### GRI-reporting

HS효성은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 HS효성의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HS효성이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 08/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이종호, Lead Assurer  
Sustainability Framework and KPIs related to Governance and Economy

검증팀원 조연우, Assurer  
Sustainability KPIs related to Environmental and Social/People

대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea  
Hold Statement Number: SRA 842221

2025  
HS HYOSUNG  
SUSTAINABILITY REPORT

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT SYSTEM
- MATERIALITY TO STRATEGY
- STRATEGIC PILLAR CHAPTERS
- APPENDIX
  - Performance Data Book 환경 성과
  - Performance Data Book 사회 성과
  - Performance Data Book 경제 성과
  - Trusted Value & Initiatives
  - 인증·협회·이니셔티브
  - Scope 1,2 배출량 검증의견서
  - Scope 3 배출량 검증의견서
  - 제3자 검증의견서

보고서 발간에 도움을 주신 분들

HS효성

- 김대영
- 김민기
- 김영수
- 노희재
- 민경률
- 박상욱
- 박찬현
- 박창범
- 석진경
- 양원찬
- 이명현
- 이유진
- 최윤화
- 탁준호
- 하선영
- 한재훈
- 홍경욱
- 홍수정
- 황종선

HS효성첨단소재

- 김동휘
- 김성빈
- 김태경
- 박은정
- 박진광
- 오주은
- 유영민
- 이인기
- 조하정
- 최세영
- 최하연
- 한원호

HS효성USA

- 김종민
- 이철호
- 최창호

HS효성인포메이션시스템

- 고영진
- 김동혁
- 김순덕
- 김형주
- 오준석
- 이명관
- 전욱진
- 최봉준

HS효성비나물류

- 김병규
- 이홍균

HS효성토yota

- 김민경
- 김판재
- 이효은
- 진지화

